

علاقات العمل في الاسلام

السلسلة العمالية

عبد الرحمن بكر



علاقات العمل في الاسلام

عبد الرحمن بكر

القاهرة

الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية

١٩٧٠

السلسلة العمالية
تصدرها المؤسسة الثقافية
العمالية

١٠ ش محمد حلمى ابراهيم بمعروف

القاهرة ت ٧٣٦٠٨

أبريل ١٩٧٠

”إن خير من استأجرت القوى الأمين“

(قرآن کریم)

”اعملوا فكل ميسر لما خلق له“

(حدیث شریف)

(٥)

الفهرس

صفحة	
ز	مقدمة -
١	الباب الأول - الاساس التشريعى لأحكام علاقات العمل فى الاسلام ...
٥	الفصل الأول - المصادر التشريعية لأحكام علاقات العمل فى الاسلام ...
١٧	الفصل الثانى - خصائص أحكام علاقات العمل فى الاسلام
٢٣	الفصل الثالث - المبادئ الأساسية لأحكام علاقات العمل فى الاسلام ...
٣٧	الباب الثانى - أحكام علاقات العمل فى الاسلام
٤١	الفصل الأول - حكم العمل فى الاسلام
٦١	الفصل الثانى - أحكام عقد العمل فى الاسلام
٩٥	الفصل الثالث - أحكام مكملة لأحكام علاقات العمل فى الاسلام
١١١	الباب الثالث - علاقات العمل فى الاسلام وأثرها فى التشريعات العمالية ...
١١٥	الفصل الأول - أثر علاقات العمل فى الاسلام فى تشريعات العمل
	الفصل الثانى - أثر علاقات العمل فى الاسلام فى المبادئ العمالية الواردة
١٣١	بالميثاق الرئاسى
١٣٦	الفصل الثالث - أثر علاقات العمل فى الاسلام فى اتفاقيات العمل الدولية ...
١٤٥	خاتمة -
١٤٧	المراجع -

(ز)

مقدمة

جاء الإسلام بمبادئه السامية وتعاليمه السمحة ليخرج الناس من الظلمات إلى النور ويهديهم إلى الصراط المستقيم، فصحيح العقائد ، وقوم الأخلاق ورسم الخطة لبناء المجتمع السليم الذي تتكافأ فيه الفرص وتتعاون الجهود لخير الجميع .

وكان من أثر الثورة الاجتماعية الكبرى التي أحدثها الإسلام في التاريخ أنه سار بالمجتمع العربي إلى سبل جديدة من الحضارة والتقدم والنهضة والمدنية من أجل خدمة الحياة والبشرية، فقادته إلى العمل أياً كان هذا العمل وتقدمه له، وقاده إلى كل انجازات من ركوب البحر ، ومن السعي في الأرض ، ومن طلب الحياة الشريفة في أى مكان وكل أرض ، وقاده إلى كل كريم وغاية شريفة ومطلب رفيع . وغايته في ذلك اصلاح الدين والدنيا ، والتوفيق بين مطالب الفرد والمجتمع ، والأخذ بيد الإنسان إلى ما يريد لهم الإسلام من خير وسعادة فكان من أثر ذلك تلك النهضة المثالية الخالدة التي أيقظت الناس من سباتهم ومنحتهم العزة والكرامة والثقة بالنفس والإيمان بمقدرة الإنسان في الحياة .

ولهذا رفع الإسلام من شأن العمل ، فكفل حريته لكل فرد ، وأحاط العمال بالعطف والاحترام والمعاملة الحسنة ، وكفل لهم حياة حرة كريمة وأمن حاضرم ومستقبلهم بينما كان العمل في العالم كله - وحتى عهد قريب - يعتبر أمراً مهيناً ، كما كان العمال طبقة مهينة ليست لها أية حقوق .

كما وضع الإسلام أساساً واضحاً للعلاقة بين العمال وأصحاب الأعمال فجاء بمبادئ عامة وأصول كلية وأحكام تشريعية تصلح أساساً لعلاقات العمل وترك التفاصيل

(ح)

والتطبيقات للناس يجيئون فيها بعبق وطمح بما يوافق مصالحهم ويكفل حاجاتهم وهذه التفاصيل والتطبيقات في سيرها وتطورها تسير في نطاق الكليات المرنة وتتسع آفاقها لكل خطو بشري واتجاه حضارى . ولذلك أتصفت مبادئه بالحوية والتطور ، فهي بعيدة عن الحمود والحمول ، متطورة تبعاً لمتنضبات حياة البشر واختلاف بيئاتهم وأزمانهم ومصالحهم ، كما أنها في تطوروا تكون محتفظة بفاعليتها وإيجابيتها وصلاحياتها الخالدة غير منعزلة عن خطو التاريخ ولا متخلفة عن ركب الحضارة .

وأحكام علاقات العمل في الإسلام ، والتي انبثقت من المبادئ العامة والأصول الكلية الإسلامية ، لا تستمد فلسفتها من الفرد فحسب مهدرة مصلحة الجماعة كالنظام الرأسمالى ، ولا تستمد فلسفتها من الجماعة فحسب مهدرة مصلحة الفرد وحرية كالنظام الشيوعى ، وأما تقوم وترتكز على أصليين أساسيين جمعت فيها صايح الفرد والمجتمع ، فهي تعترف بمواهب الفرد وحقه المقدس في ثمرات كفاحه وعمله ، كما تقر حق المجتمع في كسب الفرد ووجوب التكافل بين أبناء الأمة . وبذلك المزج اختصت علاقات العمل في الإسلام بصورة اشتراكية اجتماعية جوهرها الأخوة الإنسانية الرحمة والمبادئ الخلقية الرفيعة قبل أن تعرف الدنيا فلسفة النظم المختلفة بأربعة عشر قرناً .

فلسفة النظام الرأسمالى تتمثل وتتجسد في الفردية ، فهي تمهد للفرد سبل الاستغلال وتمنحه ما يشاء من ربح وتضخم وثراء واحتكار وتنظر إلى العامل كسلعة ، بينما تنظر الشيوعية إلى العامل كآلة مسخرة ، فالعامل في النظامين الرأسمالى والشيوعى فقد ذاتيته وحرية وكرامته وأستعبد استعبادا ذليلاً مهيناً ، كما أن الأشياء في الفلسفتين السابقتين تقيم بالمال ، والعامل أرخص هذه التقيم وأحق هذه السلع .

بينما ينظر الإسلام إلى العامل كأنسان له روح وحسن وشعور ، فهو يستهدف في كل نظمه الأخلاق وكرامة الإنسان وعدالة الإيمان ، ولهذا لم يعرف الإسلام يوماً

(ط)

حرب الطبقات ، وأتما هو يوفق بين رأس المال والعمل وبذلك تخلصت علاقات العمل في الإسلام من أنانية الفرد وطغيان رأس المال وجبروته واستبداده واهداره لكل القيم الأخلاقية والإنسانية في سبيل مطامعه وجشعه وشهواته ، كما تخلصت من دكتاتورية الجماعة وطغيانها وتحكمها واهدارها لحق الفرد وتنكرها لإنسانيته وقتلها لمواهبه ونشاطه ودوافع غرائزه .

ولهذا فان أحكام علاقات العمل في الإسلام لا تنفصل في نظمها وقواعدها عن الشعور والسلوك والضمائر والوجدانيات والقيم ، كما أنها علاقات تبنى بحاجات المجتمع ، وتقوم على الأخلاق وعلى التقوى وعلى التراحم ، وتتوجه انسانية فاضلة وعدالة مطلقة .

وهكذا سما الإسلام في قرآنه وسنته وآدابه بالعلاقات العمالية ، كما وضع لهذه العلاقات أسسها وقواعدها ، وحدد طريقها ومعالمها وغايتها . ولذلك تعتبر علاقات العمل في الإسلام نسيج وحده منقطع النظير بين النظم السائدة في الوقت الحاضر ، لايدانيه نظام في سموه ودقته ومبلغ تحقيقه لخير الأفراد والجماعات ، له مقوماته المثالية الخاصة فهو يقيم علاقات العمل على دعائم متينة من التكافل والتعاون والتواصي بالصدق والعدل والإحسان ، وأن يجانبوا في معاملاتهم بعضهم مع بعض كل ما يأباه الخلق السليم وما يؤدي إلى التنافر والتباغض وصراع الطبقات بعضها مع بعض واضطراب الجماعات وبذلك كفل لكل عامل حياة إنسانية كريمة .

وسنعرض في هذا البحث لاحكام علاقات العمل في الإسلام موضحين الأصول الكريمة والمبادئ الخالدة التي قامت عليها تلك العلاقات وما تضمنت من حقوق وواجبات وذلك في ثلاثة أبواب :

(ى)

الباب الأول: ويتناول الأساس التشريعى لأحكام علاقات العمل فى الإسلام .

الباب الثانى : ويتناول أحكام علاقات العمل فى الإسلام .

الباب الثالث : ويتناول أثر أحكام علاقات العمل فى الإسلام فى التشريعات
العملية .

والله ولى التوفيق :

المؤلف

الباب الأول

الأساس التشريعي لإحكام علاقات العمل
في الإسلام

الإسلام ليس عقيدة دينية فقط ، ولا نظاما اخلاقيا فحسب ، بل هو عقيدة وشريعة ، بكل ما تتسع له كلمة شريعة من معنى ومدلول ، فهو نظام شامل وكامل يحكم الإنسان وتصرفاته في كل حالاته : في خاصة نفسه ، وفي علاقته بالله تعالى ، وفي صلته بأسرته ، وفي علاقاته العديدة المختلفة بالمجتمع الذى يعيش فيه ، فهو ينظم كل هذه الأحوال والعلاقات وذلك ببيان الأصول والمبادئ العامة التى تقوم عليها ، والقواعد والقوانين والنظم التى تحكمها على اختلاف أنواعها .

والباحث فى التشريع الإسلامى يدرك أن الأحكام التى شرعت للعبادات كانت مفصلة ، فهى تناول الجزئيات تناولاً شاملاً حتى لتتناول كل صغيرة وكبيرة ، فالعبادات لا مجال للعقول فيها لأنها فرائض مفروضة من الله سبحانه وتعالى لا تزول ولا تتغير بالزمان والمكان . أما التشريع الذى يواجه الحياة ومصالحها ويحكم فى قضاياها وشؤونها ويمشى مع الناس فيما يتعاملون فيه فن حق الناس أن يكون لعقولهم فيه مجال وتفصيل وبيان ، وأن يكون متطوراً مع المد الحضارى والنمو البشرى ، ولذلك اكتفى القرآن الكريم والسنة الشريفة هنا برسم الخطوط العريضة والكليات العامة وتركوا التفصيلات والتطبيقات للجماعات تستوحى منه تطبيقات لكل نوع من العمل ولكل بيئة من البيئات وتقتبس منه ما يتفق وواقع الحياة من الجزئيات التى تندرج تحت هذه الكليات والفروع التى تتطلبها القواعد العامة .

ولهذا جاء الإسلام فى علاقات العمل بكليات عامة وخطوط عريضة وترك التفصيلات والجزئيات والفروع للعقول تبتدع وتفكر على ضوء المصالح العامة ، وبمقتضى التطور الزمنى والامتداد الحضارى ، فالاجتهاد والابتكار وحرية العمل محور الحياة الإسلامية . ولذلك ترك للمفكرين ولولاة الأمور أن يجيلوا عقولهم فى تطبيق تلك الكليات وأن يفصلوا جزئياتها تبعاً لمتطلبات حياتهم وبما يوافق مصالحهم ويكفل حاجياتهم مع اختلاف بيئاتهم وأزمانهم ومصالحهم .

وبالولقد تضمن كتاب الله ، كما تضمنت السنة - أقوال الرسول وأفعاله وتقريراته بمبادئ أساسية لعلاقات العمل في الإسلام ، ولم يضع أحكاما ثابتة أو أحكاما فرعية وذلك لأن أحكام علاقات العمل متجددة ومقتضياتها وظرفها أبدا في تغيير ، فتلك خطة الإسلام العامة ليواجه حاجات الحياة المتجددة ويتقبل تجارب البشرية الواقعية في كل زمان ومكان وبذلك يبقى حارسا للاتجاه العام ولا يحيد عن وجهته ولا يخالف روحه ومبادئه .

وهذه المبادئ الأساسية التي جاء بها الإسلام رحبة تتسع لأن يصاغ فيها في يسر مبادئ عامة تعتبر أساسا تشريعا لأحكام علاقات العمل ، فهي تتضمن أحكاما شاملة للعمل وتقديره ، ومسئولية العامل وعقوبته ومثوبته ، وتنظيم حقوقه وواجباته ، كما تنظم العلاقة بين العامل وصاحب العمل وبين العامل والمجتمع .

ونظرا لدقة البحث ، فقد رأينا أن نمهده . بهذا الباب الذي يوضح الأسس العامة والقواعد الأصولية لأحكام علاقات العمل في الإسلام مبتدئين بعرض المصادر التشريعية لأحكام علاقات العمل في الإسلام ثم نتناول خصائص هذه الأحكام ، وأخيرا نين المبادئ الأساسية التي تقوم عليها هذه الأحكام . ولهذا قسمنا هذا الباب إلى ثلاثة فصول وفقا لما يلي :

الفصل الأول : ويتناول المصادر التشريعية لأحكام علاقات العمل في الإسلام .

الفصل الثاني : ويتناول خصائص أحكام علاقات العمل في الإسلام .

الفصل الثالث : ويتناول المبادئ الأساسية لأحكام علاقات العمل في الإسلام

الفصل الأول

المصادر التشريعية لأحكام علاقات العمل في الإسلام

جاء الإسلام بعد أن استنفدت الديانات والشرائع السابقة أغراضها وأصبحت غير وافية بحاجات البشرية وصارت الإنسانية مستعدة لتقبله وأحست بالحاجة الملحة لرسالة سماوية تكون خاتمة الرسالات جميعا ، وتشوقت لدين جديد يسير بها قدما إلى حياة العزة والكرامة والسعادة لا فرق بين جنس وجنس ولا بين أمة وأخرى .

ولذلك كانت رسالة الإسلام بيان العقيدة الحقة ووضع النظم والقوانين الصالحة لحياة الفرد والجماعة وبخاصة أن حظ ما سبقه من الأديان السماوية كان ضئيلا في هذه الناحية من النظم والقوانين

والتشريع الإسلامى لم ينشأ مرة واحدة ، بل تكون بالتدريج حسب الحاجة التى تدعو إليه ، وفى هذا دفع للخروج عن المسلمين وأخذهم بالتيسير فى التكاليف والأحكام وبخاصة أنهم كانوا حديثى عهد بحياة لها أعرافها وتقاليدها التى تختلفت، فى الكثير منها عما جاء به الإسلام .

والذى يقرأ القرآن فى استقصاء وملاحظة يرى: أن منه ما نزل اجابة عن أسئلة كان بعض المسلمين يتقدم بها إلى الرسول إذ يحسون الحاجة إليها ، وكان منه فشريعات تنزل به السماء بلا سؤال ، والضرب الأول نجد مصدرها فكلمة « يسألونك » أو كلمة « يستفتونك » وكان التشريع الإسلامى الى هذه الفترة من الدور الأول يعتمد على المصادرين العظيمين : القرآن والسنة »

ولم يكن القرآن في أكثر أحكامه منفصلا يذكر الوقائع والجزئيات ولكنه يؤثر الاحمال ، ويكتفي في أغلب الشأن بالإشارة في مقاصد التشريع وقواعده الكلية : ثم يترك للمجتهدين فرصة الفهم والاستنباط على ضوء هذه القواعد وتلك المقاصد . وقد قامت السنة ببيان ما أجمله القرآن الكريم ، فكان الرسول صلى الله عليه وسلم يفصل هذا الاجمان ويحدد تلك القواعد العامة .

كما جاءت السنة بتشريعات لا توجد في القرآن ، وأن كانت لا تخرج عن روحه ومعانيه ومقاصده : ولا عجب في شيء من ذلك كله ، فهمة الرسول عليه السلام دائما هي البيان لرسائله بكافة طرق البيان ، بحيث يمكن القول بأن دور الرسول كان دور الشارح للدين الذي ورد بالقرآن . إلا أنه شارح ملهم من الله يعمل تحت رعايته فلا يقره على خطأ حال . وهكذا كانت السنة مبينة للقرآن ، وفي ذلك يقول الله تعالى « وأنزلنا إليك الذكر لتبين للناس ما نزل إليهم » (آية ٤٤ سورة النحل) ولم ينتقل الرسول صلى الله عليه وسلم إلى الرفيق الأعلى إلا وكان التشريع الإسلامي تام الأصول الكلية والقواعد العامة ، ولذلك يقول الله تعالى في آخر عهد الرسول « اليوم أكملت لكم دينكم وأتممت عليكم نعمتي ورضيت لكم الإسلام ديناً » .

وبعد القرن الأول بقليل امتد الإسلام شرقا وغربا وشمالا وجنوبا ، إذ فتح الله على المسلمين العراق والشام ومصر وبلدان شمال إفريقيا وغيرها ، ولكل من هذه البلاد حضارتها المتشعبة النواحي ولكل منها أيضا عبادتها وتقاليدها وأعرافها وقوانينها . والاختلاط الذي تم بين العرب وأهالي هذه البلاد المختلفة أثره المحتوم الذي ظهر فيما بعد بصور شتى في التفكير وغيره .

وحصل أن كثرت الحوادث والنوازل التي تتطلب أحكاما لها وظهرت مشاكل تنتظر حلها لأن المأثور من تشريعات الرسول وأحكامه وأفضيته أصبح

غير واف، بهذه الحوادث والمعاملات التي تزيد وتتجدد كل آن ، فكان لكل هذا أثره في نمو التشريع الاسلامى .

ومن الطبيعى أن يكون لهذه العوامل أثرها في التشريع الاسلامى، وفي ظهور الاجتهاد والمجتهدين ، وهكذا بدأ التشريع الاسلامى يتكون وبدأت أصوله تعرف وتتميز ، وأصبحت مصادرة الثلاثة المعروفة وهى : الكتاب والسنة والرأى أو القياس . كما يكون أحيانا مصدر التشريع المصالح المرسله أو العرف كما كان أيام الرسول نفسه .

المصادر التشريعية لإحكام علاقات العمل في الاسلام :

من العرض السابق لمصادر التشريع الاسلامى يمكن القول أن مصادر أحكام علاقات العمل في الاسلام ثلاثة: القرآن، والسنة وهى أقوال الرسول وتقريراته، والرأى أو القياس ، وسنعرض لكل منها في كلمة موجزة .

١- القرآن :

القرآن الكريم هو المصدر الأول لأحكام علاقات العمل في الاسلام ، فقد تضمن القرآن الكريم نصوصا تحدثت عن العمل والعمال ، كما تضمن نصوصا عامة تظل بأحكامها العمال وغير العمال ، وهذه النصوص رحبة تنسع لأن يصاغ منها في يسر مبادئ عامة تعتبر أساسا لأحكام علاقات العمل .

ولقد آثر القرآن الكريم الاجمال في بيان هذه الأحكام وترك التفصيل ليحكم فيه أهل الرأى في دائرة ما بين لهم من مقاصد أو آثار من قواعد ، كقاعدة « اليسر ورفع الحرج » وقاعدة « دفع الضرر » وقاعدة « الصلاح والفساد » وقاعدة « سد الذرائع » .

وقد كان هذا الوضع له أثره في خلود الشريعة ودوامها ، فليس من المعقول أن تعرض شريعة جاءت على أساس من الخلود والبقاء والعموم لتفصل أحكام الجزئيات التي تقع في حاضرها ومستقبلها ، فأما مع كثرتها الناشئة من كثرة التعامل معجدة بتجدد الزمن وصور الحياة ، فلا مناص إذا من هذا الإجمال والاكتفاء بالقواعد العامة والمقاصد التي تنشدها للعالم ، وإزاء هذا حث على الاجتهاد واستنباط الأحكام الجزئية — التي تعرض حوادثها من قواعدها الكلية ومقاصدها العامة .

وقد جعل القرآن الكريم لأهل الذكر والاستنباط منزلة سامية وأمر الناس بالرجوع إليهم فيما يحتاجون إليه فقال « يا أيها الذين آمنوا أطيعوا الله واطيعوا الرسول وأولى الأمر منكم » (آية ٥٩ سورة النساء) وقال تعالى « ولوردوه إلى الرسول وإلى أولى الأمر منهم لعلمه الذين يستنبطون منهم » وقال تعالى « فأسألوا أهل الذكر أن كنتم لا تعلمون » (آية ٧ سورة الأنبياء) هذه الآيات ونحوها حث القرآن على الاجتهاد في تعريف الأحكام وسؤال أهل العلم والمعرفة .

وقد مهد النبي عليه السلام وأصحابه من بعده طريق الاستنباط لمن جاء بعدهم من أئمة المسلمين وعلمائهم ، وبذلك أتضح مقدار سعة هذه الشريعة وتناولها لكل ما يجد في الحياة وأنها تحق صلاحة لتنظيم جميع شئون العمل والعمل جماعية كانت أو فردية إلى يوم الدين .

٢ — السنة :

سنة رسول الله صلى الله عليه وسلم هي المصدر الثاني — بعد القرآن — لأحكام علاقات العمل في الاسلام . وهي أقوال الرسول وأفعاله وتقريراته التشريعية بشرط صحة نقلها عنه . فقد كان الرسول صلى الله عليه وسلم يبين القرآن الكريم بسلوكه ويقوله وباقراراته وذلك على وجوه شتى وعلى أنحاء مختلفة ، وعلى أساليب

يختلف في الإيجاز والاسهاب وبحسب حالة المخاطب ، يقول الله تعالى « وأنزلنا إليك الذكر لنبين للناس ما نزل إليهم » (آية ٤٤ سورة النحل) وكان الرسول يبين ما أجمل في كتاب الله ، كما كان يشرع عن الله تعالى - فيما لا نص فيه من كتاب الله . والمحققون من العلماء اعتمدوا على السنة في بيان القرآن بتخصيص عامة وتقييد مطلقة ، وبيان مجدها ، كما أثبتوا بها قولاً وعملاً كثيراً من الأحكام التشريعية الدائمة .

ولقد أوجب الله سبحانه وتعالى طاعة الرسول صلى الله عليه وسلم ، فيقول تعالى حينما يفرده بالحديث « فلا وربك لا يؤمنون حتى يحكموك فيما شجر بينهم ثم لا يجدوا في أنفسهم حرجاً مما قضيت ويسلموا تسلياً » (آية ٦٥ سورة النساء) ويقول سبحانه « وما كان لمؤمن ولا مؤمنة إذا قضى الله ورسوله أمراً أن يكونوا لهم الخيرة من أمرهم ومن يعص الله ورسوله فقد ضلّلاً مبيناً » (آية ٣٦ سورة الأحزاب) ويعمم الله سبحانه الحكم تعميمياً ، ويطلقه إطلاقاً ، فيقول سبحانه « وما أتاكم الرسول فخذوه وما نهاكم عنه فانتهوا » . (آية ٧ سورة الحشر) :

وقد تابع الرسول صلى الله عليه وسلم القرآن الكريم في بيانه لمنزلة السنة ووجوب إتباعه صلى الله عليه وسلم فيما سنه ، فلقد حث رسول الله على تبليغ السنة ونشرها فقال فيما رواه أبو داود والترمذي عن زيد بن ثابت « نضر الله وجه امرئ سمع مقالتي فحفظها ووعاها فأداها كما سمعها . فرب مبلغ أوعى من سامع » وروى في معناه عن طريق آخر « رحم الله امرءاً سمع مقالتي فادأها كما سمعها فرب مبلغ أوعى من سامع » . وكان رسول الله صلى الله عليه وسلم يأمر أصحابه أن يبلغوا الشاهد منهم الغائب فيقول فيما رواه أبو بكر « ألا فيبلغ الشاهد منكم الغائب » .

ولقد روى الحاكم والبيهقي أن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال « تركت فيكم أمرين لن تضلوا ما تمسكتم بهما كتاب الله وسنتي » ويقول رسول الله في خطبة الوداع

إني تركت فيكم ما أن اعتصمتم به لن تضلوا أبدا كتاب الله وسنتي » ويقول صلى الله عليه وسلم « من رغب عن سنتي فليس مني » ويقول « عليكم بسنتي وسنة الخلفاء الراشدين من بعدى .

كما روى الإمام أحمد وأبو داود والترمذي وغيرهم أن رسول الله صلى الله عليه وسلم بعث معاذ بن جبل رضى الله عنه إلى اليمن فقال له : كيف تقضى إذا عرض لك قضاء؟ قال : أقضى بكتاب الله .

قال : فان لم يكن في كتاب الله؟

قال : فبسنة رسول الله؟

قال : فان لم يكن في سنة رسول الله؟

قال : أجتهد رأياً ولا ألو .

فضرب رسول الله على صدره وقال « الحمد لله الذى وفق رسول رسول الله لما يرضى رسول الله » .

وهكذا كان الرسول صلى الله عليه وسلم مشرعاً بفعله وبقولته وتقريره .. مستلهما دائماً القرآن الكريم في نصه وروحه ومقاصده التي ترمى دائماً لصالح الفرد والجماعة معاً .

٣ - الرأى أو القياس :

إنقضى عهد الرسول صلى الله عليه وسلم وقد تركز فيه مصدران للتشريع : المصدر الأصلى وهو القرآن ، والمصدر البيانى وهو السنة. وقد إستقبل أصحابه بعد .

موته حياة أو سع عرضت لهم فيها شئون احتاجوا إلى معرفة أحكامها ، فكانوا يرجعون إلى القرآن ، فأن لم يجدوا فيه ما يدل على حكمها بحثوا عنه فيما يحفظه العدول الثقات من بيان الرسول واجتهاده ، فان لم يجدوا الحكم في بيان الرسول نظروا وبحثوا ، مستلهمين روح التشريع وما عرفوه من هدفه وما ترشد إليه قواعده العامة التي جاءت في مصدره من نصوص واضحة .

وكان الشأن العام في عهد أبي بكر وعمر التحرى الشديد فيما يروى عن النبي عليه السلام والنزوع في الشئون العامة إلى استشارة كبار الصحابة المقيمين معهم بتركز الخلافة والمعروفين فيما بينهم بدقة الرأى والنظر في إدراك المصالح وحسن الفهم لروح التشريع وجودة التطبيق وفقا للقواعد العامة وكانوا إذا أجمعوا على رأى وجب تنفيذه . وبذلك كان أخذ الرأى بطريق الاستشارة مصدرا جديدا ظهر العمل به بعد وفاة الرسول فيما لانص فيه من كتاب أو سنة أو فيما فيه نص محتمل .

فالرأى يكون عن طريق النظر في القرآن والسنة وفي الحاق ما لم ينص على حكمه بما نص على حكمه ، وفي تطبيق القواعد الكلية المأخوذة من جزئيات التشريع القرآنى على الحوادث المعروضة وذلك مثل قاعدة « الأصل في الأشياء الإباحة » وقاعدة « حفظ المصالح » وقاعدة « البدر ورفع الحرج » وقاعدة « إزالة الضرر » وقاعدة « سد ذرائع الفساد » وقاعدة « الضرورات تبيح المحظورات » وقاعدة « الضرورات تقدر بقدرها » وقاعدة « دفع الضرر مقدم على جلب المنافع » وقاعدة « إرتكاب أخف الضررين » وقاعدة « الضرر لا يزال بالضرر » وقاعدة « تجمل الضرر الخاص لدفع الضرر العام » إلى آخر ما عرفه من القواعد العامة للتشريع .

فما سبق يتضح أن مصادر أحكام علاقات العمل في الإسلام القرآن والسنة والرأى ، وهى فى المصدرية على هذا الترتيب . فما وجد فى القرآن أخذ به ولا يطلب له مصدر سواه ، وما لم يوجد فيه بحث عنه فيما صحّت روايته وثبت وروده عن الرسول صلى الله عليه وسلم فاذا وجد فيه أخذ منه ، ولا يطلب له مصادر سواه ، وإذا لم يوجد له مصدر من كتاب الله ولا من السنة كان مصدره البحث والنظر من أهل العلم بالقرآن والسنة وبروح التشريع وقواعده العامة وهم المعروفون بأسم « المجتهدين » والمعروف بمجتهم ونظرهم باسم « الاجتهاد » .

الأساس التشريعى لعلاقات العمل فى الإسلام :

فما تقدم يتضح أن أحكام علاقات العمل فى الإسلام تركز على المبادئ الإسلامية العامة - فى الكتاب والسنة - وتدور تلك المبادئ فى جزئياتها مع الحياة وتتسع بالاجتهاد وتتطور مع المصالح المرسله^(١) وهى جميعها قواعد حية متحركة ، كما أنّها قواعد صالحة لأن تستوحى منها الجماعات تطبيقات لكل نوع من العمل ولكل بيئة من البيئات وتقتبس منه ما يتفق وواقع الحياة من الجزئيات التى تندرج تحت هذه المبادئ والكليات والأصول والفروع التى تظنها القواعد العامة .

(١) ويقصد بالمصالح المرسله مصالح المجتمع التى لم يرد فيها نص . ومصالح المجتمع هى مجموع ضروريات الناس وحاجياتهم وتحسيناتهم ، لأن الضروريات هى التى يتوقف عليها حياة الناس والتى إذا إختل أمر منها إختلت حياتهم ولحققتهم الفوضى ، وهى ترجع إلى حفظ دينهم ونفوسهم وعتولهم وأولهم . كما أن حاجياتهم هى تلك الأمور التى تقتضيها سهولة حياتهم ويسرها والتى إذا إختل أمر منها شقت حياتهم ومرجعها إلى إباحة معاملاتهم ومبادلاتهم وتخفيف ما عليهم من التكاليف والترخيص عنهم بما يرفع عنهم الحرج . أما تحسيناتهم فهى الأمور التى تجعل حياتهم فى حال يكفل لهم رضى المعيشة وحياة أفضل ومرجعها إلى تهذيب أخلاقهم . وتنظيم معاملاتهم وفيما بينهم .

يقول الأستاذ عبد الوهاب خلاف في كتابه «علم أصول الفقه» ومن استقرأ آيات الأحكام القرآنية يتبين أن أحكامه تفصيلية في العبادات وما يلحق بها من الأحوال الشخصية لأن أكثر أحكام هذا النوع تعبدى لا مجال للعقل فيه ولا يتطور بتطور البيئات، واختلاف الأحوال، ولهذا اتفق العلماء على أنه لا قياس في العبادات.

وأما أحكام المعاملات والاقتصاديات وغيرها مما عدا العبادات فرجعها إلى تحقيق مصالح الناس، وجلب النفع لهم ودفع الضرر عنهم، ومصالح الناس تختلف البيئات والأزمان والأحوال، ورب قانون يحقق مصلحة في زمن ويثير مفسدة في زمن آخر، أو لامة أخرى، فلو شرع القرآن أحكام هذا النوع منفصلة محددة لوقع المسلمون في الحرج إذا وجدوا في القرآن تفصيلا جزئيا لا يتفق ومصالحهم.

فن حكمة الشارع الحكيم أن القرآن لم يتعرض للتفصيلات وأحكام الجزئيات في القوانين التي تتطور بتطور الناس وتختلف باختلاف مصالحهم لأن القرآن هو القانون الأساسي العام للمسلمين كافة في كل زمان وفي كل مكان، فن الحكمة أن تكون آياته فيما يتطور ويختلف على وضع مرن يتقبل المصالح ويساير التطورات دفعا للحرج عن الناس:

لذا اقتصر القرآن في الأحكام المدنية والدستورية والجنائية والاقتصادية والدولية على الأحكام الأساسية والمبادئ العامة التي لا تختلف ولا تتطور بتطور البيئات وترك التفصيلات لكل أمة يفصلها ولاة أمرها وأولو الحل والعقد فيها، بما يتفق وأحوالها ويحقق مصالحها، في حدود المبادئ العامة والأحكام الأساسية التي قررها الدستور الاسلامي وهو القرآن الكريم، وهو المثل الأعلى في التقنين الحكيم، وأما فيما عدا هذه الأسس من الأحكام فلكل أمة إسلامية أن تفصلها بما يلائم مصالحها،

وبما أن أحكام علاقات العمل في الاسلام من أحكام المعاملات التي تتطور بتطور الأزمان وتختلف باختلاف البيئات ، فقد اقتصر التشريع الاسلامي فيها على تقرير القواعد العامة والمبادئ الأساسية دون التعرض لتفصيلات جزئية إلا فيما ندر تاركا لولاة الأمور في كل عصر وفي كل بيئة تفصيل الأحكام وفقا لما يقتضيه العصر الذي يعيشون فيه وما تتطلبه مصالحهم وذلك بهدئ من القواعد العامة التي أتى بها التشريع الاسلامي .

ولذا فان علاقات العمل في الاسلام لا تستمد أحكامها العامة من الكتاب والسنة فحسب ، بل تتسع آفاقها لكل تطور في الزمان والمكان ، فتضيف إلى الكليات العامة في الكتاب والسنة العقل الانساني باجتهاداته وأقيسته وإستنباطاته ، والتطور الزمئي . وما ينشأ لئلا من أفضية وحاجيات ، فتضيف إلى الاجتهاد والقياس والأجماع قاعدتين تتسعان بآفاقهما الرحبة لكل طارئ على الحياة مبدأ سد الذرائع (أي توقي الأخطار المحتملة) ، ومبدأ المصالح المرسله (أي مصالح المجتمع التي لم يرد فيها نص) . هذان المبدأان كفيلا بمنح الدولة كل الحرية في التشريع ، حسب مقتضيات الأحوال في حدود المبادئ العامة ، ولذلك لم يقف الاسلام بمبادئه وأصوله حائرا أمام أية مشكلة من مشكلات العمل في كل عصر وكل بيئة بل وجد الحلول العادلة لكل ما جد وما يجد من مشكلات عمالية وأقام الخير والتعاون والرحمة بين العمال وأصحاب الأعمال .

ولذلك استطاع فقهاء العالم الاسلامي في سني العصور أن يجدوا في الشريعة الاسلامية لكل مشكلة عمالية حكما ، وأن لم يكن هناك النص المحدد ، فكانوا يفتصلون أحكامهم على حاجات مجتمعاتهم وما أتى به الأيام من مسائل وعلاقات عمالية وما يصاحب التقدم البشري من قضايا وما يلازم التطور الحضاري من مشاكل إقتصادية أو إجتماعية في مجال العمل و العمال .

بهذا الفهم الكامل لمبادئ الاسلام ، وبهذا الاجتهاد المتصل في يسر وسماحة
سايرت أحكام علاقات العمل في الاسلام تطورات المسلمين أينما كانت الحياة
وإتسعت آفاقها للحياة المتحركة المتشابكة بمفاجأتها وأحداثها ، فما أحسن المسلمون
يوما بقصور في هذه الأحكام والقواعد وما احتاجوا لحظة من زمن والدنيا في
أيديهم إلى قوانين غير شريعتهم ولا إلى مشرعين من غير فقهاءهم بل كانوا مشرعين
لأنفسهم وللإنسانية كافة .

الفصل الثاني

خصائص أحكام علاقات العمل في الإسلام

تقوم أحكام علاقات العمل في الإسلام على أسس قوية ومرنة تجعلها صالحة للناس عامة في كل زمان ومكان . ولهذا فإن لها طبيعة خاصة وخصائص تميزها عن غيرها من التشريعات الأخرى ، فهي ترعى الفرد والمجتمع والانسانية عامة ، فالمصالح العامة مقدمة على المصالح الخاصة ، ودرء المفسدة مقدم على جلب المصلحة . كما أنها تهدف إلى غايات خلقية ، ولهذا كانت معللة دائماً بتكريم الأخلاق ومصالح المجتمع . والمتبع للأحاديث النبوية المتعلقة بأحكام علاقات العمل يرى أن الرسول صلى الله عليه وسلم كان دائماً يتبعها بالعلّة الموجبة لها . وليس من الممكن استيعاب تلك الخصائص التي مرجعها طبيعة التشريع الإسلامي في هذا القدر المحدود من البحث ولهذا نكتفي بالإجمال في عرض خصائصها .

١ - قبولها التطور :

أحكام علاقات العمل في الإسلام لها من المقومات ما يجعلها خالدة تتطور مع الزمن ، ووسائل تطورها كثيرة أهمها القياس والاستحسان (١) ومبدأ المصالح المرسلة ووجوب رعاية العرف على شروط خاصة . وهذه المبادئ الشاملة دارت

(١) الاستحسان هو العدول عن موجب قياس إلى قياس أقوى منه أو هو تخصيص قياس بدليل قياس أقوى منه . كما يمكن أن نعرفه بأنه العدول عن مقتضى نص عام إلى حكم خاص وقد يكون العدول عن حكم كلي إلى حكم إستثنائي .

أحكام علاقات العمل في الاسلام مع المصالح العامة في مرونة ويسر وعدم حرج أو تعثر . وقد زاوول المسلمون الأولون هذه المبادئ وداروا بها مع تطور حياتهم ، ولاحقوا بها الخطو الانساني في نموه وتعدد بيئاته وألوانه ، وبها استطاع المشرعون في شتى العصور أن يجدوا في الشريعة لكل مشكلة حكما أن لم يكن هناك النص المحدد ، وتصرفوا في النصوص على وجه الحق والعدل والمصلحة العامة ، فأحكام علاقات العمل في الاسلام تدور مع الحياة وتتمشى مع النمو البشرى ، وتوسع لكل مشكلات العمال والعمل لأنها تشريع خالد ارتضاه الله سبحانه لخلقاؤه وأمتن به على عباده ليكون قوام الحياة والعمل الصالح للانسانية كافة .

وهكذا نرى مقدار صلاحية أحكام علاقات العمل في الاسلام للتطور دائما بوسائلها الخاصة حسب الزمان والمكان وما يتجدد من الأحوال والعادات والاعراف .

٢ - جزاءها دنيوى وأخروى :

أحكام علاقات العمل في الاسلام في أسسها وأصولها العامة مصدرها الوحي الإلهي في مصدرية المقدسين : كتاب الله المحكم وسنة رسوله الصريحة ، ولهذا يعمل الآخذون بها عن إقتناع داخلي ورضا نفسى ما دامت ترجع في أساسها إلى الله العلي الحكيم الذى لا ينجي عنه إلا ما يحقق مصلحة البشرية كافة والذى لا يأمر إلا بالمعروف والنهى عن المنكر . كما قامت جميعها على إعتبرات من الدين والأخلاق يجعلها تبلغ غاية الرضا والإيمان ممن وجهت إليهم لافرق بين المسلمين وغير المسلمين .

هذا فضلا عن أن القانون السماوى - وهو في أنمى صورة التشريع الاسلامى يثيب ويعاقب على أحكامه في الحياة الدنيا وفي الدار الأخرى أيضا ، والجزاء

الأخروي أعظم أثرا من الجزاء الدنيوي ومن أجل ذلك يحس العمال وأصحاب الأعمال بوازع نفسى قوى بضرورة العمل بأحكامه واتباع أوامره ونواهيه ، وتشريع يستند إلى الدين ويقصد به صلاح الفرد والمجتمع ، بل أنه يريد بناء مجتمع مثالي قائم على الدين والعمل والأخلاق ، ولذلك فهو لا يقر شيئا يتناقى مع هذه الأسس .

ولهذا تهدف أحكام علاقات العمل فى الاسلام إلى سعادة الفرد والمجتمع والبشرية كلها فى الحياة الدنيا وفى الدار الأخرى أيضا . كما تهدف كذلك إلى احسان قيام العمال وأصحاب الأعمال بواجبهم نحو أنفسهم وأخوانهم فى الانسانية ونحو الله تعالى بعبادته حق العباداة واتباع تعاليمه .

٣ - نزعتها جماعية :

أحكام علاقات العمل فى الاسلام ترمى إلى صلاح الفرد والمجتمع ، فالنزعة السائدة هى النزعة الجماعية ، وهذه النزعة الجماعية أو الطابع الجماعى واضح فيما جاء به الاسلام من أحكام المعاملات عامة التى نراها فى الحياة العملية ، فكل الأحكام التى جاءت فى هذا الشأن تهدف إلى تهذيب الفرد وصالحه والصالح العام للمجتمع بأسره . ومن الأمثلة على ذلك ما ورد فى أحكام علاقات العمل من حفظ الحق لصاحبه وحمايته له من اعتداء الغير عليه وذلك تطبيقا لقاعدة لا ضرر ولا ضرار ، فهذه القاعدة تحكم إستعمال الحقوق وفى تطبيقها تحقيق لصالح صاحب الحق والغير معا . ومن المبادئ أيضا نظرية التعسف فى إستعمال الحق ، فهذه النظرية تقيد إستعمال الحق بالمصالح المشروعة وتوقى الضرر الجسيم الذى قد يصب الغير من إستعماله .

وفى هذه الأمثلة الدليل الكافى لاثبات الطابع الجماعى لاحكام علاقات العمل فى الاسلام ، وهو طابع تجده فى القرآن والسنة وأحكام الصحابة ، وذلك لأن

التشريع الاسلامي لم يأت لصالح الفرد وحده بل لصالح المجتمع كله في أكبر حدوده لتحقيق المصالح الحقيقية للناس كافة لافرق بين أجناسهم وأديانهم .

٤ - عدم الحرج ورفع المشقة :

يقول الله سبحانه وتعالى « ما يريد الله ليجعل عليكم من حرج » (آية ٦ سورة المائدة) ويقول تعالى « وما جعل عليكم في الدين من حرج » (آية ٧٨ سورة الحج) ويقول تعالى « يريد الله بكم اليسر ولا يريد بكم العسر » (آية ١٨٥ سورة البقرة) ويقول تعالى « يريد الله أن يخفف عنكم وخلق الانسان ضعيفا » (آية ٢٨ سورة النساء) .

وهكذا نرى من هذه الآيات أن الله الرحمن الرحيم رفع الحرج ودفع المشقة وعن الناس كافة بما فيهم العمال ، فالأصل في الشريعة الاسلامية أنها تقوم على الرحمة والسعة والرفق والتيسير وبذلك ينتفي كل تشريع يوجب العسر والحرج .

ولرفع الحرج ودفع المشقة عن العمال مظاهر كثيرة ، ففي أحكام علاقات العدل تجد اليسر شاملا ، فكل ما يؤدي إلى إرهاق صحة العامل أو حرمانه من حق الراحة الضرورية هو نظام محرم لا يقره الاسلام ، ولذلك منع تكليف العامل بما لا طاقة لديه وإذا اقتضت الظروف تكايف العامل بالعدل وقتا إضافيا تعين على صاحب العمل إعادته على ما كلفه به . وليس هناك اجراءات رسمية أو شكلية يجب إتباعها ليكون العقد صحيحا كما كان الأمر عند الرومان بل يكفي في هذا رغبة المتعاقدين فقط ، ومن ثم لا نجد في القرآن لجواز العقود إلا شرط الرضا ، ومصداق ذلك الآية ٢٩ من سورة النساء التي تقول « يا أيها الذين آمنوا لا تأكلوا أموالكم بينكم بالباطل إلا أن تكون تجارة عن تراض منكم » فان كلمة نخارة تشمل كل أنواع المعاملات .

ومن باب التيسير في علاقات العمل أيضا قيام كثير من الأحكام على العرف الصحيح شرعا ، وذلك نظرا لاختلاف العرف والعادات باختلاف المكان والزمان .

٥ - تحقيق العدل بل العدالة الشاملة :

ليس كالتشريع الاسلامي رعاية للعدالة للعدل فقط ولم يراع هذا للمسلمين وحدهم ، بل للناس كافة ، فالتشريع الاسلامي بين حقوق الفرد والجماعة أيا كان ذلك الفرد وهذه الجماعة ، وعمل بأحكامه على صيانة هذه الحقوق لأربابها وبذلك أصبح الكل آمنا على نفسه وماله وجميع حقوقه .

والقرآن الكريم - وكذلك سنة الرسول العظيم - كلاهما حافل بالأحكام التي ورد فيها الحث على العدل والأمر به والاثابة عليه ، والأحكام الأخرى التي ورد فيها تحريم الظلم والتنفير منه والتوعد بالعقاب عليه ، والذي يقرأ القرآن يرى أنه أتى فيه كلمة « عدل » ومشتقاتها بالمعنى الذي نريده نحو ٢٠ مرة ، وكلمة « ظلم » ومشتقاتها نحو ٢٩٩ مرة ، كما أتت فيه كلمة « عدوان » ثمانى مرات وكلمة « إعتدى » ومشتقاتها نحو ٢٠ مرة .

ولذا تقوم أحكام علاقات العمل في الاسلام على العدل الكامل فهى تنظر إلى العمال وأصحاب الاعمال جميعا نظرة واحدة ، فهم أمامها سواء لا فارق بين سيد ومسود ونبييل ووضيع ، ومن ثم فهى تعدل بينهم في احكامها ، كما أنها لا تنظر بحال إلى نبالة المولد ولا إلى وجاهة الغنى والثروة بل هى لا تعرف ميراثا يتفاضل به الناس إلا العمل الصالح .

الفصل الثالث

المبادئ الأساسية لأحكام علاقات العمل في الإسلام

ذكرنا أن الإسلام وضع الأصول الكلية والمبادئ العامة لأحكام علاقات العمل ، وهذه المبادئ ليست مبادئ صماء جامدة وإنما هي مبادئ متجددة الحيوية من أجل صالح الفرد والجماعة والأمة والإنسانية .

كما أن هذه المبادئ لا تقوم على أسس نفعية مادية كما تفعل النظم الأخرى وإنما تقوم على أسس إنسانية خلقية ، يتحقق بفضلها التكامل والتعاون والتجاوب والتواد والتراحم بين الناس بعضهم مع بعض والتواصي بالبر والخير والعدل والاحسان ، واحترام الشخصية الإنسانية التي كرمها الله ، فينظر كل فرد إلى الآخر على أنه غاية لا على أنه وسيلة تستخدم لحلب المنفعة ، ويجب كل فرد لغيره ما يجب لنفسه ويكره له ما يكره لنفسه .

و بدراسة المبادئ الخاصة بأحكام علاقات العمل وتحليلها يمكن القول أنها تقوم على ثمانية دعائم تعمل متضافرة على تحقيق المساواة والعدالة ، كما تعمل على تحقيق التكافل والتراحم والتواصي بالصدق والعدل وأن يجنب طرفي العقد في معاملاتهم كل ما يأباه الخلق السليم .

وسنعرض للمبادئ الأساسية التي تقوم عليها أحكام علاقات العمل في الإسلام ..

أولاً - العمل حق للجميع وواجب على الجميع :

الإسلام يقدر العمل ويجعله حقاً للفرد وواجباً عليه في الوقت نفسه ، ولذلك فهو يوجب توفير العمل لكل قادر عليه ، ويدعو إلى تضافر القوى لتيسير ذلك

العمل ، كما يوجب الاسلام تقديم المعونة الصادقة للقوى المتخلفة لتنهض عاملة .
أو لتصلح نفسها أو لتقيم أودها ، أو بتحيا حياة انسانية كريمة تليق بالانسان الذى
كرمه ربه فى قوله تعالى :

« ولقد كرمنا بنى آدم » وحملناهم فى البر والبحر ورزقناهم من الطيبات
فضلناهم على كثير ممن خلقنا تفضيلا (آية ٧٠ سورة الاسراء) .

وإذا لم يتكافل المجتمع كله فى توفير العمل لافراده ، أثمرت الجاعة كلها ،
لأنه يجب عليها أن تتصافر جهودها لتحقيق ذلك العمل للقادر عليه ، وغير القادر
يسمى له الجوا الصالح للعمل بما يتفق مع استعداده وميوله .

وإذا كان العمل فى الاسلام حقاً للجميع ، فهو من ناحية أخرى واجب على
الجميع لا يمكن إعفاء أحد منه ، ولذلك فإنه يحارب بلا هوادة أى مظهر من مظاهر
البطالة . وما أكثر الأحاديث النبوية التى تحارب هؤلاء المتعطلين حرباً عنيفة ساحقة
وتطالب المجتمع بالتخلص منهم ، والحوادث على ذلك كثيرة ..

أتى رجل من الأنصار إلى النبي صلى الله عليه وسلم يسأله فأمره عليه السلام أن
يأتيه بما يملك وكان يملك قدحا وكساء ، فباعها له ، ثم أمره أن يأكل بنصف الثمن
هو وأهله ويشترى بالنصف الآخر قدوما ، فشد عليه السلام عودا ، وأمره أن
يخطب ولا يأتبه قبل خمسة عشر يوماً^(١) فهذه الحادثة توضح مبلغ اهتمام الدولة
الاسلامية ممثلة فى شخص الرسول عليه الصلاة والسلام بمحاربة البطالة وتيسير سبل

(١) إنظر الحادثة بالتفصيل فى الفصل الأول من الباب الثانى من هذا الكتاب تحت ،
عنوان « الإسلام يحارب البطالة » .

العمل للمواطنين وتبوع أخبارهم حتى يستقروا في أعمالهم الحديدية ويحققوا النجاح (أنظر محمد البهي الحلوى : الاسلام لا شيوعية ولا رأسمالية ص ٧٧ وما بعدها) .

و من الملاحظ أن المجتمع الاسلامي نفسه ، مثلاً في بعض أفراده كان له دور في تيسير سبل العمل للانصارى العامل ، فلقد عرض الرسول عليه السلام ممتلكات الرجل على من حضر مجلسه من المسلمين وقال أمن يشتري منى هذين ، يريد القدرح والكساء ، فقال الرجل : أنا أخذها بدرهم ، فقال عليه السلام : من يزيد على درهم مرتين أو ثلاثة فقال رجل : أنا أخذهما بدرهمين ، فباعها أياه ، وكان ثمن هذه الصفقة رأس مال الانصارى في عمله الحديد ، وهكذا تضافرت جهود الأمة ممثلة في نبيها عليه السلام وبعض أفرادها ليجد لاحد العاطلين سبيله إلى العمل والكسب الحلال .

ومن الملاحظ أيضاً أن الرسول عليه السلام لم يعن الرجل من بيت المال ، لأنه كان يملك ما يستطيع بثمنه أن يشق طريقه في الحياة ويكسب قوته عن طريق حلال بدلا من أن يعينه من بيت المال وليشعره بفضيلة الاعتماد على النفس ، ليضرب المثل للعاملين أن يكونوا عوناً للدولة في حل مشاكلهم ، بدلا من أن يلقوا بثقلهم كله عليها . أما إذا كان الفرد لا يملك مالا فالحاكم (الدولة) مسئول عنه وعن قوته حتى يدبر له عملاً (١) .

و بذلك يقرر الاسلام مبدأين أساسيين : العمل حق للجميع والعمل واجب على الجميع ويدعو إليها دعوة صريحة وواضحة .

(١) أنظر إيضاح ذلك في الفصل الأول من الباب الثاني من هذا الكتاب تحت عنوان الأسلام يحارب البطالة » .

ثانياً - تكافؤ الفرص بين الأفراد :

المراد بتكافؤ الفرص هو أن يهيئ المجتمع لكل فرد فيه أن يتال فرصة ليعبد نفسه ويمهد طريقه ويأخذ نصيبه من خير هذا المجتمع وأن تكون هذه الفرصة متكافئة ومتعادلة في أساسها مع فرص الآخرين من زملائه ، وعلى الفرد بعد هذا أن يبذل من جهده وصره ونشاطه ودأبه ما يجعله يستثمر هذه الفرصة على أوسع نطاق ممكن .

والاسلام يقوم في روحه وجوهره على المساواة بين الناس وعلى تهيئة الفرص المتكافئة المتعادلة لكل أبناء الأمة العاملين فهو يجعلهم أمام فرص الحياة وأمام الحقوق والواجبات على سواء ، وينذل أمامهم سبل الحصول على العمل ، ويعطى كل مجتهد جزء اجتهاده من ثمرات الحياة الدنيا ، ويفسح المجال أمامهم للمنافسة والعمل على التفوق كما يقرر مبدأ تكافؤ الفرص في الثقافة والمال والمتاع وبذلك يحتق تكافؤ الفرص بين العاملين في هذه الميادين ، ويعمل في الوقت نفسه على تحقيق التوازن الاقتصادي ويقالل الفروق بين الطبقات ويقرئها بعضها من بعض ويحول دون تضخم الثروات ودون تجمعها في أيدي قليلة فهو "يحارب حدس المال في يد فئة دون سائر الناس ، ودعا إلى تقليب الثروة في أيدي الأمة لكي يسهم اكل منهم في السعي وفي الكسب ، فقال تعالى ، « كفى لا تكون دولة بين الاغنياء منكم آية سورة الحشر) وقال الرسول عليه السلام « الناس شركاء في ثلاثة الماء والكلاء والنار » وبذلك حقق الاسلام مبدأ التكافؤ في فرص الاستمتاع بالثروة كل حسب جده واجتهاده (١) .

(١) أنظر في إيضاح ذلك ما جاء تحت عنوان حقوق العمال في الإسلام » في الباب

وهكذا حقق الاسلام مبدأ تكافؤ الفرص بين العاملين فحقق العدالة ، وهيا
الاسباب أمام كل قادر لكي يعمل ويسعى ويكسب ويحيا حياة كريمة ويسهم في تحقيق
الكرامة للاخرين فيسعد الجميع .

ثالثا - المساواة المطلقة في الحقوق والواجبات وأمام القضاء :

يحرص الاسلام على تحقيق المساواة في الحقوق والواجبات ، فالعمال جميعا متساوون
فيها ، فكل حق يقابله واجب ، وكل فئة من العمال لها حقوق وعليها واجبات ،
لا يستثنى منها واحد من الاخرين عمرة في حق أو في إسقاط واجب .

ولهذا كان أول ما قرره الاسلام حفظا لكيان المجتمع مبدأ العدل بين الناس .
ولقد عني به القرآن الكريم ، وأمر به عاما وخاصة بل أمر به حتى مع الاعداء
الذين يحملون لنا ونحمل لهم من الشئان والبغض ما تنوء بحمله القلوب « ولا
يجرمكم شئان قوم على ألا تعدلوا ، اعدلوا هو أقرب للتقوى » (آية ٨ من سورة
المائدة) ويقول تعالى « ان الله يأمر بالعدل والاحسان » (آية ٩٠ من سورة النمل
ويقول تعالى « وإذا قلتم فاعدلوا » (آية ١٥٢ من سورة الانعام) .

وهكذا أمر القرآن الكريم بالعدل أمرا عاما دون تخصيص بنوع دون نوع ،
ولا طائفة دون طائفة ، لأن العدل نظام الله وشرعه ، والافراد والجماعات يتساوون
أبيضهم وأسودهم ، ذكبرهم وأنثاهم ، مسلمهم أو غير مسلمهم — أمام عدله وحكمه .

وكذلك أمر الله بالعدل أمرا خاصا في كتابة الوثائق التي تحفظ بها الحقوق
وتحدد شروط الإلتزام بين المتعاملين ، كما أمر به في الشهادة والعدل فيها يتناول
أداءها على وجهها دون كتمان أو تحريف « ولا تكتموا الشهادة ومن يكتمها فإنه
آثم » (آية ٢٨٣ من سورة البقرة) ويقول تعالى « يا كونوا قوامين بالقسط شهداء
لله ولو على أنفسكم أو الوالدين والأقربين » (آية ١٣٥ من سورة النساء) .

وأخيراً أمر الله بالعدل في الحكم والفضاء واعتبره نوعاً من أداء الأمانات يقول تعالى « أن الله يأمركم أن تؤدوا الامانات إلى أهلها وإذا حكمتم بين الناس أن تحكموا بالعدل » (آية ٥٨ من سورة النساء) لأن القضاء هو الاداة المهمة الفعالة في حفظ الحقوق وصيانتها ، وهو القوة التي يلتجئ إليها الضعيف حتى يأخذ حقه وهو السيف الذي يجرد في وجه القوى حتى يؤخذ منه الحق وفي وجه الباغي حتى يعدل عن بغيه .

وهكذا يحرص الاسلام على تحقيق المساواة بين الناس جميعاً بما فيهم العمال في الحقوق والواجبات وأمام القضاء ، لا فرق بين شريف وضيع . وأمير وسوقه وفقير وغنى وضعيف وقادر بل الكل أمام الشرع والقضاء سواء .

وتاريخ القضاء في الإسلام زاهر بالأمثلة والوقائع التي كانت فيها كل تلك الأسس والقواعد محل تطبيق ، حيث كان يحكم أبو بكر وعمر وعثمان وعلي وعمر بن عبد العزيز ، والاحداث على ذلك كثيرة متوافرة في تاريخ القضاء الإسلامي صفحات مشرقة في تحقيق العدالة بين المتخاصمين مما يتميز به القضاء الإسلامي عن تاريخ القضاء في جميع الأمم قديمها وحديثها .

رابعا - تفاوت الجزاء عند تفاوت العمل :

عاد الاسلام إلى مبدأ آخر متفرع من مبدأ العدالة المطلقة التي عرف بها الاسلام هو « أن لكل انسان حسب عمله » فعندما حرص الاسلام على تقرير المساواة وجعلها في من الخصائص الاساسية التي يقوم عليها - فالناس سواسية بحسب خلقهم الأول وأن ليس ثمة تفاضل في إنسانيتهم - يقرر أن التفاضل يجري بينهم على أساس تفاوتهم في الكفاية والعلم والاعمال والأخلاق ، ومادام العمال لم يخلقوا على غرار واحد بل فطروا يختلفين في مواهبهم وكفاياتهم وقدراتهم الجسمية والعقلية ، وفيما يستطيع

أن يحققه كل منهم لنفسه وغيره من منفعة ، ولذلك فإنه يجب أن يعطى كل عامل حسب كفايته وما يقدمه من عمل وخدمات . يقول تعالى « وهو الذى جعلكم خلائف فى الأرض ورفع بعضكم فوق بعض درجات ليبلوكم فيما آتاكم (آية ٦٥ من سورة الانعام) ، ويقول تعالى « ولكل درجات مما عملوا وليوفىهم أعمالهم وهم لا يظلمون (آية ١٩ من سورة الاحقاف) ويقول تعالى « ولا تبخسوا الناس أشياءهم » (آية ٨٥ سورة هود) ويقول أيضا « نحن قسمنا بينهم معيشتهم فى الحياة الدنيا ورفعنا بعضهم فوق بعض درجات ليتخذ بعضهم بعضا سخريا » (آية ٣٢ سورة الزخرف)

فهذه الايات تتحدث عن التفاوت فى المواهب والكفايات والإمكانات وتقرر أن لكل عامل حسب عمله وأنه لا يجوز أن يأخذ الانسان أقل من جهده بحال من الأحوال .

ويقول النبي صلى الله عليه وسلم فى تفاوت الكفايات والقوى « الناس كابل مائة لا تكاد تجد فيها راحلة » وليس الأمر فقط فى تفاوت القوى بل فى تنوع القوى والمواهب والكفايات والإمكانات وكل ميسر لما خلق له .

وقد حقق الاسلام من هذا المبدأ هدفا أساسيا هو دفع الناس إلى العمل والكسب والكسب وأفسح المجال أمامهم للمنافسة والرغبة فى التفوق والطموح فيتحقق بذلك تكافؤ الفرص بين العاملين فى هذه الميادين ، ويعطى كل مجتهد جزاء اجتهاده من تراث الحياة ، فليس من شك أن مبدأ مسئولية الانسان عن عمله من أسس المبادئ وأعظمها أثرا فى حياة الفرد ، يقول تعالى « وان ليس للإنسان إلا ما سعى .. وأن إلى ربك المنتهى » (آية ٣٩ سورة النجم) فالعدالة الالهية أقتضت أن يسأل الانسان عن عمله وأن يجازى عليه .

ومن هذا يظهر لنا الفتح العظيم الذى فتحه الاسلام فى تاريخ النظم الاجتماعية إذا قرر أن الناس جميعا بما فيهم العمال تساوية وانه لا فضل لإنسان على آخر إلا بكفايته وعمله ولذلك تراهم مختلفين فى الجزاء وفيما ينعمون به من منع الحياة .

خامسا - المساواة بين الرجل والمرأة فى الحقوق والواجبات :

قرر الاسلام مبدأ المساواة بين الرجل والمرأة فى أكل صوره وأمثلة أوضاعه واتخذة دعامة أساسية من دعائم أحكام علاقات العمل ، وطبقه فى جميع النواحي التى تقضى العدالة الاجتماعية وتقتضيها كرامة الانسان . فأخذ به فيما يتعلق بالحقوق والواجبات وحدود المسؤولية والجزاء وأقامه فى كل ناحية من هذه النواحي على قواعد واضحة ، وفى هذا يقول الله تعالى « من عمل صالحا من ذكر أو أنثى وهو مؤمن فلنحيينه حياة طيبة ولنجزينهم أجرهم بأحسن ما كانوا يعملون » (آية ٩٧ سورة النحل) ، ويقول تعالى « ومن يعمل من الصالحات من ذكر أو أنثى وهو مؤمن فأولئك يدخلون الجنة ولا يظلمون فيها » (آية ١٢٤ سورة النساء) ويقول تعالى « للرجال نصيب مما اكتسبوا وللنساء نصيب مما اكتسبن » (آية ٣٢ سورة النساء) .

ويقول تعالى فى حق النساء « ولئن دلت علىهن بالمعروف » (آية ٢٢٨ سورة البقرة) ذلك المبدأ ينطبق على الرجال أيضا ، وقد نص القرآن الكريم على ذلك بالنسبة للمرأة لأن الجماعات فى الجاهلية كانت تلقى على المرأة أعباء من الواجبات والتكليفات ولا تعطى شيئا من الحقوق فجاء الاسلام بهذا المبدأ العادل ، وهذه القاعدة العادلة ، فجعل لها من الحقوق بمقدار ما عليها من الواجبات ، والرجل مثلها عليه من الواجبات بمقدار ما له من حقوق ، والأوضاع على هذه الصورة أوضاع متوازنة مستقيمة كل حق يقابله واجب .

كما يقول تعالى « إني لا أضيع عمل عامل منكم من ذكر أو أنثى » (آية ١٩٥ من سورة الاعراف) وهذه الآية تقرر أن الذكر والأنثى متساويان عند الله تعالى في الجزاء متى تساويا في العمل الذى نيط بهما .

وسوى الاسلام كذلك بين الرجل والمرأة أمام القانون وفي الحقوق المدنية بمختلف أنواعها ولم يفرق الاسلام بين الرجل والمرأة في هذه الحقوق إلا حيث تدعوا إلى هذه التفرقة مراعاة طبيعة كل من الجنسين وأعبائه في الحياة وما يصلح له و كفاءة الصالح العام وصالح الأسرة وصالح المرأة نفسها .

وسوى الاسلام بين الرجل والمرأة في حق التعليم والثقافة فأعطى المرأة الحق نفسه الذى أعطاه الرجل في هذه الشؤون : وأباح لها أن تحصل على ما تشاء للحصول عليه من علم وأدب وثقافة . بل أنه ليوجب عليها ذلك في الحدود اللازمة لوقوفها على أمور دينها وحسن قيامها بوظائفها في الحياة .

وسوى الاسلام كذلك بين الرجل والمرأة في حق العمل ، فأباح للمرأة أن تضطلع بالوظائف والأعمال المشروعة التى تحسن أديانها ولا تتنافر مع طبيعتها ولم يقيد هذا الحق إلا بما يحفظ للمرأة كرامتها ويصونها من التبذل على نحو ما ما سنعرض له .

وهكذا وضع الاسلام المرأة في أعلى منزلة وسمى بها إلى مستوى رفيع لم تصل يعد إلى مثله ، بل لم تصل إلى ما يقرب منه أية شريعة أخرى من شرائع العالم القديمة ومتوسطة وحديثة .

سادسا - التشاور والديمقراطية :

الشورى مبدأ من مبادئ الاسلام وأصل من أصول علاقات العمل وقاعدة يرتكز عليها بناؤه القوى التين ، فهو يبحث على الشورى في مهام الأمور على الاطلاق

وينهى عن الاستبداد فيها بالرأى ، فى الشورى ديمقراطية واضحة وممارسة فعلية إذ لا يصدر الرأى إلا بعد إجماع وتمحيص فتطمئن الجماعة إلى نظمها وقوانينها وتشريعاتها .

ولذلك دعا الاسلام إلى الشورى ، ووضع أسسه ومبادئه قبل أن تعرفه أوروبا بمئات السنين . ولمكانة الشورى فى الاسلام سميت سورة كاملة فى القرآن الكريم بأسمها ، ويقول الله سبحانه وتعالى فى صفات المؤمنين « وأمرهم شورى بينهم » (آية ٣٨ سورة الشورى) .

وقد كان الرسول صلى الله عليه وسلم يستشير أولى الرأى من أصحابه فيما لم ينزل عليه فيه الوحي ، وفى كل ما يعرض من الأمور التى فيها مصالح عامة ، وذلك اتباعاً لقوله تعالى « وشاورهم فى الأمر » (آية ٥٩ سورة آل عمران) ولقد علمها الرسول لأصحابه وللمسلمين ودرجهم عليها ، يقول أبو هريرة رضى الله عنه « لم يكن أحد أكثر مشورة من رسول الله » وفى الحديث « استعينوا على أموركم بالمشاورة » ، وضرب لهم المثل الأعلى بنزوله عليه الصلاة والسلام على رأى الكثير فى كل الأمور الدنيوية .

ومضى حياة الرسول صلى الله عليه وسلم على هذا النهج من الحكم الدستوري لا يستأثر برأى ولا يستقل بتمكروه ، بل يربى بجيله وصحابته تربية حرة كريمة ويرسى قواعد منالية ترتكز على انصاف العقول وتمحيص الأمور وسار الصحابة على هذا النهج من بعده فكان عمر رضى الله عنه يقول « لا خير فى أمر أبرم من غير شورى » وفى التاريخ الاسلامى مئات من الأمثلة الدالة على حرصهم على العمل بهذا المبدأ القويم .

ولهذا كانت الشورى أصلاً من أصول علاقات العمل في الإسلام ، فتحرى الحق أو الموافقة في المصلحة من ألزم الواجبات، وكان الأساس في الاستشارة كفالة الحرية التامة في إبداء الرأي ما لم تمس أصول العقيدة أو العبادة .

ولم يضع القرآن الكريم ولا الرسول العظيم للشورى نظاماً خاصاً وإنما هو النظام الفطري ، يطرح النبي عليه السلام أو أصحابه من بعده المسألة ويبدون آراءهم فيها ، ومتى أجمعوا على رأي أو رجح عندهم رأي عن طريق الأغلبية أو عن طريق قوة البرهان أخذ به ونفذ . وتركت الشورى من غير أن يوضع لها نظام خاص لأنها من المشئون التي تتغير فيها وجهة النظر بتغيير الأجيال والتقدم البشري . فإذ وضع لها نظام خاص في العهد الأول للإسلام لا نأخذ أصلاً لا يجيد عنه من يجيء بعدهم ويكون في ذلك التضييق عليهم كل التضييق في نظام الشورى .

ولذلك كانت الشورى من الأمور التي تركت نظمها دون تحديد رحمة بالناس وتوسعة عليهم ، وتمكيناً لهم من اختيار ما يتاح للعقول . وتدركه البشرية الناضجة . ومادام المقصود هو أصل المشورة ، والوصول بها إلى قوازين التنظيم العادل التي تجمع الأمة ولا تفرقها والتي تعمر وتبني ، ولا تخرب وتهدم ، والأمر في الوسيلة سهل مبسور .

وبتقرير القرآن مبدأ الشورى قضى الإسلام على عدو الإنسانية ومفسدها ، وهو الاستبداد بالحكم والرأي واحتكار التشريع والتصريف والإرادة ، وحقق للفرد كرامته الفكرية وللجماعة حقها الطبيعي في تدبير شؤونها ، وهو وسيلة الإسلام للخلافة في كل ما يتصل بحياة الناس من نظم وشرائع عامة وأحكام علاقات العمل خاصة :

سابعاً - العلم أساس العمل :

يدعو الإسلام إلى العلم كما يدعو إلى العمل لأن العلم أساس العمل ، ولذلك فإن أول ما دعا إليه الإسلام العلم ، فقد كانت أولى آيات القرآن الكريم التي نزلت على النبي صلى الله عليه وسلم « اقرأ باسم ربك الذي خلق ، خلق الإنسان من علق ، اقرأ وربك الأكرم الذي علم بالقلم علم الإنسان ما لم يعلم » (آيات ١-٥ من سورة العلق) .

ثم تتابع نزول القرآن ، ووردت به آيات كثيرة تدعو إلى العلم ، وتكرم أهله وترفعهم إلى أعلى الدرجات ، يقول تعالى ، « قل هل يستوى الذين يعلمون والذين لا يعلمون إنما يتذكر أولو الألباب » (آية ٩ من سورة الزمر) ، ويقول تعالى « يرفع الله الذين آمنوا والذين أوتوا العلم درجات » (آية ١١ من سورة المجادلة) ويقول تعالى « نرفع درجات من نشاء وفوق كل ذي علم عليم » (آية ٧٦ سورة يوسف) .

ولا يكفي الإسلام بالإرشاد إلى أسباب العلم ووضع المنهج الصحيح للوصول إلى الحقائق ولكنه يدفع الإنسان دفعا إلى تحصيله وأكسابه والاستزادة منه ، ليكون العلم أساسا للعدل ، يقول : « إلى » وقيل رب زدني علما » (آية ١١٤ سورة طه) .

و لذلك يجب على العامل أن يستزيد من العلم بالقدر الذي يعينه على أداء عمله على الوجه الأكمل ، لأن العلم يفتح أحاسيس العامل ومداركه على وسائل الإنتاج الحديثة ويزيد من إنتاجه وبه يميز بين الصواب والخطأ ، والحسن والتبجح والنافع والفساد ، فهو للعقل كالنور للعين لا يستغنى عنه بحال ، ومن ثم كانت قيمة العامل على قدر تحصيله منه ، وعلى قدر أخذ الأمم به يكون نهوضها الحضاري ورفقها الصناعي وازدهارها التجاري ونموها الزراعي واتساعها العدراني فهو الذي يرقى بالحياة ويجمعها وارفعة الغلال جديرة بأن نعم بها ونسعد .

ثامنا - حق التملك :

يقر الإسلام الملكية الفردية ويحترمها لأنها تعتبر من الحوافز المنشطة؛ فضلا عن أنها فطرية ، وما كان للإسلام أن يتجاهل الفطرة أو يتغاضى عن الحوافز المنشطة وهو يرى أن المسال قوام الحياة . وهذا يتمشى مع منطق الإسلام الذى يعطى كل ذى حق حقه ، فن العدالة أن يملك العامل ثمرة كده ونتاج كدحه وسعيه ، كإحياء أرض ميتة ، أو استخراج معدن من باطن الأرض ، أو عمل بأجر ، أو بأى وسيلة أحلها الله .

فالإسلام يذلل أمام العاملين سبل التملك والحصول على المسال ، ويشجع على العمل ويعطى كل مجتهد جزءا اجتهاده من ثمرات الحياة الدنيا ويفسح المجال أمام المنافسة والعمل على التفوق .

ولا يكتفى الإسلام بإقرار الملكية الفردية وتيسير سبل الحصول عليها ، بل أحاطها بسياج قوى من الحماية كما تدل على ذلك الحدود والعقوبات الدنيوية والأخروية التى يقررها لختلف أنواع الاعتداء على الملكية .

وكما قرر الإسلام حق التملك ، فإنه أباح للعامل أن ينمى ماله بالسعى والعمل فى الحدود التى أحلها الله وبالوسائل التى لا تضر عامة الناس ، فهو يعمل على أن تقوم العلاقات الاقتصادية بين الناس على دعائم من التكافل والتعاون والتواصى بالبر والعدل والإحسان وتكفل لكل فرد حياة إنسانية كريمة . ولا يكتفى الإسلام بذلك وإنما هو يقلم أظفار رأس المالم ويجرده من وسائل السيطرة والنفوذ بدون أن يشل حركته ، ويعوقه عن القيام بوظيفته بوصفه عاملا هاما من عوامل الإنتاج ويعمل على استقرار التوازن الاقتصادى وإذابة الفوارق بين الطبقات وتقريبها من بعض ويجول دون تضخم الثروات ودون تجمعها فى أيدي قليلة .

كذلك نهى الإسلام عن الكسب الخبيث وهدد كاسديه بعذاب أليم ، يقول تعالى « إن الذين يأكلون أموال اليتامى ظلماً إنما يأكلون في بطونهم نارا وسيصلون سعيراً » (آية ١٠ سورة النساء) فالعمل الصالح والمشروع هو السبب الأول للتملك أما الكسب غير السليم فلا حرمة فيه فقط ، بل إن الإسلام يطلب ممن حصل على القليل أو الكثير من المال الحرام أن يتخلص منه فوراً حتى تكون علاقته بالله سليمة .

هذه هي أهم المبادئ الأساسية التي تقوم عليها أحكام علاقات العمل في الإسلام وهي من غير شك مبادئ إنسانية وهي من سمو والقوة والكمال ، ففيها دعوة إلى العدل والمساواة وفيها دعوة إلى الحق والواجب وتحمل المسئولية إلى غير ذلك من المبادئ الكريمة العالية النبيلة .

وبهذه المبادئ ضمن الإسلام حقوق العمال ووفر الحياة الكريمة لهم ولأسرهم في حياتهم وبعدها . ولما طبقت هذه المبادئ في عصر الرسول صلى الله عليه وسلم ثم في عصر الخلفاء الراشدين أحدثت ثورة اجتماعية وإنسانية لم يكن لها مثيل في الأرض .

ولذلك فإن الأسس التي تقوم عليها علاقات العدل في الإسلام من حيث المبدأ ومن حيث التطبيق ، صالحة لكل إزمان ومكان ولهذا لم يقف الإسلام بمبادئه وأصوله حائراً أمام أية مشكلة من مشكلات العمل في كل عصر وكل بيئة بل وجد الحلول العادلة لكل ما جد على سطح الأرض .

الباب الثاني

أحكام علاقات العمل في الإسلام

عرضنا للمبادئ العامة والأصول الكلية لأحكام علاقات العمل في الإسلام ،
وهي مبادئ إنسانية شاملة ، تدور في مرونة ويسر وعدم حرج أو تعثر ، وتتفق
مع المصالح العامة ، وتقيم الموازين بين العمال وأصحاب الأعمال بالعدل والقسط
وتهدئهم صراطا مستقيا ، ولذلك لم يقف الإسلام بأصوله ومبادئه حائرا أمام أية
مشكلة من مشكلات العمل في كل عصر وكل بيئة ، بل وجد الحلول العادلة لكل
ما وجد وما يجد .

ولقد تضمن كل من القرآن الكريم والأحاديث النبوية نصوصا تحدثت عن
العمل والعمال ، كما تضمننا نصوصا عامة تظل بأحكامها العمال وغير العمال ، وهذه
النصوص رحيمة تتسع لأن يصاغ منها في يسر مبادئ عامة تعتبر أساسا تشريعا صالحا
لأحكام علاقات العمل .

وسنعرض في هذا الباب لأحكام علاقات العمل في الإسلام في ثلاثة فصول :

الفصل الأول - ويتناول حكم العمل في الإسلام .

الفصل الثاني - ويتناول أحكام عقد العمل في الإسلام .

الفصل الثالث - ويتناول أحكام مكملة لأحكام علاقات العمل في الإسلام .

الفصل الأول

حكم العمل في الاسلام

العمل في الإسلام - في أوسع معانيه - إنما يعنى العمل البناء المثمر في كافة مجالاته لحفظ كيان الجماعة الإسلامية وسيادتها .

والعمل في الإسلام . . . طليق . . . واسع الرحاب . . . غير متعبد بإبطاء، مادام ليس فيه لإضرار بالغير ، فالمسلم له أن يعمل في الأرض ، وفي البحر وفي الجو وفي الزراعة والصناعة والتجارة منفردا أو شريكا . فالإسلام أكبر داعية للعمل والحركة الإيجابية ، فهو دين يدفع الناس دفعا إلى العمل والتماس سبل الكسب الشريف كما أنه خير محرر للنفس من كافة مظاهر الضعف لتنتقل إلى رحاب العمل مزلا أمامها كافة العقابيل الاقتصادية والاجتماعية ، فهناك تكامل عضوي في بناء الإسلام للمجتمع حيث لا يمكن أن ينفصل الجانب الاقتصادي عن جوانب الحياة الإسلامية .

ونتناول في هذا الفصل معنى العمل في الإسلام ، كما سنوضح حكم العمل قبل الإسلام ، ثم حكم العمل في الإسلام ، وسيتبين لنا من هذه الموازنة بين حكم العمل قبل الإسلام وبعده مبلغ سمو العمل في الإسلام وكيف مجد الإسلام العمل ودعى إليه وحث عليه ؛

معنى العمل في الاسلام :

لقد ورد في القرآن الكريم ما يقرب من ٣٦٠ آية كلها تتحدث عن العمل ، و ١٠٩ آية عن الفعل . وهي في مجملها تتضمن أحكاما شاملة للعمل وتقديره ؛ فكانت ثورة اجتماعية أحدثها الإسلام بسبقه في رفع شأن العمل ؛

وقد وضع القرآن الكريم قانونا عاما لكل أنواع من أنواع العمل سواء كان عملا دينيا أو عملا دنيويا . ولهذا السبب جاء لفظ العمل مقرونا في كتاب الله بكلمة العمل الصالح واتسع مفهومه لكل عمل ، يقول تعالى « ومن أحسن قولا ممن دعا إلى الله وعمل صالحا » فليس من شك أن العمل الصالح ينظم كل شيء ويضع لبنة في صرح الإنسانية ومن المجازفة في القول بأن المراد بالعمل هو فقط إقامة الصلاة وإيتاء الزكاة وصوم رمضان وحج البيت لمن استطاع إليه سبيلا ، بل إن التفرقة بين الأعمال الدنيوية والأعمال الدينية يعد خلطا في الفهم ، فليس هناك فرق في الإسلام بين أن يعمل الإنسان عملا دنيويا وبين القيام بالشعائر وعبادة الله .

ولذلك ينبغي أن نعلم أن مثل قوله تعالى « من عمل عملا صالحا فلنفسه ومن أساء فعليها وما ربك بظلام للعبيد » ليس خاصا بالأعمال ذات الطابع الديني الروحي كالصلاة والحج والصوم ونحو ذلك ، وإنما هو قانون عام شامل لكل نوع من أنواع العمل سواء كان عملا دينيا أو عملا دنيويا ، سواء أكان عملا حسيا أو معنويا ، كل ذلك في مستوى واحد في نظر الإسلام .

ومن أجل هذه السعة في مفهوم العمل في الإسلام كان كل الناس عاملين ، ولا مندوحة لهم عن أن يعملوا ، كما أنه ليس هناك تقسيم بين الناس لأنواع العمل ، فالعمل يشمل على كل شيء ، ومدلوله واسع لكل الأعمال فهو يشمل العمل اليدوي ، والعمل الذهني ، والعمل الصناعي أو التجاري أو الزراعي أو أى عمل كان .

العمل قبل الإسلام :

كان أهل الجاهلية من البدو يعتمدون في حياتهم على الرعي والصيد وحراسة القوافل التجارية ، وكانوا يحترفون بعض الأعمال كالتهب والسبب ويزدرون سائر الحرف الأخرى كالزراعة والصناعة والملاحة والتجارة .

وقد اشتغل أهل الحضر من العرب بما أنف منه أهل البادية ، فكان منهم الزراع كأهل المدينة ، والتجار كأهل مكة ، والملاحون كأهل عمان ، وكان منهم أصحاب الصناعات كالحداد والنجار فضلا عن الأجراء في ميادين العمل المختلفة . ولكن اشتغالهم بهذه الأعمال لم يرفع من شأن العمل عامة ولم يكرم العاملين على اختلاف درجاتهم ، بل ظلت بعض المهنة متفجرة مزدرة يعير بها أصحابها كأنما هي وصمة عار :

فالقريشون كانوا يحتقرون أهل المدينة لأنهم زراع ، وحين أتى أبو جهل مصرعه في غزوة بدر لم يأسف على مقتله بقدر ما أسف على انتهاء حياته بيد آكار ، لذلك قال أبو جهل عند ما ارتقى ابن مسعود عنقه « لقد ارتقيت مرتقى صعبا يارويعى الغنم » وهو قول ينم عن احتقار أبي جهل للإجارة على رعى الغنم .

وكانت كرائم النساء في الجاهلية بأنفس من الارتزاق بالإرضاع ولو أذاهن الجوع حتى ليقول المثل الجاهلي « تجوع الحرة ولا تأكل بثديها » .

يؤكد ما قدمنا من هوان العمل عند العرب في الجاهلية ولفظ « المهنة » الذى اتخذوه للعمل عامة والخدمة خاصة ، فهو مرتبط بالمهانة والمذلة إذ يقال « السهل يوطأ ويمتن » أى يداس ويتنذل والمهين من الرجال أى الضعيف ، وامتهنت الشئ أى ابتدئته ، وهكذا فإن العامل عندهم مهين مبتذل ، كما كان يسمى الرجل مبتذلا ، ومبتذلا أى مهينا لنفسه غير صائن لها ، وإذا ولى العمل بنفسه أو ولى عمل نفسه . أما إذا وكل عمله لغيره وعاش فارغا عاطلا فهو بالتالى الكريم الذى يصون نفسه ويجلها . هذه كانت نظرة الجاهلية إلى العمل والعمال .

حكم العمل في الاسلام

العمل في الإسلام هو الوظيفة الطبيعية لكل حي ، ولذلك اعتبره واجبا على كل قادر عليه ، كما أنه يمجّد العمل ويقدره أعظم تقدير ويدعو إلى تحرير النفس الإنسانية من عبودية السؤال والاتكال على الغير ، وجعل اليد العليا هي القمة في الشرف والسلوك ، بل يجعل العمل الصالح الخلاق في هذه الحياة هدفا إلى جنة عرضها السموات والأرض . كذلك أعلن أن من أفضل العبادات العمل ، وأن أفضل الكسب ما كان من عمل اليد . والنصوص في ذلك كثيرة واضحة وهو مانع من عرض له بالتفصيل .

الاسلام دين العمل :

أمر الإسلام بالعمل فهو من لوازم الحياة ، ينتظره الله من ابن آدم الذي خلقه لحجارة الكون ، وهو لا يكون بغير العمل أبدا . فالإسلام يريد الفرد أن يكون عضوا عاملا في الجماعة الإنسانية ويحتم عليه أن يكون إيجابيا ويندمج في البيئة ليفيد ويستفيد ويكره السلبية والتخاذل والانكماش والانزواء عن معترك الحياة يقول الله سبحانه وتعالى « وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون » (آية ١٠٥ سورة التوبة) في هذه الآية يأمرنا الله بالعمل فهو من لوازم الحياة .

ويقول سبحانه « فإذا قضيت الصلاة فانتشروا في الأرض وابتغوا من فضل الله » (آية ١٠ سورة الجمعة) وفي هذه الآية يأمر الله المؤمنين بالصلاة الجمعة ألا يطول مكثهم في المسجد ، وأن ينصرفوا إلى أعمالهم بمجرد انتهائهم من أداء الفريضة .

ويقول تعالى « فإذا فرغت فأنصب » (آية ٧ سورة الشرح) أي إذا فرغت من العبادات يا محمد فجد في تحصيل عيشك واتعب فيه .

ويقول تعالى « هو الذى جعل لكم الأرض ذلولا فأمشوا فى منابها وكلوا من رزقه وإليه النشور » (آية ١٥ سورة الملك) ومناب الأرض طرقها وهى أعم من أن تكون حسية يسلكها السائرون فى الأرض، أو تكون طرائق وسبلا منوعة لالتماس الرزق كالزراعة والصناعة والتجارة .

وقد خفف الله سبحانه وتعالى عن رسوله ومن إقتدى به من المسلمين أعباء قيام الليل حتى لا يرهق التعب البعوض ليلا فيقعدهم عن طلب الرزق نهارا ، فحينما أمر الله الرسول الكريم بقيام الليل فى أول الأمر ، وافقه على ذلك أصحابه السابقون دائما إلى الخير ، المقتدون به فى كل عمل ، فكانوا يقيمون الليل وآثار التعب من المسهر بادية عليهم ، فلا يستطيعون مواصلة العمل بالنهار لكسب العيش إلا بجهد ومشقة ، فخفف الله عنهم واكتفى منهم بأحياء جزء من الليل ولو قليلا ، معللا ذلك بعلل يقوم مجموعها ان لم يكن جميعها على مراعاة العمل وضرورة توفير الجهد له ليستطاع نشر الدين وعمارة الكون ، وفى هذا يقول سبحانه ۞

« ان ربك يعلم أنك تقوم أدنى من ثلثي الليل ونصفه وثلثه وطائفة من الذين معك والله يقدر الليل والنهار علم أن لن تحصوه فتاب عليكم فاقرعوا ما تيسر منه وأقيموا الصلاة وآتوا الزكاة وأقرضوا الله قرضا حسنا . » (آية ١٩ ، ٢٠ سورة المزمل) .

ومن ذلك يتضح أن الله سبحانه وتعالى قد جعل الضرب فى الأرض طلبا للرزق من أسباب التخفيف ، فثقل ذلك كمثل المرض تماما ، كما أشارت الآية ، وفى هذا إشارة إلى أن العمل فى نظر الاسلام ضرورة من أكبر الضروريات ۞

ويبين النبي صلى الله عليه وسلم أن مما آمن الله به على عباده الصحة والوقت فلا بد من شكره وذلك يكون بتوجيههما إلى ما يفيد ، وهل يكون ذلك إلا بالعمل

الذى يعتمد على القوة والوقت الكافى ، فيقول عليه السلام « نعمتان مغبون فيهما كثير من الناس الصحة والفراغ » رواه البخارى .

ويذكر لنا الرسول العظيم أن الله سيحاسب الانسان على صحته وعمره وماله وعلمه كيف استغل ذلك فى حياته الدنيا ، وهل يكون استغلالها الطيب الا بالعمل المفيد ؟ فيقول عليه الصلاة والسلام « لاترول قدما عبد حتى يسأل عن أربع عن عمره فم افناه ، وعن شبابه فم أبلاه ، وعن علمه ماذا فعل فيه ، وعن ماله من أين اكتسبه وفم أنفقه » .

والاسلام حين يدعو إلى العمل ويحث عليه ويرغب فيه ينهى عن الكسل والعجز والتخاذل ويستعيد من ذلك ، فهو لا يلقى بالمسلم الذى انتدبه الله لعمارة الكون . دخل النبي عليه السلام ذات يوم المسجد ، فوجد أبا أمامة جالسا فيه فى غير وقت الصلاة ، فلما سأله عن السبب قال له ديون ازمتمنى . وهوم لحقتنى ، فأفهمه النبي أن الجلوس فى المسجد والركون إلى الكسل ليسا وسيلة يقضى بها الدين ويفرج الهم ، وأمره بالعمل والسعى . وكان أمره بذلك بطريقة حكيمة لبقة ، أمره أن يستعيد بالله من الهم والحزن ومن العجز والكسل . فكأنه يقول له : نزه نفسك عن العجز والكسل وذلك لا يكون الا بالسعى والعمل .

يقول أبو أمامة :

« علمنى الرسول هذا الدعاء أدعو به كل صباح ومساء « اللهم انى أعوذ بك من الهم والحزن ، وأعوذ بك من العجز والكسل ، وأعوذ بك من الجبن والبخل ، وأعوذ بك غلبة من الدين وقهر الرجال » .

وقد روى أن جماعة من الاشرعيين كانوا في سفر ، فلما قدموا على رسول الله صلى الله عليه وسلم قالوا له : مارأيتا بعدك أفضل من فلان ، كان يصوم النهار فاذا نزلنا قام الليل حتى نرتحل . فقال : ومن كان يكفله ويخدمه ؟ قالوا : كلنا . فقال : كلكم أفضل منه .

وهكذا نهى النبي صلى الله عليه وسلم عن الانزواء والكسل واثار حياة العزلة والكسل ودعا إلى العمل وإلى الكفاح ، كما دعا العلماء إلى العمل في سبيل الكسب الشريف ، بل يقاس قدر الانسان بمدى ما يقوم به من عمل نافع يعود عليه وأهله ووطنه بالخير والسعادة .

وبذلك يتضح أن الاسلام يدعو إلى العمل ويؤكد حرمة ومحيطه بقداسته ويعده من العبادة ويضعه فوق العبادات جميعا .

قيمة العمل في الاسلام :

تمجد الاسلام العمل ويرفع من شأنه وشأن العاملين ، ففي القرآن آيات كثيرة تمجد العمل والعاملين ، يقول الله سبحانه وتعالى : « اننا لانضع أجر من أحسن عملا » (آية ١٧٠ سورة الأعراف) .

والاسلام يعتبر العمل نعمة ، يقول تعالى :

« لياكلوا من ثمره وما عملته أيديهم أفلا يشكرون » (آية ٣٤ سورة يس) والشكر على النعمة يقتضى حفظها والمداومة عليها .

والاسلام يعتبر العمل شرفا يقول النبي صلى الله عليه وسلم : « ان أشرف الكسب كسب الرجل من يده » .

كما نجد الرسول صلى الله عليه وسلم يكرم العمل والعاملين فيقول : « ان الله يحب العبد المحترف » أى صاحب الحرفة وهى العمل من الأعمال التى يزاوله الانسان .

ويقول الرسول عليه السلام : « من أمسى كالاً (أى متعباً) من عمل يده أمسى مغفوراً له » .

وهناك أحاديث كثيرة للرسول تؤكد قيمة العمل وأهميته وخاصة العمل اليدوى اذى يعتبر مجهداً ، فحث عليه واحترم صاحبه ، فمن الأحاديث قول الرسول صلى الله عليه وسلم « أطيب الكسب عمل الرجل بيده » .

ولقد روى أن الرسول رأى رجلاً من الانصار قد عمل حتى خشت يده أو تورمت ، فسأله النبي عن سبب ذلك ، فقال الرجل انه من أثر المسحاة التى يعمل بها حتى ينفق من عمله على أولاده . فقال الرسول عليه السلام « هذه يد لا تمسها النار » وفى رواية « هذه يد يحبها الله ورسوله » .

ويقول الرسول صلى الله عليه وسلم ما أكل أحد طعاماً خيراً من أن يأكل من عمل يده وأن نبي الله داود كان يأكل من عمل يده « فالرسول يمجّد العمل إلى حد أن يجعل الكسب الذى يكسبه العامل هو خير كسب ، والطعام الذى يأكله العامل من عرق جبينه هو خير طعام ، ويشيد بالعمل إلى درجة أن يخبرنا بأن نبي الله داود — وكان ملكاً وخليفة فى الأرض مستغنياً بملكه وخلافته عن أن يعمل ويكد — كان يأكل من عمل يده .

هكذا يقدر الاسلام العمل أعظم تقدير ويحترمه ويعظمه ويحيطه بقداسته ، ويعتبره شرفاً كبيراً ، بل ويعده واجباً مقدساً ويجعل اليد العليا هى القمة فى الشرف والسلوك .

فصل العمل :

لقد رفع الاسلام العمل الديوى إلى مرتبة العبادة عامة والجهاد في سبيل الله خاصة وفضله قد يفوق كثير من الطاعات فلولم تكن للعمل الحلال قدسيته التي تقارب قدسية العبادة لما سمى سبحانه وتعالى الايمان تجارة إذ يقول « هل أدلكم على تجارة تنجيكم من عذاب أليم تؤمنون بالله ورسوله (آية ١٠ سورة الصف) .

ولما قرن العمل بالصلاة إذ يقول جل شأنه :

« فإذا قضيت الصلاة فانتشروا في الأرض وابتغوا من فضل الله » (آية ١٠ سورة الجمعة) واذ يقول تعالى : « وآخرون يضربون في الأرض يبتغون من فضل الله ، وآخرون يقاتلون في سبيل الله (آية ٢٠ سورة المزمل) .

ولما أذن بالتجارة في مواسم الحج :

« ليس عليكم جناح أن تبتغوا فضلا من ربكم » (آية ١٩٨ سورة البقرة) .

بل ان الحج إنما فرض لينتفع الناس بالتجارة ، كما ينتمعون بالعبادة وبتجمعهم في صعيد واحد ، وفي ذلك يقول تعالى : « وأذن في الناس بالحج يأتوك رجالا وعلى كل ضامر يأتين من كل فج عميق ايشهدوا مافع لهم ويذكروا اسم الله في أيام معلومات » (الآيتان ٢٧ ، ٢٨ سورة الحج) .

ومما ورد في فضل العمل مطلقا أن الصحابة كانوا مع رسول الله صلى الله عليه وسلم فرأوا شابا قويا قد خرج مبكرا يسعى لكسب عيشه فقالوا : ويح هذا لو كان خروجه في سبيل الله ، فرد عليهم النبي عليه السلام منها لهم أن سبيل الله متعدد ، الميادين متشعب المسالك ليس قاصرا على حمل السيف للدفاع عن الدين والوطن ، بل كل عمل طريقه مشروعة وغايته شريفة والنية فيه حسنة هو جهاد في سبيل الله

وقال « لا تقولوا هذا فإنه إن كان خرج يسعى على ولده صغارا فهو في سبيل الله ، وإن كان خرج يسعى على أبيين شيخين كبيرين فهو في سبيل الله ، وإن كان خرج يسعى على نفسه يعتمها فهو في سبيل الله ، وإن كان خرج يسعى رياء ومفاخرة فهو في سبيل الشيطان » ويقول عليه السلام في مناسبة أخرى « العامل على الصدقة بالحق كالغازي في سبيل الله حتى يرجع » .

وكذلك يقول عمر لرجل ترك عمله الذي يرتزق منه ورحل إلى المدينة ليجاهد « ارجع فان عمالا بالحق جهاد حسن » ، وروى أيضا أنه بعث شعبان بن مالك ساعيا بالبصرة فكث حينئذ استأذنه في الجهاد فقال له عمر : « أولست في جهاد ؟ » .

وكما يثاب المرء في الآخرة على العبادة من صلاة وصيام ، يثاب على العمل الحلال أيا كان ، إذ يقول عليه السلام : « الساعي على الأرملة والمسكين كالمجاهد في سبيل الله وأحسبه قال : كالقائم الذي لا يفتر ، وكالصائم الذي لا يفطر » ففي هذا الحديث إشارة إلى أن عمل العبد كمثل الصدقة من مصادر الثواب الأخرى .

وكذلك يقول عليه السلام : « من بات كالا من عمله بات مغفورا له » . ويقول : « من بنى بنيانا من غير ظلم ولا اعتداء ، أو غرس غرسا من غير ظلم ولا اعتداء كان له أجر جار ما انتفع من خلق الله تعالى » . ويقول : « مامن مسلم يغرس غرسا أو يزرع زرضا ، فيأكل منه طير أو انسان أو بهيمة الا كان به صدقة » .

مما تقدم يتضح أن العمل جهاد في سبيل الله ، أيا كان نوعه سواء أكان في الصناعة أو الزراعة أو التجارة ، وكل عمل يرفع قدر الشخص ويكمله يعتبر من صميم طاعة الله وعبادته ، ومصدر من مصادر الثواب .

الأنبياء يعملون :

كان الانبياء والرسل — وهم خيرة خلق الله تعالى وقادة البشرية — يعملون ويحترفون ويشغلون بأيديهم ، ويسعون في الأرض طلبا للرزق ونشرفا بالعمل . يحدثنا القرآن الكريم أن الله سبحانه علم سيدنا داود — عليه السلام — صنعة الدروع السباغات وآلان له الحديد ، وأن نوحا — عليه السلام — كان نجارا صنع الفلك ، وأن موسى — عليه السلام — رعى الغنم في مدين للشيخ الكبير ليقوت نفسه ويحصن فرجه .

وتحدثنا السنة الصحيحة أن زكريا كان نجارا ، كما رواه مسلم ، وأن جميع الانبياء رعو الغنم ، وقد ورد في ذلك « مابعث الله من نبي الارعى الغنم ، فقالوا حتى أنت يارسول الله ؟ قال : نعم كنت أرها على قرار يط لاهل مكة » رواه البخارى .

وعاش النبي عليه السلام — وهو القدوة التي نحتذيها في حياتنا طول — عمره عاملا مجدا صادقا أميناً ، سافر خارج مكة أجيرا وشريكا في تجارة ، ومشى في الأسواق فباع واشترى ، ورعى الغنم وجمع الحطب وخدم أهله بما استطاع ، وهكذا لم تمنع أعباء الرسالة رسول الله صلى الله عليه وسلم طيلة العهد المكى — من أن يلتمس المعاش كسائر الناس .

ولم يأنف عليه السلام — بالرغم من شغله أعظم المناصب الروحية والدينية باعتباره رسولا — من مشاركة المسلمين في أعمالهم العادية بين الحين والحين فتراه في مناسبات عديدة يغرس النخل بيده ، ويشارك في بناء المسجد بعد الهجرة فينقل معهم اللبن لبنائه ، ويقول عليه السلام « اللهم ان الأجر أجر الأخرة ، فارحم الأنصار ، والمهاجرين » . وينظر المسلمون إلى الرسول وهو يعمل بينهم فيبدأبون في العمل ، ونراه يوم الخندق ينقل التراب ، وقد وارى التراب بياض بطنه ويقول « لولا

أنت ما اهتدينا ، ولا تصدقنا ولا صلينا . فأنزل السكينة علينا ، وثبت الاقدام أنت لاقينا ، أن الالى قد بغوا علينا ، إذا أرادوا فتنة أيدنا » .

وكان عليه السلام في سفر مع بعض أصحابه فادركهم الجوع فأمر باصلاح شاه ، فقال رجل : « يارسول الله على ذبحها ، وقال آخر على سلخها ، وقال آخر على طبخها ، فقال رسول الله وعلى جمع الحطب ، قالوا : يارسول الله نحن نكفيك ، فقال : قد علمت أنكم تكفونني ولكن أكره أن أئير عليكم ، فان الله يكره من عبده أن يراه مميزا بين أصحابه » . وقام عليه السلام فجمع الحطب . ومن الملاحظ أن جمع الحطب كان من أقل المهن شأنا عند العرب ، ولكن الرسول صلى الله عليه وسلم لم يستنكف أن يقوم به ، يضرب المثل العملي للمسلمين في احترام العمل الحلال أيا كانت درجته .

وفي الحديث عن عائشة رضی الله عنها أنه كان عليه السلام يرقع ثوبه ، ويخصف نعله ويحلب شاته ، ويعقل بعيره ، ويعلف ناضجة ، ويقم بيته ، ويدخل السوق بنفسه فيشترى ما يريد ويحمل بصاعته إلى البيت ويخدم ضيوفه بنفسه ، حتى ليقول أنس « خدمته (أى رسول الله) نحو من عشر سنين فوالله ما صحبتته في سفر ولا حضر لخدمته الا وكانت خدمته لى أكثر من خدمتى له » .

وكان أبو بكر الصديق بزازا تاجر فماش ، خرج صبيحة بيعته بالخلافة حاملا على كتفه أثوابا إلى السوق ، فاعترضه عمير بن الخطاب وبعض الصحابة وسألوه إن يضرب عن التجارة ليتفرغ لمصالح المسلمين ، فقال لهم ومم أنفق على أهلى ؟ إنى إن أضعهم فأنا للمسلمين أضيع ففرضوا له في بيت المال ما يغنيه عن التجارة ويكفى أهله ويتفرغ لهمام منصبه الجديد .

وكان عمر بن الخطاب دلالا ، يسعى بين البائع والمشتري وكان يقول « مامن يوم يأتي في الموت أحب إلى من يوم أتسوق فيه لأهلي وأشري » .

وكان عثمان بن عفان تاجرا ناجحا في تجارته . وروى عن ابن عباس أن عليا - عليه السلام - أجز نفسه من يهودى يستىء كل داو بثمره . وسعد بن أبي وقاص كان يرى النيل ، وعمر بن العاص بستانيا ، وقد أورد صاحب كتاب « بصائر المقدمات وسرائر الحكماء » صناعات كثير من الرجال المشهورين في التاريخ .

وحيث هاجر المسلمون إلى المدينة لم ينزلوا بالمدينة كلاجئين ينتظرون معونة الأنصار ويعيشون عائلة عاجهم ، وإنما كانت مقاسمتهم للأنصار أموالهم كانت تعطى لهم نظير عمل يؤديه المهاجرون للأنصار . يقول أنس رضى الله عنه « لما قدم المهاجرون من مكة إلى المدينة قدموا وليس بأيديهم شئ فكانت الأنصار أهل الأرض والعقار ، فقاسمهم الأنصار على أن يعطوهم نصف ثمار أموالهم كل عام وكفوهم العمل والمؤونة » .

وعندما هاجر عبد الرحمن بن عوف لم ترض نفسه الأبية أن يعيش كعلاء على سعد بن الربيع - عندما آخى النبي بينهما بعد الهجرة - بل خرج إلى السوق فوجد واجتهد ونشط في التجارة ، حتى أقيمت عليه الدنيا اقبالا ، وانتهالت عليه الأموال من كل جانب ، ولم يلهه ذلك عن واجبه نحو ربه وأمنته ، فلى نداء البر ودعوة الخير ، وتصدق بأربعة آلاف درهم وأمسك لنفسه مثلها .

هكذا كانت سيرة الأنبياء والرسل والخلفاء الراشدين وأهل العام والورع ، كان لعمل وحده ، والعمل الشريف هو طريق الكسب الحلال فكانوا لا يعيشون إلا من كسب أيديهم ولا يتطفلون على مال الدولة أو أصحاب الجاه والسلطان .

سعة ميادين العمل :

بجبال العمل رحب المذاهب واسع الميادين يشمل الأرض برها وبحرها وخصبها وجذبها ، يقول سبحانه وتعالى : « هو الذى خلق لكم مافى الأرض جميعا . (آية ٢٩ سورة البقرة) ويقول تعالى : « وسخر لكم مافى السموات ومافى الأرض جميعا » (آية ١٣ سورة الجاثية ويقول تعالى : « هو الذى جعل لكم الأرض ذلولاً فامشوا فى مناكبها وكلوا من رزقه » (آية ١٥ سورة الملك ويقول تعالى : « وهو الذى سخر البحر لتأكلوا منه لحما طرياً وتستخرجوا منه حلية تلبسونها وترى الفلك مواخر فيه ولتبتغوا من فضله » (آية ١٤ سورة النحل) .

تفيد هذه الآيات أن فى جميع جنبات الأرض متسعاً للعباد ، وأن الرزق موجود فى كل مكان ، فى السموات وفى الأرض ، فى البر والبحر وأن الله جعل كل شئ مسخراً لخدمة البشرية ، ولذلك يجب على العامل الا يقصر نشاطه فى دائرة ضيقة لاتسع طموحه وآماله وفكره وكفاحه ، فالاسلام لا يرضى للإنسان القصور والعجز ولا يجب أن يكون الانسان قادراً على الكمال ثم يحجم ويقعد ، يقول النبي عليه السلام « احرص على ما ينفعك واستعن بالله ولا تعجز » رواه مسلم .

ولهذا كان على المسلم إذا ضاق به العيش فى مكان أن يهاجر منه إلى مكان آخر ، وإذا أخفق فى نوع من العمل أن يجرب نوعاً آخر ، يقول سبحانه وتعالى « ومن يهاجر فى سبيل الله يجد فى الأرض مراعماً كثيراً — طرقاً متنوعة — وسعة » ويلوم من يرضى لنفسه الذل ويعيش فقيراً مستعبداً مع يسراً أسباب الرخاء والحرية فيقول تعالى : « الدين توفاهم الملائكة ظالمى أنفسهم قالوا فيم كنتم ؟ قالوا كنا مستضعفين فى الأرض ، قالوا ألم تكن أرض الله واسعة فتهاجروا فيها ؟ فأولئك مأواهم جهنم وساءت مصيراً » (آية ٢٨ سورة النحل)

والهجرة من مواطن الشدة والفقر والذل إلى مواطن الأمن والرخاء هي سنة الرسل وكبار الشخصيات التاريخية ، لقد هاجر ابراهيم ولوط وموسى وغيرهم من أجل الحياة العزيزة الكريمة ، وهاجر النبي صلى الله عليه وسلم وصحبه من القرية الظالم أهلها ، إلى المدينة التي وجدوا فيها من يحبونهم ويؤثرونهم على أنفسهم ، فتمكنوا من أداء رسالتهم على الوجه الأكمل في بيئتهم الجديدة ، ولولا هجرة المسلمين في صدر الاسلام إلى الأنصار واقامة معالم المدينة في كل مكان حلوا به لما كانت للاسلام هذه الدولة ، ولما سجل له التاريخ هذه النهضة المثالية .

الاسلام يحارب البطالة :

عندما يدعو الاسلام إلى العمل ، ويرغب فيه ويحث عليه ، ويدعو إلى مضاعفة الجهد ، واستغلال الطاقات الفسيحة في الأرض والبحر والجو فانه يحارب البطالة ويحذر من سوء نتائجها ويسد على المتعطين كل باب يظنون أنهم يحصلون منه على القوت . وأوسع هذه الأبواب هو التسول والاستجداء .

ويبين النبي صلى الله عليه وسلم أن الترف والمروءة تأبيان على المسلم — ودينه دين العزة — أن يكون في وضع أدنى من غيره مادام يستطيع أن يعملوا بقدره ، فقال : « اليد العليا خير من اليد السفلى » رواه البخارى ومسلم ، أى المعطى خير من الآخذ . كما يبين أن احترام أية مهنة خير من الاستجداء ، فيقول : « لأن يأخذ أحدكم حبله ثم يأتي الجبل فيأتي بجزمة من حطب على ظهره فيبيعها فيكف الله بها وجهه ، خير له من أن يسأل الناس ، أعطوه أو منعوه » رواه البخارى .

وينفر الرسول ﷺ صلى الله عليه وسلم من الاستجداء فيقول « من فتح على نفسه بابا من المسألة فتح الله عليه سبعين بابا من الفقر » رواه الترمذى . ويقول عليه السلام « لاتزال المسألة بالعبء حتى يأتي الله وليس في وجهه مزعة لحم » رواه البخارى .

كما كان الرسول عليه الصلاة والسلام ينهى عن احتراف المسألة . ويؤكد هذا أن الرسول أتى أن يعطى سائلا سألته ودله على عمل يرزق منه ، عن أنس رضى الله عنه : أن رجلا من الأنصار أتى النبي عليه السلام فسأله ، فقال : أما نبي بيتك شئ ؟ فقال : بلى ، جلس) كساء غليظ ممتن (يلبس بعضه ويسط بعضه ، وقعب نشرب فيه من الماء ، قال آتيني بهما . فاتاه بهما فأخذهما رسول الله بيده وقال : من يشتري هذين ؟ قال رجل ، أنا أخذهما بدرهمين فأعطاهما إياه وأخذ الدرهمين فأعطاهما الانصارى وقال : اشتر بأحدكما طعاما فأنبده إلى أهلك واشتر بالآخر قدوما فاتني به ، فاتاه به فشد فيه رسول الله عودا بيده ثم قال اذهب فاحتطب وبع ، ولا أرينك خمسة عشر يوما ففعل ، فجاء وقد أصاب عشرة دراهم ، فاشترى ببعضها ثوبا وبعضها طعاما ، فقال رسول الله : هذا خير لك من أن تجيئ المسألة نكتة في وجهك يوم القيامة . . » رواه أبو داود والنسائي والتزمى .

مثل هذا التفكير أمكن إيجاد عمل ولو بسيطا يصون الانسان به وجهه عن اراقة مائه بالمسألة واحتقار الناس له ، وهذه أكرم طريقة لعلاج التعطل .

ويقول النبي عليه السلام : « أشد الناس عذابا يوم القيامة المكنى الفارغ » ويعنى بالمكنى الذى يكفه غيره ضرورات حياته وبالفارغ المتعطل الذى تجلد إلى البطالة والكسل . ويقول عليه السلام فى التحذير مما يجر إلى العجز عن متابعة العمل « أخشى ما خشيت على أمي كبر البطن ومداومة النوم والكسل » .

ويحارب عمر رضى الله عنه — التسول فيعزرا المتسولين ويصادر ما جمعه ويصرفه فى المصالح العامة للدولة ، جاء سائل مرة فأمر أحد المسلمين أن يطعمه ثم جاءه سرا ثانية فوجده يحمل كيسا مملوا بالطعام فضربه بالدرة ونثر كيسه أمام خيل

الصدقة المحبوسة للجهاد في سبيل الله ، وذلك لان ما فيه هو من أموال المسلمين عامة ،
أخذته بغير حق فإرد الهم بانفاقه في مرفق عام هو ملكهم جميعا .

وكان عمر -رضي الله عنه- يقول : « لا يقعد أحدكم عن طلب الرزق » ويقول :
اللهم أرزقني ، « فان السماء لا تطر ذهابا ولا فضاة ، وكان رضي الله عنه يقول :
« إني لأرى الرجل فيعجبني » فأقول : أله حرفة؟ فان قالوا : لا ، سقط في عيني » .

الإسلام يحرم طرق الكسب غير المشروع :

وكما يحارب الإسلام البطالة ويحذر من سوء نتائجها ، فانه يحرم تجرماً قاطعا
وسائل الكسب غير المشروع وهي الوسائل التي تقوم على الرشوة أو استغلال النفوذ
والسلطان ، أو على غش الناس أو ابتزاز أموالهم بالباطل وما الى ذلك من الوسائل
غير السلمية في كسب المال ، وحرمانهم ما ينجم عنها ، وأجاز مصادره وضممه
إلى بيت المال .

وقد حقق الإسلام بموقفه هذا غرضا أساسيا وهو "دفع الناس إلى العمل
والكد والكسب الشريف ، وصر فهم عن الكسل والبطالة والطرق الخبيثة الوضيعة التي
تأتي بالكسب والتنمية بدون جهد ولا عناء . وبذلك أوصد الإسلام أهم الأبواب التي
تؤدي عادة إلى تضخم الثروات في يد بعض الأفراد ، وذلك أن الوسائل المشروعة في
الكسب لا ينجم عنها في الغالب إلا الربح المعتدل المعقول المتفق مع سنن الاقتصاد .
أما الأرباح الفاحشة والثروات الضخمة فانما تكون في الغالب نتيجة لطرق الكسب
غير المشروع . وفي تحريم الإسلام لهذه الطرق والوسائل تحقيق لتكافؤ الفرص بين
الناس ، وقضاء على أهم عامل من العوامل التي تؤدي إلى اتساع الفروق الاقتصادية
بين الأفراد والطبقات وفي ذلك تحقيق للمساواة في شئون الاقتصاد من أمثل طريق

كما حقق الإسلام كذلك بموقفه هذا غرضاً إنسانياً هاماً وهو أن تقوم علاقات العمل بين الناس على دعائم من التكافل والتراحم والتعاطف والتواصي بالصدق والعدل والإحسان ، وأن يجانبوا في معاملاتهم بعضهم مع بعض كل ما يباه الخلق السليم وما يؤدي إلى التنافر والتباغض وصراع الطبقات بعضها مع بعض واضطراب حياة الجماعات .

فحرم الإسلام جميع المعاملات التي تنطوي على غش أو رشوة أو أكل أموال الناس بالباطل أو تطفيـف^١ في الكيل أو الميزان . وفي هذا يقول الله تعالى : « ولا تأكلوا أموالكم بينكم بالباطل وتدلوا بها إلى الحكام لتأكلوا فريقاً من أموال الناس بالإثم وأنتم تعلمون » (آية ١٨٨ من سورة البقرة) ويقول : « ويل للمطففين الذين إذا اكتالوا على الناس يستوفون ، وإذا كالوهم أو وزنوهم يخسرون ألا يظن أولئك أنهم مبعوثون ، ليوم عظيم ؟ » (آيات ١ - ٥ من سورة المطففين) . ويقول عليه الصلاة والسلام : « من غش أمتي فليس مني » ويقول : « البيعان بالخيار ما لم يتفرقا ، فإن صدقا وبينا بورك لهما في بيعهما وإن كتما وكذبا محقت بركة بيعهما » ويقول : « انه لا يبرو لحم نبت من سحت إلا كانت النار أولى به » وثبت أن عمر رضي الله عنه أراق اللبن المغشوش بالماء تأديبا للغاش وزجرا للناس عن غش المبيعات .

وحرم الإسلام كذلك استقلال النفوذ والسلطان للحصول على المال وحرم امتلاك ما يأتي عن هذا الطريق ، وأجاز لولى الأمر مصادرته واستيلاء بيت المال عليه لإنفاقه في المصالح العامة للمسلمين وعلى ذوى الحاجات منهم فالاسلام هو أول تشريع سن قانون « الكسب غير المشروع » .

وأول من طبق هذا المبدأ رسول الله صلى الله عليه وسلم نفسه . فقد روى البخارى في صحيحه أنه أقبل يوماً على رسول الله صلى الله عليه وسلم ابن اللثبية (وهو

رجل من بنى لثب من الأزدي كان رسول الله صلى الله عليه وسلم قد استعمله على صدقات بنى سليم ، أى لجمع الزكاة منهم (فقسم الرجل ما معه قسمين ، وقال للنبي هذا لكم وهذه هدايا أهديت إلى ، فظهر الغضب فى وجه النبي عليه السلام ، وقام وخطب الناس ، فحمد الله وأثنى عليه ، ثم قال : « أما بعد فأنى استعمل رجلا منكم فى أمور مما ولانى الله ، فىأتى أحدكم فيقول هذا لكم وهذه هدية أهديت إلى ، فهلا جلس فى بيت أبيه أو بيت أمه فينظر أهدي إليه أم لا ؟ ! والذى نفسى بيده لا يأخذ أحد منكم شيئا إلا جاء به يوم القيامة يحمله على رقبتة » أى أن جاءه من هدايا لم يهد إليه لشخصه ، وإنما أهدي إليه لوظيفته وعن طريق استغلال النفوذ ، ثم صادر جميع الهدايا التى أهديت إلى ابن التتبية وضمها إلى بيت المال .

وطبق هذا المبدأ فى نطاق واسع من بعد الرسول عليه الصلاة والسلام عمر بن الخطاب فى أيام خلافته ، فكان يصادر ما كان يكسبه الولاة من أعمال لا يجوز لهم الاشتغال بها كالتجارة وما إليها وما كان يأتهم من هدايا وأموال نتيجة لاستغلال نفوذهم وجاههم . فعل ذلك مع ولاته على البصرة . ويقال أنه فعله مع أبى هريرة عامله على البحرين ، ومع عمرو بن العاص واليه على مصر ، بل يقال أنه فعله مع ابنه عبد الله نفسه . فقد روى الإمام شمس الدين الذهبى فى كتابه « تاريخ الإسلام » ان عبد الله بن عمر بن الخطاب رجع من بعض المعارك وقد ابتاع من الغنيمة بأربعين ألف درهم . فلما قدم على أبيه أنكر عليه ما فعله لأنه يخشى أن يكون أمير الحيوش قد باع له بأرخص مما يبيع لغيره رعاية لصداقة رحمه بأمر المؤمنين . فقال لأبيه : انى أنجر كما يتجر غيرى من تجار قريش فقال له عمر : « انى قاسم مسئول ، وانى معطيك أكثر ما ربح تاجر من قريش ، لك ربح الدرهم درهم » . ثم عرض ما اشتراه ابنه من الغنيمة على التجار فاشتروه بأكثر من ثمانين ألف درهم ، ودفع الباقي إلى بيت المال .

ولذلك لا يجوز للمرء أن يقع فريسة الغرائز الخبيثة ولوساوس الشيطان يقول تعالى: « يا أيها الناس كلوا مما في الأرض حلالا طيبا ، ولا تتبعوا خطوات الشيطان انه لكم عدو مبين » (آية ١٦٨ سورة البقرة) . فالاسلام يطالب المرء بأن يكون العمل الذى يزاوله عملا صالحا وحلالا ، فكل إنسان محاسب على سلوكه ، مسئول عن نيته وغايته ووسيلته ، والعمل الذى أمر الله به محكوم باطار سميك من الأخلاق والعفة والصدق .

الفصل الثانى

أحكام عقد العمل فى الإسلام

عقد العمل معروف فى الإسلام ويطلق عليه فقهاء المسلمين « عقد إجارة الأشخاص » باعتباره من أحكام المعاملات .

ولما كانت أحكام المعاملات تتطور بتطور الأزمان وتختلف باختلاف البيئات ، فقد اقتصر التشريع الإسلامى فى أحكام عقد العمل على تقرير القواعد العامة والمبادئ الأساسية دون التعرض لتفصيلات جزئية إلا فيما ندر ، تاركاً لولاء الأمر فى كل عصر وفى كل بيئة تفصيل قوانينهم وفقاً لما يقتضيه العصر الذى يعيشون فيه وما تتطلبه مصالحهم وذلك بهدى من القواعد العامة التى أتى بها التشريع الإسلامى .

وباستعراض النصوص القرآنية والأحاديث النبوية التى تناولت كل ما يتصل بالعمل والعمال وتلك الأصول الكلية لاستخراجنا منها أحكام عقد العمل فى الإسلام وهو ما سنعرض له فى هذا الفصل .

تعريف أطراف العقد :

تعريف العامل :

عرفت الشريعة الإسلامية العامل بأنه كل من أدى عملاً شريفاً لقاء أجر. معن ، يقول تعالى : « لياكلوا من ثمره وما عملته أيديهم أفلا يشكرون » .

ويقول تعالى : « قالت احدهما يا أبت استأجره ان خير من استأجرت القوى الأيمن . قال أنى أريد أن أنكحك إحدى ابنتي هاتين على أن تأجرني ثمانى حجج

فان أتمت عشرا فمن عندك » (آية ٢٦ سورة القصص) والأجير هنا موسى والمؤجر شعيب .

وعن الرسول عليه الصلاة والسلام أنه قال : « من استأجر أجيرا فليسم له أجرته » .

وقد أجاز التشريع الإسلامي أن يكون العامل ذكرا أو أنثى ولم يقصر العمل على الذكور ، وفي هذا المقام يستدل الفقهاء على ذلك بقوله تعالى : « أنى لا أضيح عمل عامل منكم من ذكر أو أنثى » (آية ١٩٥ من سورة الأعراف) . ويقول تعالى : « فان أرضعن لكم فأتوهن أجورهن » (آية ٥ من سورة الطلاق) .

وقد استقرت الشريعة الإسلامية على وضع وحيد بالنسبة « لإجارة الأشخاص ، فقال فقهاء المسلمين أن الأجير واحد من اثنين : أجير خاص وأجير مشترك ولا ثالث لهما ، والأصل في ذلك مصادر التشريع الإلهي السابقة .

والأجير الخاص هو من يقف وقته وجهده على صاحب عمل واحد أبا كان مركزه فقد يكون فردا أو جماعة أو سلطة عامة ، إذ العبرة بقصر نشاط الفرد على خدمة جهة واحدة .

والأجير المشترك هو من يعرض مهارته وعمله أو خدماته على من يطأها وفي وسع الأجير المشترك أن يكون في خدمة جهات متعددة في وقت واحد .

وهذا التقسيم هو الأساس فيما ذهب إليه فقهاء القانون من التفرقة بين التبعية الكاملة والتبعية الناقصة على تفصيل له آثاره القانونية .

تعريف صاحب العمل :

ورد ذكر صاحب العمل في قوله سبحانه وتعالى : « فَأَنْ أَرْضِعِنَ لَكُمْ فَأَتَوْهُنَّ أَجُورَهُنَّ » (آية ٥ من سورة الطلاق) . وقوله تعالى : « وَلَا تَبْخُسُوا النَّاسَ أَمْشِيَهُمْ » (آية ٨٥ من سورة هود) . ومن الأحاديث النبوية وهي كثيرة في قوله صلى الله عليه وسلم « ... وَكَلِّمُوا مَسْئُولًا عَنْ رِعِيَّتِهِ » . وقوله عليه السلام : « ثَلَاثَةٌ أَنَا وَخَصْمُهُمْ يَوْمَ الْقِيَامَةِ ... رَجُلٌ أَسْتَأْجِرُ أَجْرًا فَاسْتَوْفَاهُ وَلَمْ يَوْفِهِ أَجْرَهُ » . وقوله عليه السلام : « فَأَذَا كَلَّمْتَهُمْ فَأَعِينُوهُمْ » .

هذه النصوص القرآنية والأحاديث النبوية تتكلم عن صاحب العمل وتحثه على الوفاء بالتزاماته قبل العامل ، ويتضح من هذه النصوص أن الإسلام يعرف صاحب العمل بأنه الشخص الذى استأجر خدمات شخص آخر لقاء أجر معين . والإسلام لم يمنع أن يكون صاحب العمل شخصا أو هيئة لأن القاعدة أن المالم يرد عنه منع فهو جائز ومباح .

تعريف عقد العمل :

عقد العمل — كما ذكرنا — يطلق عليه الفقهاء اسلمين « عقد إجارة الأشخاص » . والأصل في جواز الإجارة الكتاب والسنة والإجماع .

وقد ورد الاستئجار في كتاب الله في ثلاثة مواضع هي :

« قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ ، قَالَ إِنِّي أُرِيدُ أَنْ أُنَكِّحَكَ بِحَدِي ابْنَتِي هَاتِيْنِ عَلَيَّ أَنْ تَأْجُرَنِي ثَمَانِي حَبَّجٍ فَإِنْ أَتَمَمْتَ عَشْرًا فَمِنْ عِنْدِكَ » (آية ٢٦ سورة القصص) . وفيما يروى عن رسول الله صلى

الله عليه وسلم أنه قال: عن هذه القصة بالذات أن موسى أجر نفسه ثماني حجج أو عشرًا .

وفي قصة سيدنا الخضر مع موسى عليه السلام يقول تعالى: « فوجدوا فيها جداراً يريد أن ينقض فأقامه ، قال لو شئت لا اتخذت عليه أجرا ... » وهذا النص صريح على جواز الإجارة للقيام بعمل معين .

وأما السنة فقد ثبت أن الرسول صلى الله عليه وسلم أستأجر دليلاً للطريق وحادياً للركائب ، كذلك روى عنه عليه السلام أنه قال : « قال الله عز وجل ثلاثة أنا خصمهم يوم القيامة ... رجل أعطى بي ثم غدر ، ورجل باع حراً فأكل ثمنه ، ورجل أستأجر أجيراً فاستوفى منه ولم يوفه أجره » . والأحاديث والأخبار في هذا كله كثيرة .

وأما الإجماع على إجازة إجارة الأشخاص فنعتقد ، ويدل على هذا الإجماع أعلام الفقه واتفق المفسرين ولإجماع الصحابة .

يخلص مما تقدم أن الإسلام يقر إجارة الأشخاص ويسمى الأشياء بأسمائها ، كما تسمى العلاقات التي تقوم بين الناس باللفظ الصريح . أما عقد العمل فهو رمز حديث لمفهوم قديم أو لحالة واقعية لم يكن منها بد .

والآيات التي قدمناها تشير إلى أن عقد إجارة الأشخاص له طرفان أحدهما مؤجر لخدمات وهو العامل والآخر مستأجر هذه الخدمات وهو صاحب العمل ؛ وقد كان شعيب هو صاحب العمل الذي يطلب الخدمات وكان موسى العامل الذي يعرض خدماته ، كما أن الآيات قاطعة الدلالة على أن عقد إجارة الأشخاص من العقود المتبادلة التي تتقابل فيها الالتزامات .

وبناء على ذلك يمكن القول بأن عناصر عقد إجارية الأشخاص تتحصل في الأجر ، وهو محل التزام صاحب العمل ، والعمل وهو محل إلتزام العامل والتبعية وهي العلاقة التي ينشأها العقد بين العامل وصاحب العمل .

والآية الثانية تؤكد أن الأجر عنصر جوهري في عقد إجارية الأشخاص وتشير إلى أن الأجر حق للعامل لقاء العمل الذي أداه ، فالآية تنبه العامل إلى حقه في اقتضاء الأجر مقابل إقامة الحدار الذي أنقض ، إذ الإسلام يعرف التبادل في الإلتزامات ، فالإلتزام العامل بأداء العمل المتفق عليه يقابله إلتزام صاحب العمل بأداء الأجر .

والعمل محل إلتزام العامل ينبغي أن يكون مشروعاً لأن العمل غير المشروع ضار غير نافع وغير صالح . والآيات القرآنية تحت دأماً على أن يكون محل العقد مشروعاً . فالعقود الواجب الوفاء بها هي العقود الصحيحة شرعاً ويدور في الحديث « المسلمون عند شروطهم إلا شرطاً أحل حراماً أو حرم حلالاً » فعلى كل مؤمن إذا ارتبط مع آخر بعقد أن يفي بمقتضى هذا العقد وتنفيذ أحكامه مادام العقد صحيحاً شرعاً ولا يؤدي إلى نقض المؤمن عهده مع ربه . وأما إذا كان عقد المؤمن مع غيره يتضمن نقض عهده مع ربه فلا يجب الإيفاء به ، فإذا كان يتضمن تحليل ما حرم الله أو تحريم ما أحله فهذا يجب نكسه وترك الوفاء به . ويعبر عن هذا علماء القانون : الإلتزام بسبب شرعى .

وبعد هذا العرض لتعريف عقد العمل وأطرافه وأركانها رأيت أن أعرض قبل التحدث عن آثار عقد العمل في الإسلام لموضوع هام هو أسس اختيار العمال في الإسلام أو الشروط التي يجب توافرها في العامل عند التعاقد معه .

أسس اختيار العمال في الإسلام :

أشار سبحانه وتعالى إلى دعامتين أساسيتين يقوم عليهما اختيار العمال في الإسلام هما القوة والأمانة ، إذ يقول تعالى على لسان ابنة شعيب « يا أبت استأجره ، أن خير من استأجرت القوي الأمين » (آية ١٦ من سورة القصص) .

والمراد بالقوة في هذه الآية ما رأته ابنة شعيب من قوة موسى البدنية ، إذ أراد أن يسقى لها المساشية ، فأزاح عن رأس بئر حجرا لا يطبق رفعه إلا جماعة من الناس ثم سقى لها . وقد أرادت ابنة شعيب من الأمانة غض موسى لبعصره ، إذ دعت إلى أيها ليجزيه أجر ما سقى وكانت الريح عاصفة . فقال لها « لا تمشي أمامي فيصفك الريح لي ، ولكن امشي خلفي ودليني على الطريق » .

ولئن كانت القوة البدنية هي اللازمة في مثل عمل موسى ، فإن كثير من الأعمال ذات طبيعة مختلفة جدا بحيث تلزمها أنواع أخرى من القوة غير البدنية ، ومن أجل هذا لم يطلب يوسف الإمارة على خزائن مصر لقوته البدنية وإنما طلبها لخبرته فضلا عن أمانته ، وفي هذا يقول لفرعون : « اجعلني على خزائن الأرض انى . حفيظ عليم » (آية ٥٥ سورة يوسف) . فالحفظ والعلم هما مقابلا للأمانة والقوة البدنية في قول ابنة شعيب .

وعلى ذلك فالقوة لا تغني عن الأمانة ، كما أن الأمانة لا تغني عن القوة . فبغير القوة لا يمكن للعامل أن يعمل أصلا ولو كان أكثر الناس أمانة ، والقوة لا تحل كل الأمانة لأنها طاقة أصيلة وكامنة في النفس ، ومن أجل هذا أشار القرآن الكريم في حديث ابنة شعيب لأبيها وحديث يوسف للملك مصر إلى ضرورة اجتماع العاملين معا — عامل القوة وعامل الأمانة كأساس لاختيار العمال .

ومن أجل هذا كان عليه الصلاة والسلام يرفض استعمال الضعيف ولو كان من خير أصحابه ، إذ قال له أبو ذر يوماً « يا رسول الله ألا تستعماني ؟ » فضرب عليه السلام بيده على منكبيه وقال : يا أبا ذر انك ضعيف وانها أمانة ، وانها يوم القيامة خزي وندامة إلا من أخذها بحمّة وأدى الذي عليه فيها » (رواه صحيح ومسلم بشرح النووي ، ج ١٢ ، ص ٢٠٩ ، أبو يوسف الخراج ص ١٠) .

وكان عمر يود لو يوفق دائماً إلى استعمال القوى الأمين ، وفي ذلك يقول :
« أعياني أهل الكوفة فان استعملت عليهم لينا استضعفون وان استعملت عليهم شديدا شكوه ، ولو ددت أنى وجدت رجلا قويا أمينا مسلما أستعمله عليهم » .

وإذا كثّر الأكفاء من أهل القوة والأمانة ولى الأمثل فالأمثل ، إذ يقول عليه السلام : « من ولى من أمر المسلمين شيئا فولى رجلا وهو يجد من أصلح منه فقد خان الله ورسوله » . (ابن تيمه المساسية الشرعية ص ٦) .

ويقول عمرو بن العاص « منذ أسلمت أنا وخالد بن الوليد لم يقدم علينا رسول الله عليه السلام أحدا من أصحابه » . ولم يكن عمرو ، ولا خالد أفقه المسلمين ولا أعلمهم بدين الله وإنما كانا من أدهى المسلمين وأبصرهم بفنون القيادة وأساليب النضال والحرب والفتح ، ولهذا حين أرسل الرسول أصحابه في سرية « الساحل » وفيها الصديق وعمر بن الخطاب جعل عمرو بن العاص أميراً على السرية ، وصدقت فراسة الرسول عليه السلام في دهاء عمرو وفطنته الحربية ، فقد أراد أصحابه ذات ليلة أن يوقدوا نارا بالليل فقال « من أوقد نارا ألقيته فيها » فلما رجعوا إلى الرسول اشتكى أبو بكر وعمر بن الخطاب من موقف عمرو ومن قولته العظيمة ، فلما سأله الرسول ، قال : « يا رسول الله خفت أن يوقدوا نارا ونحن في أرض العدو ،

تفتدل النار علينا ، فأقره الرسول على عمله وقال عمر بن الخطاب « ولقد غاب عنا ما رأى والله در عمرو » .

وحيثما أوغل أبو عبيدة بن الجراح - التقي النبي ، وأمين هذه الأمة المحمدية وحيب رسول الله وصفيه ونجيته - في ميادين الشام وأحيط به ، كتب أبو بكر إلى أبي عبيدة الخطاب العظيم الخالد في صحف التاريخ :

« بسم الله الرحمن الرحيم » من عبد الله بن قحافة إلى أبي عبيدة بن الجراح .

سلام الله عليك ، أما بعد .

فقد وليت خالدًا لقتال العدو في الشام فلا تحالفه واسمع له وأطع ، وأنا أعلم أنك خير منه وأفضل دينًا ، ولكن ظننت أن له فطنة في الحرب ليست لك ، فأحببت أن أنسى به الروم وسأوس الشيطان أراد الله يناوبك سبيل الرشاد .

وفي هذه الرسالة معان كثيرة ، فالخليفة يكبر الجراح اكبارا عظيما لمكانته في الدعوة الاسلامية حتى لقد رشحه للخلافة يوم السقيفة ولكنه يرى أن لخالد فطنة في الحرب وفي القتال ليست لأبي عبيدة ، والملاحمة عسكرية يتفاضل فيها الناس بالبراعة والكفاءة العسكرية ، لا بالتقوى والأسبقية الاسلامية . فصلحة الأمة الاسلامية اذن هي التي تحتم على الخليفة أن يرسل إلى موقف الخطر عبقرى العسكرية الاسلامية لابعقرى التقوى والعبادة ، كما أن مصلحة الأمة الاسلامية هي الفيصل في الحكم وفي اختيار العمال ، والوظائف يتولاها الأكفاء كل في نطاق صلاحيته وتخصصه .

ولقد عقد الامام بن تيمة فصلا في كتاب السياسة الشرعية (ص ١٤) في باب غلة اجتماع الامانة والقوة في الناس قال فيه :

« القوة والأمانة أساس الولاية ويختار الأمثل فالأمثل ، فإذا تعين رجلان أحدهما أعظم أمانة، والآخر أكثر قوة قدم أنفعهما لتلك الولاية وأقلهما ضررا فيهما، فيقدم في امارات الحروب الرجل القوي الشجاع وأن كان فيه فجور فيها ، على الرجل العاجز وان كان أميناً . وان كانت الحاجة في الولاية إلى الأمانة أشد ، قدم الأمين ، ويقدم في ولاية القضاء الا علم الاروع الأكفأ ، فأن كان أحدهما أعلم والآخر أروع ، قدم الأروع بما يظهر حكمه ويخاف فيه الهوى ، والأعلم فيما يدق حكمه ويخاف فيه الاشتباه ففي الحديث عن النبي عليه السلام أن الله يحب البصر الناقد عند ورود الشبهات ويحب العقل عند حلول الشهوات « وهكذا في سائر الولايات .. » .

وغاية القول أن اختيار العمال في الاسلام إنما يقوم على الكفاءة من قوة وأمانة ، فلا المودة ولا القرابة ولا الجاه ولا المال يصلح مسوغا للعمل أو تقدم الضعيف على القوى ، ولا الخائن على الأمين وفي هذا يقول عمر عليه الرضوان «من إستعمل رجلا لمودة أو قرابة ، لا يستعمله لذلك ، فقد خان الله ورسوله والمؤمنين » .

هذا هو الأفق الاسلامي في فهم رسالة الحكم وتلك هي سياسته في اختيار الولاية والعاملين ، اختيار كفاءات ومواهب واستغلال للطاقات البشرية كافة ، فكل رجل في مكانه وكل رجل حسب مواهبه ، فالعمل أمانة والأمانة يتولاها الأكفاء وينهض بها من هو أهل لها في نطاق تخصصه وصلاحيته ، وبذلك أصبحت الكفاءة في الاسلام قاعدة أساسية بل فريضة واجبة في الأعمال العامة .

آثار عقد ايجارة الأشخاص

تقدم القول أن عقد اجارة الاشخاص من العقود المتبادلة التي تتقابل فيها الالتزامات أى أنه يرتب التزامات في جانب كل من الطرفين العامل وصاحب العمل . فالاسلام يعرف التقابل في الالتزامات وقد ورد الالتزام في عدة آيات من القرآن الكريم وفي عدة أحاديث من السنة الصحيحة .

والقرآن الكريم أوجب على كل من التزم بعمل أو يكف عن عمل بسبب صحيح ومشروع من أسباب الالتزام أن يوفى بما التزم به ، وعد الوفاء بالعقود والعهود من شارات المؤمنين ، وقررت السنة الصحيحة أن الغدر بالعهد من علامات النفاق ، يقول الله تعالى في أول سورة المائدة وهي آخر سورة أنزلت على الرسول من سور القرآن « يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود » .

والقرآن الكريم لم يقتصر على هذا الأمر العام بل خص كل سبب من أسباب الالتزام بالأمر بالإيفاء بموجبه للدلالة على عناية الاسلام بالإيفاء بالالتزام ، فقال تعالى في سورة الاسراء « وأوفوا بالعهد ان العهد كان مسئولاً » (الآية ٣٤) .

فآيات القرآن متضافرة على انجاب احترام العقود والعهود من أفراد المؤمنين وجماعاتهم - ومقتضى هذا أن الاصل في كل عقد يعقده المؤمن مع غيره أن يكون

(١) المراجع التي إستقيننا منها هذه الاصول والاحكام هي أمهات كتب الشريعة الاسلامية كابن قايده والهدايا والفقهاء على المذاهب الاربعة وأبواب كثيرة في الفقه الاسلامي وأخصها - باب البيع والاجارة والزراعة والمساقاة والمضاربة والشركة .

موجبا عليه الايفاء به الا اذا قام الدليل على أنه عقد غير ملزم لفساده شرعا أو لتضمنه تحليل محرم أو يجرم حلالا .

والشريعة الاسلامية لم تترك طرفى عقد العمل سدى . ولم تترك أمر العلاقة بينهما فرطا وإنما وضعت لها الاحكام والأسس والقواعد التى تبين الحقوق والواجبات ، وأبانتها بيانا عاما وبيانا خاصا . . وعلى هذا الأساس جاء تأصيل الحقوق والواجبات فى الاسلام ، فكل حق يقابله واجب ، وحقوق العمال تقابل واجبات صاحب العمل وحقوق صاحب العمل تقابل واجبات العمال ، ولذلك سنكتفى بعرض لحقوق العمال فى الاسلام ثم لواجباتهم .

حقوق العمال في الاسلام

لقد أعز الاسلام العامل ورعاه وكرمه ، واعترف بحقوقه لأول مرة في تاريخ العمل ، بعد أن كان العمل في بعض الشرائع القديمة معناه الرق والتبعية وفي البعض الآخر معناه المذلة والهوان .

فقد قرر الاسلام للعمال حقوقهم الطبيعية — كواطنين — من أفراد المجتمع ، كما جاء بكثير من المبادئ لضمان حقوقهم — كعمال — قاصداً بذلك إقامة العدالة الاجتماعية وتوفير الحياة الكريمة لهم ولاسرهم في حياتهم وبعدهم بمآتهم .

كما دعا الاسلام أصحاب الاعمال إلى معاملة العامل معاملة انسانية كريمة ، وإلى الشفقة عليه والبر به وعدم تكليفه بما لايطبق من الاعمال إلى غير ذلك من الحقوق التي منحها الاسلام للعامل .

وزادت الشريعة الإسلامية على ذلك بما فيها من روح اشتراكية سمحة ، فجعلت للعامل — على مذهب مالك — نصف الربح في المضاربة : ويدللون على ذلك أن النبي صلى الله عليه وسلم قد عامل أهل خيبر على أساس نصف الغلة .

وسنعرض لحقوق العامل التي ترتب على عقد ايجارة الاشخاص ، والتي تعد في الوقت نفسه واجبات صاحب العمل .

اولا - حق العامل في الأجر :

أجر العامل هو أهم التزام ملق على عاتق صاحب العمل ، ولذلك عنى به الاسلام عنابة بالغة ، ولقد رأينا كيف يعدد الاسلام العمل عبادة ويضعه فوق العبادات

جميعا ، ويجعل الاخ الذى يعول أخاه العابد أعبد منه ، وعلى أساس هذه النظرة المقدسة للعمل يقدر الاسلام حق العامل فى الأجر ، ويحث على أن يوفى كل عامل جزاء عمله .

وقد ورد الأجر فى القرآن الكريم فى خمسين ومائة موضع ، وجاء وروده بالمعنى المتداول فى الحياة العملية ، كما ورد فى أسمى المعانى وأكثرها تجردا من شئون الحياة الدنيا وعرضها الزائل ، ومن الامثلة على المعنى المتداول فى الحياة العملية قوله تعالى : «أقل ماسألتكم من أجر فهو لكم ، إن أجرى الاعلى الله » (آية ٤٧ من سورة سبأ) وفى موضوع آخر من قصة شعيب وموسى : « . . قالت ان أبى يدعوك ليجزيك أجر ماسقيت لنا » (آية ٣٦ من سورة القصص) . وفى هذين المثلين الأجر هو ما عرفناه من عوض المشقة أو جزاء عن الخدمة .

كما نجد فى القرآن الكريم ذكر العمل مقرونا بذكر الأجر ، يقول تعالى « ولكل درجات مما عملوا وليوفهم أعمالهم وهم لا يظلمون » ويقول تعالى « إن الذين آمنوا وعملوا الصالحات لهم أجر غير ممنون » . وفى أحاديث الرسول صلى الله عليه وسلم نجد أيضا تلازما بين الأجر والعمل وهذا كله عموم فى الدنيا والأخرة — كما يقول ابن حزم .

فجميع الايات التى ذكر فيها العمل والأجر ليست خاصة بالأعمال ذات الطابع الدينى وإنما هو قانون عام شامل لكل نوع من أنواع العمل سواء كان عملا دنيويا أو عملا دنيويا .

ولقد بنى الإسلام نظام الأجر على أربعة مبادئ هي :

١ - لا عمل من غير أجر :

جعل الإسلام لكل عمل أجرا يقابله . فلا عمل بدون أجر ، يقول تعالى « من كان يريد الحياة الدنيا وزينتها توف إليهم أعمالهم فيها وهم فيها لا يبخسون » (آية ١٥ من سورة هود) . ويقول النبي عليه السلام « لا يفرس مسلم غرسا ولا زرعاً فياً كل منه سبع أو طائر أو شيء إلا كان له فيه أجر » . فهذه النصوص توضح أنه لا أجر بلا عمل .

ويقرر الإسلام أن الأجر حق لا منة فيه ، يقول الله تعالى « إن الذين آمنوا وعملوا الصالحات لم أجر غير ممنون » (آية ٨ من سورة فصلت)

أما إذا تطوع العامل بعمله فانه سوف يثاب عليه ، لأن العمل التطوعى كالصدقة مصدر من مصادر الثواب فى الدنيا والآخرة ، يؤيد ذلك قول الرسول صلى الله عليه وسلم « الساعى على الأرملة والمسكين كالمجاهد فى سبيل الله ، وأحسبه قال كالقائم الذى لا يفتر وكالصائم الذى لا يفطر » فى هذا الحديث الشريف إشارة إلى أن العمل التطوعى مثل الصدقة من مصادر الثواب .

٢ - الأجر على قدر العمل :

يوجب الإسلام أن يكون الأجر موازياً ومعادلاً للعمل الذى يؤديه الأجير بمعنى التناسب بين الأجر والعمل ، يقول تعالى « ولكل درجة مما عملوا وليوفهم أعمالهم وهم لا يظلمون » (آية ١٩ من سورة الأحقاف) ويقول تعالى « ولا تبخسوا الناس أشياءهم » (آية ٨٥ من سورة الأعراف) ويقول تعالى « وهو الذى جعلكم خلائف فى الأرض ورفع بعضكم فوق بعض درجات ليبلوكم فيما آتاكم » (آية ٦٦٥

من سورة الأنعام) . ويقول تعالى « نحن قسمنا بينهم معيشتهم في الحياة الدنيا ورفعنا بعضهم فوق بعض درجات ليتخذ بعضهم بعضا سخرية » (آية ٣٢ سورة الزخرف) .

هذه النصوص القرآنية تتحدث عن التفاوت في الأجر نظرا لتفاوت المواهب والكفايات والامكانيات . فالاسلام يقرر تفاوت الأجر متى تفاوت العمل فهو يحترم الفروق الطبيعية في الجهد والاستعداد والذكاء ويعطى كل ذى حق حقه ، والتطبيق الإسلامى العملى يخضع لهذا المبدأ .

٣ - مساواة الرجل بالمرأة في الأجر اذا تساوى العمل :

يقول تعالى « إني لا أضيع عمل عامل منكم من ذكر أو أنثى » (آية ١٩٥ من سورة آل عمران) .

فهذه الآية تدعو إلى توفية كل عامل جزاء عمله ، وتوضح أن الذكر والأنثى متساويان عند الله تعالى في الجزاء متى تساويا في العمل الذى نيط بهما .

تحریم المقاسمة :

حرم الإسلام مقاسمة العامل شيئا من أجره نظير تقديمه للعمل ، قال عليه السلام « إياكم والمقاسمة ، قلنا وما المقاسمة ؟ قال الرجل يكون على طائفة من الناس فيأخذ من حظ هذا وحظ هذا . . . » . وهذا المبدأ الإسلامى ينص على أنه لا كسب بلا جهد ولا مال بلا عمل فضلا على ما فيه من ظلم للعامل وإجحاف .

و سنعرض لأهم الأحكام التى جاء بها الإسلام فى شأن الأجر .

١ - دفع الأجر :

يقول النبي صلى الله عليه وسلم « اعطوا الأجير أجره قبل أن يجف عرقه »
ويقول عليه السلام « ثلاثة أنا خصمهم يوم القيامة . . . ورجل استأجر اجرا
فاستوفاه ولم يوفه أجره » .

فالإسلام يدعو إلى الوفاء بالأجر معجلاً كاملاً غير منقوص قبل أن يجف عرقه ،
والإسلام يلحظ في هذا حاجة نفسية وحاجة مادية في حياة العامل . فأما الحاجة
النفسية فهي اشعاره بأن الأجر المبذول له تعويض عما أدى من عمل وبذل فيه من قوة
حتى يكون في نفسه إحساس بأن عرقه الذي لم يجف بعد هو مصدر هذا الكسب
المائل في يده ، فلا ظلم ولا استغلال ، وأما الحاجة المادية فلأن العامل غالباً ما يكون
محتاجاً لأجره أولاً بأول يسد به ضرورياته هو وأسرته ، وتأخير أدائه يؤذيه ويحرمه
من ثمرة جهده وعرقه في أنسب أوقاتها عنده ، ويقلل من نشاطه ورغبته في العمل ،
والإسلام حريص على أن يعمل كل عامل بأقصى ما يستطيع متمتعاً بالرضى النفسى
والإكتفاء المادى .

فالإسلام يحث أصحاب الأعمال على ترك الطمع في أجر العامل وعلى أدائها لهم
كاملة ولا يؤخروا إعطاء العامل حقه بعد انتهاء عمله أو بعد حلول أجله المضروب
له . وأجرة العامل توجهها الشريعة الإسلامية بنهاى العمل أو دفعها إليه بعد الحصول
على ثمرة العمل . وللعامل - كما يرى البعض - حبس العين بعد الفراغ من العمل
حتى يقبض الأجرة (الكسافى - بدائع الصنائع في ترتيب الشرائع) .

٢ - كفاية الأجر :

يوجب الإسلام أن يكون الأجر من الكفاية بحيث يسع مطالب العامل الأساسية
والمعتولة ، فأجر العامل يجب أن يكفل له ضمن ما يكفل سكناً يأويه ، وزوجاً

يسكن إليها ، ووسيلة بها يتنقل ، ويقول النبي صلى الله عليه وسلم « من ولى لنا عملا وليس له منزل فليتخذ منها لا أو ليس له زوجة فليتزوج أو ليس له دابة فليتخذ له دابة » (رواه الإمام أحمد وأبو داود).

٣ - تحديد الأجر :

ينهى الاسلام عن استئجار الأجير حتى يبين له أجره. فالاسلام لا يجيز أن يكون أجر العامل معلقا في ميزان القدر ويد الغيب ، بل لا بد أن يكون العامل ضامنا لنتيجة مجهوده وكده ، ولذلك منعت الشريعة الإسلامية كثيرا من المعاملات التي لا يتحقق فيها ضمان العامل عند عقد العمل لأجره الذي يستحقه ، فلا يجوز إذن أن تكون أجرة العامل مجهولة القدر بل لا بد من أن تكون معلومة معينة ، ليعمل العامل على أساس واضح ولترفع عنه الحيف والظلم وفي الحديث « من استأجر أجيرا فليعلمه أجره » .

٤ - الأجر الإضافي :

قال النبي صلى الله عليه وسلم « . . . فان كلفتموهم فأعينوهم » أى ان دعت الحاجة إلى تكليف الأجير بعمل يفوق طاقته فلا بد من مكافأته على ما قام به من عمل زائد .

٥ - حفظ الأجر ورعايته اذا غاب العامل :

يجب على صاحب العمل أن يحفظ أجر العامل ويرعاه حتى يتسلمه فقد ضرب عليه الصلاة والسلام المثل الطيب في هذا الحق ورعايته إذ روى في مقام المدح والثناء - قصة ثلاثة أووا إلى غار في جبل لما أخذهم المطر . فأنحدرت صخرة من الجبل فسدت عليهم الغار فدعوا الله بصالح أعمالهم فانفجرت الصخرة فنجوا فكان مما دعا

به أحدهم أن قال « اللهم أنى استأجرت عمالا فاعطيهم أجرهم غير رجل واحد ترك الذى له وذهب فثمرت أجره حتى ثمرت منه الأموال ، فجاء بعد حين فقال يا عبد الله أد إلى أجرى . . فقلت له . . كل ما ترى من أجرك من الابل والبقر والغنم ، فقال . . يا عبد الله لا تستهزئ بى . فقلت . . انى لا أستهزئ بك ، فأخذته كله ولم يترك منه شيئا .

٦ - حماية الأجر :

لقد أحاط الاسلام الأجر بسياح قوى من الحماية وفرض عقوبات قاسية على كل معتد عليه أيا كانت صورة هذا الاعتداء . ويبدو ذلك أوضح ما يكون فيما يضيفه الاسلام على الأجر من قدسية : فالاسلام يدعو إلى الوفاء به وينذر من يجور عليه من أصحاب العمل بخرب وخصومة من الله . كما يحذر سبحانه وتعالى من منع الأجور أو انقاصها . فينب أن عاقبة من يأكل حق الأجير وخيمة . إذ يقول فى حديثه القدسى « . . ثلاثة أنا خصمهم يوم القيامة ، ومن كنت خصمه خصمته ، رجل أعطى بى ثم غدر ، ورجل باع حرا فأكل ثمنه . ورجل استأجر أجيورا فاستوفى منه ولم يعطه أجره » .

والجمع بين هذه المعاصى الثلاثة وتوحيد الجزاء عليها ذو دلالة خاصة ، فالمعصية الأولى هى خيانة وغدر لذمة الله . والثالثة هى أكل عرق الأجير .

٧ - مسقطات الأجر :

وإذا كان الأجر حقا للعامل : كما قدمنا . فانه يسقط متى أدخل العامل بالتزامات العقد على وجه يفسد المنفعة التى استؤجر لتحقيقها ، كأن يصنع الثوب لونا آخر

غير ما وقع عليه العقد (الكاساني بدائع الصنائع في ترتيب الشرائع ج ٢٤ ص ٢١٢ وما بعدها) . وكذلك إذا هلكت المنفعة بتعدى العامل أو باهماله قبل تسليمها للمستأجر فان العامل يضمن في هذه الحالات كل ما ضيعه على المستأجر .

ثانيا - حق العامل في الحصول على حقوقه التي اشترطها صاحب العمل :

يجب على صاحب العمل أن يوفى العامل حقوقه التي اشترطها عليه والا يحاول انتقاص شئ منها . فذلك ظلم عاقبه وخيمه ، ولذلك يجب على صاحب العمل الا ينتهز فرصة حاجة العامل الشديدة إلى العمل فيبخسه حقه ، ويغبنه في تقدير أجره الذى يستحقه نظير عمله ، فالإسلام يحرم الغبن ويقرر الا ضرر ولا ضرار .

كما يجب على صاحب العمل أن يحفظ حق العامل كاملا إذا غاب أو نسيه وعليه الا يؤخر اعطائه حقه بعد انتهاء عمله . أو بعد حلول أجله المضروب - كما سبق أن أوضحنا . كما يجب على صاحب العمل ألا يضمن على العامل بزيادة في الأجر إن أدى عملا زائدا على المقرر المتفق عليه فان الله يأمرنا بتقدير كل مجهود ومكافأة كل عمل

ثالثا - حق العامل فى عدم الأرهاق أوهاقا يضر بصحته أو يجعله عاجزا عن العمل :

يجب على صاحب العمل عدم إرهاق العامل إرهاقا يضر بصحته أو يجعله عاجزا عن العمل ، ولقد قال شعيب لموسى عليه السلام حين أراد أن يعمل له فى ماله . . . وما أريد أن أشق عليك . فاذا كلفه صاحب العمل بعمل يؤدي إلى إرهاقه ويعود أثره على صحته ومستقبله ، فله حق فسخ العقد أو رفع الأمر إلى المسئولين ليرفعوا عنه حيف صاحب العمل .

رابعاً - حق العامل في الاستمرار في عمله إذا نقصت قدرته على

ليس لصاحب العمل أن يفصل العامل عن عمله إذا نقصت قدرته على الإنتاج لمرض لحقه من جراء العمل أو بسبب هرم العامل وشيخوخته . والقاعدة العامة أنه إذا اتفق صاحب العمل مع شاب على العمل ففضى شبابه معه ثم أصابه وهن في نشاطه بسبب شيخوخته مثلاً فليس لصاحب العمل طرده من العمل ، بل عليه أن يرضى بانتاجه في شيخوخته كما كان يرضى عن إنتاجه في عهد شبابه وقوته - ويرمز إلى هذه القاعدة ما تضمنه حديث الرسول الله عليه السلام من أن رجلاً أرهق جلاله في العمل فهرم فأراد أن يذبحه ليستريح من عبث مثوته ، فقال له عليه السلام « أكلت شبابه حتى إذا عجز أردت أن تنحره فتركه الرجل » .

خامساً - حق العامل في المحافظة على كرامته :

يجب على صاحب العمل أن يحفظ كرامة العامل^٣ ، فلا يضعه موضع الذليل المسخر ، أو العبد المهان . وفي الاسلام وحياة عظمائه كثير مما يؤيد ذلك الأصل الديمقراطي الكريم . فقد كان رسول الله صلى الله عليه وسلم يأكل مع الأجير ويساعده في إحتمال أعباء ما يقوم به من عمل ، كما لا يصح أن يضرب صاحب العمل العامل أو يعتدى عليه ، فإن ضربه فعطب كان عليه الضمان .

سادساً - حق العامل في أداء ما افترضه الله عليه :

يجب على صاحب العمل أن يمكن العامل من أداء ما افترضه الله عليه من طاعة كالصلاة والصيام ، فالعامل المتدين أقرب الناس إلى الخير ويؤدي عمله في إخلاص ومراقبة وأداء للأمانة ، وصيانة لما عهد إليه به . وليحذر صاحب العمل أن يكون في موقفه هذا ممن يصد عن سبيل الله ويعطل شعائر الدين « الذين يستحبون الحياة

الدنيا على الآخرة ويصدون عن سبيل الله ويغونها عوجاً أولئك في ضلال بعيد»
ويقول تعالى « أرأيت إن كان على الهدى أوامر بالتقوى أرأيت إن كذب وتولى ،
ألم يعلم بأن الله يرى ؟ » .

كما يجب على صاحب العمل أن يراقب العمال في سلوكهم ويحملهم بالحسنى على
التمسك بآداب دينهم ، لأن مراعاة شعور التدين في العمال يجذب قلوبهم إليه ويجعلهم
يخلصون في العمل والدفاع عن مصالحه وحمايته بكل وسيلة .

سابعاً - حق العامل في الشكوى وحقه في التقاضي :

لم تقتصر الأحكام الإسلامية الخاصة بعلاقات العمل على تنظيم القواعد
الموضوعية المتصلة بحقوق العمال ، وإنما تناولت هذه الأحكام أيضاً القواعد
الاجرائية التي تنظم حق العامل في الشكوى وحقه في التقاضي . فالإسلام لم يترك
أطراف العقد فرطاً بل يسر لها سبيل اقتضاء حقوقهم إن رضاء أو اقتضاء ، كما حرص
أشد الحرص على المحافظة على حقوقهم ، واتخذ لذلك جميع الوسائل التي تحفظ هذه
الحقوق وتصورها جميعاً . ومن هذه الوسائل إقامة الحق والعدل بين الناس . ذلك أن
إقامة الحق والعدل هي التي تشيع الطمأنينة وتنتشر الأمن ، وتشد علاقات الأفراد
بعضهم ببعض وتقوى الثقة بين العامل وصاحب العمل وتنمي الثروة وتزيد من
الرخاء وتدعم الأوضاع فلا تتعرض لأي اضطراب ويمضى كل من العامل وصاحب
العمل إلى غايته في العمل والإنتاج دون أن يقف في طريقه ما يعطل نشاطه أو
يعوقه عن النهوض .

وقد جاءت الآيات والأحاديث داعية إلى العدل ، ومحدرة من الظلم ومحركة له
، والله سبحانه وتعالى لا يظلم الناس شيئاً بل لا يريد الظلم ، يقول تعالى « وما الله يريد

ظلما للعباد» (آية ٣١ سورة غافر) ، وفي الحديث القدسي « يا عبادي إني حرمت الظلم على نفسي وجعلته بينكم محرما فلا تظالموا » . وما هلكت الأمم السابقة إلا بظلمها وبغيها « ولقد أهلكنا القرون من قبلكم لما ظلموا » (آية ١٣ سورة يونس) ، ويقول تعالى « فتلك بيوتهم خاوية بما ظلموا » (آية ٥٢ سورة النحل) ويقول تعالى « ما للظالمين من حميم ولا شفيع يطاع » ويقول تعالى « وما للظالمين من نصير » ، وفي الحديث « اتقوا الظلم فان الظلم ظلمات يوم القيامة » وفي حديث آخر « ان الله ليحلي للظالم حتى إذا أخذه لم يفلته » .

١ - حق العامل في الشكوى :

يقول تعالى « يوم تأتي كل نفس تجادل عن نفسها . وتوفى كل نفس ما عملت وهم لا يظلمون » (آية ١١١ سورة النحل) .

تشير هذه الآية إلى حق كل نفس في المجادلة عن نفسها أمام الله لدى محاسبتها عن أعمالها في الحياة الدنيا . وإذا كان القرآن الكريم قد أجاز المجادلة أمام الله سبحانه وتعالى يوم الحساب ، فمن باب أولى يجيز هذه عبادة الصالحين القوامين بالقسط أى الذين يقيمون العدل . ومن هنا يجيز الاسلام للعامل حق الشكوى عند المنازعة .

٢ - حق العامل في التفاضل :

قرر الاسلام أن يعامل الناس جميعا على قدم المساواة أمام القانون ، وفي المسؤولية والجزاء بدون تفرقة بين غنى وفقير . ولا بين شريف ووضيع ، ولا بين رجل وامرأة . فالعدالة الاسلامية لها ميزان واحد يطبق على جميع الناس . وفي هذا يقول تعالى « يا أيها الذين آمنوا كونوا قوامين بالقسط (أى العدل) شهداء لله ولو على أنفسكم

أو الوالدين والأقربين ، ان يكن غنيا أو فقيرا فالله أولى بهما ، فلا تتبعوا الهوى أن تعدلوا وأن تلووا أو تعرضوا فان الله كان بما تعملون خبيرا » (آية ١٣٥ سورة النساء) . ويقول تعالى « يا أيها الذين آمنوا كونوا قوامين لله شهداء بالقسط ولا يجرمنكم شنئان قوم على إلا تعدلوا (أى لا ينبغي أن تحملكم كراحتكم لبعض الناس لسبب ما على مجانبة العدل فى أحكامكم معهم) اعدلوا هو أقرب للتقوى ، واتقوا الله أن الله خبير بما تعملون » (آية ٨ سورة المائدة) ، ويقول تعالى « وإذا حكمتم بين الناس أن تحكموا بالعدل » (آية ٥٨ من سورة النساء) .

فى الآية الأولى أمر الله بالمساواة فى العدل والشهادة لافرق فى ذلك بين قريب وغريب ، وغنى وفقير . وفى الآية الثانية ، وهى مكملة للأولى فى هذه الناحية ، نجد الأمر صريحا بالمساواة فى العدل والشهادة بين الناس واعدائهم . ونجد حكم الله بأن العدل فى كل حال هو أقرب إلى تقوى الله العليم الخبير .

ويقول النبي عليه الصلاة والسلام « لا تفلح أمة لا يؤخذ للضعيف فيها حقه من التقوى » . ويقول عليه السلام « انما هلك الذين من قبلكم أنهم كانوا إذا سرق الشريف تركوه ، وإذا سرق الضعيف أقاموا عليه الحد . وأيم الله لو أن فاطمة بنت محمد سرقت لقطعت يدها » .

يستفاد من دلالة عبارات الآيات القرآنية والأحاديث الشريفة ومن مفهوم النصوص أن حق التقاضى حق ثابت للجميع بما فيهم العمال فالاسلام يحث الحكام والقضاة على اعطاء كل ذى حق حقه ويأمرهم بأن يحكموا بين الناس بالعدل قضاء مؤسسا على الشهادة الحقة البعيدة عن الميل والهوى . ولا راء فى أن النص على الحقوق لا يحقق الفائدة المرجوة منه الا بضمان إقتضاء هذه الحقوق ، ولن يتحقق ذلك الا بتحقيق العدالة .

والتاريخ الاسلامي ينبئنا أن الأسس السابقة كانت منفذة أدق تنفيذ في عهد الرسول والخلفاء الراشدين من بعده ، فقد نقل الينا التاريخ مئات من الحوادث الفاطنة في الدلالة على تقليد أولياء الأمور في هذا العهد لمبادئ المساواة أمام القانون وفي الحقوق والمسئولية والجزاء .

ويكفي أن نذكر في هذا المقام ما جاء في رسالة عمر إلى أبي موسى الأشعري وهي الرسالة التي جمع فيها معظم أحكام الإسلام في القضاء : آس بين الناس ، في وجهك وعدلك ومجلسك (أي سو بين المتقاضين في جميع هذه الأمور) حتى لا يطمع شريف في حيفك ولا ييأس ضعيف من عدلك . البينة على من ادعى ، واليمين على من أنكر ، والصلح جائز بين المسلمين ، الا صلحا أحل حراما أو حرم حلالا ، ولا يمنع قضاء قضيته بالأمس فراجعت فيه عقلك ، وهديت لرشدك ، أن ترجع إلى الحق ، فإن الحق قديم ومراجعة الحق خير من التماذي في الباطل ، الفهم الفهم فيما تلجج في صدرك بما ليس في كتاب ولا سنة ، ثم اعراف الاشباه والامثال ، وقس الأمور عند ذلك واعمد إلى أشبهها بالحق ، واجعل لمن ادعى حقا غائبا أويينة أمدا ينتهي اليه فاذا أحضر بينته أخذت له حقه ، والا وجهت القضاء عليه فان ذلك أجلى للعمى وأبلغ للعدر . المسلمون عدول بعضهم على بعض ، الا مجلودا في حد ، أو مجربا عليه شهادة زور ، أو ظنينا في ولاء أو قرابة ، فإن الله سبحانه وتعالى تولى منكم السرائر ودرأ عنكم البيئات ، واياك والفاق - ضيق الصدر - والضجر والتأذى بالخصوم والتنكر عن الخصومات فان الحق في مواطن الحق يعظم الله به الاجر ويحسن به الذكر ، فإنه من يصلح نيته فيما بينه وبين الله ، ولو على نفسه ، يكفه الله ما بينه وبين الناس ، ومن تزين للناس ، بما يعلم الله أنه ليس من نفسه شأنه الله ، فما ظنك بثواب الله عز وجل في عاجل رزقه ، وخزائن رحمته والسلام . »

فهذه الوثيقة التاريخية ترشد إلى الفهم لوظيفة القضاء ، والفهم لحرية القاضي ،
يبليغ كلاهما الذروة في سمو العدالة ، فقد أطلق للقضاء حريات غير محدودة في
الاجتهاد والفهم والاستنباط ، ومنحه سلطات غير مقيدة في الرجوع فوراً إلى الحق ،
إذا استبانت وجوهه عقب النطق بالحكم لأن الحق قديم ، ومراجعة الحق خير من
التمادي في الباطل .

فاذا استكمل القاضي مثله العليا من الفهم والعلم والعدل ، فقد بقي بعد ذلك أدب
القضاء وأدب الاسلام « أياك وضيق الصدر والضمير والتأذى بالخصوم ، والتنكر
عند الخصومات ، فأنا الحق في مواطن الحق يعظم به الأجر ، ويحسن به الذكر .

بهذا الاجلال العظيم لرسالة القضاء استطاع القضاة في الاسلام أن يمسكوا
بأيديهم ميران القسط لا يميل ولا ينحرف ، ولا ينال من سلطانه سلطان مهما بلغ
قوة وأسا .

وهكذا يحرص الاسلام على تحقيق العدالة ، فالكل سواء أمام القضاء بدون
تفرقة بين الأفراد ، وبذلك كفل الاسلام للعمال المساواة في ميدان القضاء ، وحقن
لهم العدالة في اجراءات التقاضي وفي سير الخصومة .

ثامنا - حق العامل في الضمان :

كلمة ضمان « أو تضمين » في الشريعة الاسلامية أقرب ما تؤدي المعنى المراد
من كلمة « المسئولية المدنية » في الفقه الحديث ومن الواضح أن تضمين الانسان
عبارة عن الحكم عليه بتعويض الضرر الذي أصاب الغير من جهته .

والشريعة الاسلامية اكتفت في علاقات العمل - كما سبق أن ذكرنا بالارشاد
إلى أن القصد انما هو تحصيل المصالح وحفظ الحق ، ولذا لم تأت فيه الا بالقواعد

الكلية ، أما التفاصيل والتطبيقات على الجزئيات التي لا تقف عند حد ، والتي تختلف وجهة الحق فيها باختلاف الأزمنة والامكنة فقد تركتها الشريعة الإسلامية إلى ما يبتغى عليه أهل الرأي ويرشد إليه النظر في كل زمان ومكان .

وقد كان للفقهاء في البحث طرق متعددة فمنهم من كان يقف عند الدلالة اللفظية للنص الوارد في أصل التشريع ومنهم من كان ينظر إلى العلة التي بنى الحكم عليها فيحكها ويقيس النظر على النظر ومنهم من كان يحكم المصاحبة التي جاءت لها الشريعة ، وكثيراً ما كانوا يرجعون في ذلك إلى ما تدل عليه العادة وترشد إليه ظروف الحياة التي تختلف باختلاف الأزمنة والامكنة والأشخاص ، وقد أحدث كل ذلك للفقهاء الإسلامي ثروة تشريعية واسعة النطاق عظيمة الأثر .

وعلى هذه الطريقة التي عرضناها للفقهاء في البحث بحثوا مسائل التضمين وعرضوا لأسباب الضمان وأفاضوا القول فيها تفرعاً وتفرعاً بما لا يدع مجالاً لأبحاث وستقدم هنا لكليات المسؤولية المدنية وحق العامل في الضمان .

وقرر القرآن الكريم — وهو الأصل الأول للتشريع الإسلامي — مبدأ المسؤولية المدنية في قوله تعالى (من قتل مؤمناً خطأ فتحرير رقبة مؤمنة ودية مسلمة إلى أهله » (آية ٩٢ سورة النساء) . وقررتها السنة — وهي الأصل الثاني للتشريع — في عدة مناسبات فقررتها في الاتلاف المباشر ، عن أنس رضى الله عنه قال « أهملنى إلى النبي عايه السلام طعام في قسعة ، فضربت عائشة القسعة بيدها ، فألقت ما فيها ، فقال النبي صلى الله عليه وسلم طعام بطعام واءاء بواء » وقررتها على الرجل الذي يمد يده إلى مال الغير فيأخذه قهراً بدون إذن ثم يهلك فيقول النبي عايه السلام : « على اليد ما أخذت حتى ترد » وهذا أصل المسؤولية الناشئة عن الاستيلاء القهري وهو المسمى في اصطلاح الفقهاء « بالغصب » ، هذا ومن يتبع السنة في قضاء الرسول وأصحابه من بعده يجد كثيراً من جزئيات المسؤولية المدنية .

والضرر منه ما يصيب الإنسان في نفسه أو ماله ، وكما يتنوع الضرر باعتبار عمله إلى هذين النوعين يتنوع باعتبار سببه ففنه ما ينشأ عن مخالفة العقد ، وما ينشأ بالاستيلاء على ملك الغير بطريق القهر ، وما ينشأ عن اتلاف مال الغير ، وما ينشأ عن التسبب في اتلاف . والاتلاف كما يكون بالتقصير في القيام بما يجب من وسائل الحفظ الممكنة يكون عن طريق العمد . وكما يسأل الإنسان عن الضرر الذي ينسب إليه يسأل أيضا عن الضرر إذا كان نتيجة العمل الموضوع تحت يده .

مما تقدم يتضح أن المسؤولية المدنية لا بد في تحققها من ضرر ترتب على اخلال بحق ثابت للغير أما بالعقد أو بالشرع . فلا مسؤولية حيث لا ضرر ولا مسؤولية حيث لا اخلال بحق مقرر . ونحن نكتفي بهذا القدر مع ما ثبت من روايات متعددة عن الرسول عليه السلام ومن ذلك قوله : « لا ضرر ولا ضرار » فإنه قاعدة كاية يرجع إليها في تطبيق جزئيات المسؤولية والمواخذة بها ، كما كان قضاء الرسول وقضاء أصحابه من بعده أساسا لقواعد عامة كأصل من أصول الشريعة المسلم بها عند جميع الفقهاء ومن ذلك « الضرر يزال » و « الضرر مدفوع بقدر الامكان » و « الضرر الخاص يتحمل دفع الضرر العام » وقد كان لهذه القواعد أثر كبير في تطبيق مبدأ المسؤولية عن الضرر وكان لها في الوقت نفسه أثر بالغ في دفع المسؤولية .

وطبقا للأسس المتقدمة يحق للعامل أن يطالب صاحب العمل بحقه في الضمان إذا توافرت شروطه التي عرضنا لها ، وله أن يلجأ إلى القضاء للمطالبة بتعويض ما أصابه من ضرر .

هذه هي أهم حقوق العمال ، وبها يكون الإسلام أوفى العمال حقوقهم ، وكرمهم ووفر لهم حياة كريمة وأقام عدالة اجتماعية . أما حقهم في العمل ساعات محددة ، وحقهم في الراحة ، وحقهم في الكفالة ، فسنعرض له في الفصل التالي .

واجبات العمال في الاسلام

رأينا فيما عرضناه كيف عنى الإسلام بحقوق العمال ، والإسلام — وهو دين الحق والعدل — إذا ذكر الحقوق فإنه لا ينسى أن يذكر الواجبات ، فكل حق يقابله واجبات ، وذلك طبيعي من ناحية التعادل بين الجهد والحزاء ، وطبيعي من ناحية التعادل بين الجهد والحزاء ، وطبيعي من الناحية الخلقية التي يحرص الإسلام على أن تكون أساس الحياة .

ويرتب عقد العمل واجبات معينة على عاتق العامل يجب أن يؤديها كاملة وإلا سقطت جميع حقوقه ، وأهم هذه الواجبات :

١ — يجب على العامل أن يؤدي العمل بهمة ونشاط :

لم يكتف الإسلام بحث العامل على العمل فقط ، بل يطالبه فوق ذلك أن يؤدي العمل في همة ونشاط ، وصبر ومثابرة ، ولعل ما يشير إلى ذلك قوله سبحانه وتعالى : « يا أيها الإنسان أنك كادح إلى ربك كدحاً فلاقه » والكدح هو المبالغة في العمل وبذل الجهد فيه . ومن النشاط البكور واغتنام الساعات الأولى من النهار في العمل ، يقول النبي صلى الله عليه وسلم « باكروا الغدو أى الصباح في طلب الرزق ، فإن الغدو بركة ونجاح » (رواه الطبري) . ويقول عليه السلام « اللهم بارك لا متى بأن الغدو بركة ونجاح » (رواه الطبري) . ويقول عليه السلام « اللهم بارك لا متى في بكورها وكان عمر ينصح بأداء الأعمال في أوقاتها . « لا تؤخر عمل اليوم لغد ، فتدال عليك الأعمال » .

٢ - يجب على العامل أن يتقن العمل المكلف به :

الإسلام لا يكتفى بحث العامل على العمل بهمة ونشاط فقط ، بل يطالبه فوق ذلك بأن يكون عملاً متقناً لا عيب فيه ولا نقص ، يقول النبي عليه السلام « أن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه » . وذلك طبيعي من ناحية التناسب بين الجهد والحزاء ، ومن الناحية الحلقية فإن الأهمال في العمل دليل فساد الذمة ونومة الضمير ، فعلى العامل أن يراقب ربه فيتقن العمل ويخلص فيه سواء أكان صاحب العمل مراقباً له أم غائباً عنه .

٣ - العامل مسئول عن كل تقصير أو اهمال :

يقول الله تعالى : « ولتستأن عما كنتم تعملون » (آية ٩٣ سورة النحل) . ويقول عز وجل « ليجزي الذين أساءوا بما عملوا ويجزي الذين أحسنوا بالحسنى » (آية ٣٠ سورة النجم) . ويقول تعالى « إلا الذين آمنوا وعملوا الصالحات فلهم أجر غير ممنون » (آية ٦ سورة التين) ويقول الرسول عليه السلام « كلكم راع ومسئول عن رعيته ، فالإمام راع وهو مسئول عن رعيته ، والرجل راع في أهله وهو مسئول عن رعيته ، والمرأة في بيت زوجها راعية وهي مسئولة عن رعيته ، والخادم في مال سيده راع وهو مسئول عن رعيته فكلكم راع ، وكلكم مسئول عن رعيته .

ومن أجل هذا يفرق الفقهاء بين الضرر الناشئ عن تقصير أو اهمال أو خيانة لامانة العمل ، والضرر الناشئ بسبب خارج عن الإرادة ، فالضرر الأول يضمته العامل ، والضرر الثاني لا يضمته .

وكذلك كل عامل - سواء أكان أجيراً خاصاً أو مشتركاً - فإنه يضم ما تسبب في اتلافه بتقصيره وأهماله تماماً كما يضم ما تمعد اتلافه ، لأن الاتلاف

لا يختلف ضمائه بالعمد والخطأ ، إذ المفروض أن يتقن العامل عمله ، ويأخذ حذرَه ويتجنب الخطأ باليقظة والانتباه ، فلا يصحح الخطأ الاعتذار عنه .

أما إذا وفي الصنعة حقها ، واحتاط لعمله ، ثم حدث حادث قضاء وقدرآ ، لا يملك دفعه ، فلا يضمن في أغلب الأقوال وأظهر الآراء .

وهكذا يعتبر العامل مسئولاً إذا ولى عملاً لا يقوى عليه ، فأنلفه بجعله ، أو إذا كان أهلاً للعمل الذي أئتمن عليه ثم خان أمانته عمداً أو أخطأ بتقصير أو إهمال ، فلا يقتصر الجزاء على تضمين العامل في الدنيا وأما يمتد إلى عذاب الآخرة .

٤ - يجب على العامل أن يكون أميناً :

يجب على العامل أن يكون أميناً على العمل بالمعنى الذي قدمناه للأمانة وهو أداء العمل لأعلى أكمل وجه يستطيعه العامل ، إذ يقول الله تعالى « يا أيها الذين آمنوا لا تخونوا الله والرسول ولا تخونوا أماناتكم وانتم تعلمون » (آية ٢٧ سورة الانفال) .

والامانة تختلف باختلاف الأعمال ففي البيع انتفاء للغش والتطفيف وفي جباية الأموال حفظها وأداؤها لمستحقيها ، وهي على العموم أداء كل عمل على أكمل وجه يستطيعه العامل خشية من الله سبحانه وتعالى .

فالاسلام يعتبر عمل العامل أمانة في عنقه ، وما يستعين به من آلات ومهات مما يمتلكها صاحب العمل أمانة في يده ليس له أن يفرط فيها فهذه الآلات وتلك المهات من الأموال والعامل راع في مال صاحب العمل .

وافشاء الاسرار من جانب العامل عدم أمانة واساءة بالغة لصاحب العمل يسأل عنها في الدنيا والآخرة ، قال الله تعالى « ولتستلن عما كنتم تعملون » (آية ٩٣ سورة النمل) . ويقول تعالى « وليجزى الذين أساءوا بما عملوا » (آية ٣٠ سورة النجم) .

كذلك يجب على العامل الا يغتصب ماليس له حق فيه ، أو يخلس ما يعلم حرص العمل عليه وعدم سقاء نفسه به وما يلزم للانتاج وحسن سير العمل ، إذ يجب على العامل أن يكون عفيفا طاهر اليد ، فأن المؤمن إذا أوتمن لا يخون وإذا استودع أمرا رعاه حق رعايته ، وأمانة العامل وسام شرف تقول أبنه شعيب لا يها في حق موسى كما حكاه القرآن الكريم « يا أبت استأجره أن خير من استأجرت القوي الأمين . » .

٥ - يجب على العامل أن يتجنب الغش :

هذا الواجب متصل بالواجب السابق وهو الامانة ومكمل له ، فقد نهى الله سبحانه وتعالى عن الغش في المعاملات وعن الغدر في كل ضروبة واشكاله . لأن العامل إذا غش فإنه يسبب للمسلمين ضررا بالغا وكل ضرر يصيب المسلمين حرام . فلا ضرر في الاسلام ولا ضرر ، يقول تعالى « ان الله يأمركم أن تؤدوا الامانات إلى أهلها » (آية ٥٨ سورة النساء) . ويقول تعالى « أوفوا بالعهد إن العهد كان مسئولا » (آية ٣٤ سورة الاسراء) ومن أجل هذا كان العامل ضامنا لما يتمخض عن عمله من ضرر .

ويعد الرسول عليه السلام من خصال المنافق أنه « إذا أوتمن خان وإذا عاهد غدر » ويقول الرسول صلى الله عليه وسلم أيضا « ولكل غادر لواء يوم القيامة ، يقال هذه غدره فلان » ومن صور الغدر وعدم الأمانة في المعاملات أن يغش الانسان من يبيع له أو يشتري منه ، ولهذا نجد الرسول عليه السلام ينهى عنه بشدة ، وفي ذلك روى مسلم عن أبي هريرة رضى الله عنه أن رسول الله مر على صبرة (كومة) طعام فأدخل يده فيها فنالت أصابعه بلالا ، فقال « ما هذا يا صاحب الطعام ، فقال : أصابعه السماء يا رسول الله ، فقال « أفلا جعلته (أى القدر الذى أصابه الماء) فوق الطعام حتى يراه الناس من غشنا فليس منا » .

٦ - لا يجوز للعامل ان يشتغل بعمل آخر يضر بعمله الاول :

وهذا الواجب هو رعاية لواجب أمانة العمل الذي أئتمن عليه ، فإذا اشتغل العامل بعمل آخر يضر بعمله الأول سقطت أجرته في رأى البعض (الكاسانى بدائع الصنائع ، ص ٢٠٩) أو سقط منها بقدر المدة التى عملها للغير كما قرر البعض الآخر (أبو الحسن عبد الله بن مفتاح ، شرح الأزهار ، ج ٣ ص ٢٧٧) .

٧ - لا يجوز للعامل أن يكمل العمل المكلف به الى غيره :

يجب على العامل الا يكمل العمل المكلف به إلى غيره ، فإذا وكله إلى آخر سقطت أجرته وضمن ما أصاب المستأجر من ضرر (أبو الحسن عبد الله بن مفتاح ، شرح الأزهار ج ٢٣ ص ٣٨٥) :

٨ - يجب على العامل أن يتعاون مع صاحب العمل :

يجب على العامل أن يتعاون مع صاحب العمل بالنصح وتقديم كل وسيلة صالحة لزيادة الانتاج والخير الطرفين . والنصح هو روح الدين كما يقول الحديث « الدين النصيحة » (رواه مسلم) . كما يجب عليه أن ينصح زملاءه ويوجههم إلى الخير ويبصرهم بمواقع الخطر وأن يفيدهم من تجاربه .

٩ - يجب على العامل أن يكون حسن الاخلاق لطيف المعشر :

يجب على العامل أن يكون حسن الاخلاق لطيف المعشر ألما مألوما ، يجب لاختوانه ما يحب لنفسه ويكره لهم ما يكره لنفسه ، فذلك أعوان كمال الايمان ، يقول النبي عليه السلام « والذي نفسى بيده لا تدخلون الجنة حتى تؤمنوا ، ولن تؤمنوا حتى تحابوا » (رواه مسلم) .

ومن هنا كانت عناية الاسلام بالخلق عناية تفوق كل عناية ، ولقد وصلت هذه العناية عند الرسول عليه السلام إلى أن جعل الخلق متعلق برسالته « إنما بعثت لأتمم مكارم الاخلاق » وقد كثرت توصيات الرسول صلى الله عليه وسلم في هذا الجانب حتى قال « أثقل ما يوضع في الميزان يوم القيامة تقوى الله وحسن الخلق .

ومن حسن الاخلاق ، يجب على العامل أن يشكر صاحب العمل وأن يتأدب معه وينزل منزلته بالقدر الذي لا يضر بالشرف والدين ، فان شكر الناس على الخير الذي يصل منهم مظهر من مظاهر شكر الله ووسيلة تمهد لشكره تعالى على نعمته ، يقول النبي عليه السلام « من اصطنع اليكم معروفًا فجازوه ، فان عجزتم عن مجازاته فأدعوا له ، حتى تعلموا ان قد شكرتم فان الله شاكر يحب الشاكرين » (رواه أبو داود) .

١٠ - يجب على العامل ان يتفقه في العلم والدين :

يجب على العامل أن يتفقه في العلم والدين بالقدر الذي يعينه على أداء عمله على الوجه الأكمل ، فالإسلام يفتح أحاسيس الإنسان ومداركه على الكون ، ليكون العلم أساسا للعمل والنبي عليه السلام يقول « إنما بعثت معلما » وأول أمر جاء في القرآن الكريم « اقرأ » وأول آية أقسم الله بها في كتابه هي القلم في قوله تعالى « والقلم وما يسطرون » .

فالعلم أساس العمل ، ودائرة العلم واسعة وتشتمل المعرفة جميعا في مجالاتها المختلفة : الفكرية والثقافية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية ، فلا تعارض بين العلم والدين

ولا بين الدين والمادة ، ولا بين الإيمان والحياة وإنما العلم والدين يدفعان العامل إلى العمل باخلاص وأمانة وكفاية .

هذه هي أهم واجبات العمال في الإسلام . فالإسلام — كما ذكرنا — لم يترك أطراف عقد العمل سدى ، وإنما أوضح حقوق طرفيه ، كما أبان واجباتهما ، فكل حق يقابله واجب ، وعلى هذا الأساس جاء تأصيل الحقوق والواجبات في الشريعة الإسلامية .

الفصل الثالث

أحكام مكملة لأحكام علاقات العمل في الإسلام

لم تقتصر أحكام الإسلام على ما قدمناه من أحكام خاصة بعلاقات العمل ، وإنما تشمل على أحكام أخرى مكملة ومتممة لأحكام علاقات العمل في الإسلام ،
وسنعرض في هذا الفصل ما يلي : —

أولاً — حق العامل في عدم الإرهاق .

ثانياً — حق المرأة في العمل .

ثالثاً — حق العامل في التأمين الاجتماعي .

أولا - حق العامل في عدم الارهاق

الأصل في الشريعة الإسلامية أنها شريعة تقوم على الرحمة والسعة والرفق والتيسير ، وبذلك ينتهي كل تشريع يوجب العسر والجرح ، يقول تعالى « ما جعل عليكم في الدين من حرج » (آية ٧٨ سورة الحج .) ويقول « يريد بكم اليسر ولا يريد بكم العسر » (آية ١٨٥ سورة البقرة) . وأن الله أرسل رسوله رحمة عامة للعالمين ، فوضع عنها الاصر والاعلال والشدة التي فرضت في التشريعات السابقة ومنحهم اليسر والسعة والرحمة لتكون حياتهم «سلاما وأمنا وخيرا وبركة ، يقول النبي عليه الصلاة والسلام « بعثت بالحنفية السمحة » ويقول عليه السلام « رفع عن أمي ما أكرهها عليه وما لا يطيقون وما لا يعلمون ، وما اضطروا عليه » ويقول « لا ضرر ولا ضرار » ويقول ابن القيم رحمه الله عن عائشة إذ تقول « ما خير رسول الله بين أمرين الا اختار أيسرهما » .

ولهذا ينهى الإسلام عن إرهاب النفس بالعمل حتى في مجال التعبد لله سبحانه . قاله تعالى يقول « لا يكاف الله نفسا إلا وسعها » (آية ٢٨٦ سورة البقرة) . ويقول تعالى « يريد الله أن يخفف عنكم وخلق الانسان ضعيفا » (آية ٢٨ سورة النساء) . حتى الذين يجدون في الصوم مشقة لا تحتمل لكبر أو مرض أو سفر شاق يعفون منه يقول تعالى « وعلى الذين لا يطيقونه فدية طعام مسكين » (آية ١٨٤ سورة البقرة) .

وخلق بالاسلام وقد نهى عن إرهاب النفس بالعمل الديني أن ينهى عن إرهابها بالعمل الديني . وعليه نقول أن من حق العامل ألا تطول به ساعات العمل بحيث ترهقه ولا سيما أن الله سبحانه وتعالى قد افترض على العامل فرائض شتى غير العمل

كعبادة ربه ، ورعاية زوجته ، وتربية ولده ، وأداء حق دينه ، وطلب العلم النافع له في الدين والدنيا ، بحيث لا يجوز أن يشغله العمل عن شيء من هذا ، وهي حقيقة ينبغي أن نضعها موضع الاعتبار عند كل تشريع يحدد ساعات العمل .

وسنعرض للمبادئ الاسلامية التي تميز تحديد وقت العمل بم حق العمل في الراحة .

١ - تحديد ساعات العمل :

ساعات العمل محددة بالمبدأ الإسلامى الذى يحرم الضرر « لا ضرر ولا ضرار » فكل ما يؤدي إلى إرهاق صحة العامل أو حرمانه من حق الراحة الضرورية هو نظام محرم لا يقره الإسلام . ونصوص القرآن أو السنة التي استهديتها تشير إلى أن الاستمرار في الأعمال إلى حد الإرهاق أمر لا يقره الإسلام . فمنع تكليف العامل بما لا طاقة لديه ، يقول تعالى « لا يكلف الله نفسا إلا وسعها » (آية ٢٨٦ من سورة البقرة) . فهذه الآية تحث على عدم إرهاق العامل وعدم تكليفه بما لا طاقة لديه ، ووسع الإنسان يعنى مالا حرج فيه عليه ولا عسر لأن الوسع ضد الضيق ، فالله لا يكلف في شرعه ما لا طاقة لنا به . والله سبحانه وتعالى يبين للرسول منهاج حياته فيقول له « ما أنزلنا عليك القرآن لتشقى » والرسول كذلك يزيد الأمر وضوحا فيقول للناس « روحوا القلوب ساعة بعد ساعة فان القلوب إذا كلت عميت » . وإذا اقتضت الظروف تكليف العامل بالعمل ساعات إضافية تعين على صاحب العمل إعانته على ما كلفه به ، ومن هنا جاء قول الرسول عليه السلام « فاذا كلفتموهم ، فأعينوهم » . والتكليف هنا يقصد به الأمر بأداء عمل إضافي قد يتقرب كاهل العامل والإعانة معناها إعطاء الأجر على العمل الإضافي .

٤ - حق العامل في الراحة :

راعى الاسلام عند وضع قواعده طبيعة البشر وسنن الكون بفلاءم بين التشريع وبين مطالب الحياة ، ووفق بين مقتضيات الدين والدنيا وحاجات الروح والبدن ، فيقول الرسول صلى الله عليه وسلم « إن لنفسك عليك حقا وأن لجسدك عليك حقا وأَنْ لزوجتك عليك حقا (رواه البخارى) . فهذا الحديث يعطى العامل حقا في الراحة وذلك نفيا للارهاق ، فمن حق العامل أن يستريح بين الحين والحين بما يجده نشاطه وقدرته على العمل . ويقول (صلى الله عليه وسلم) « اخوانكم خولكم جعلهم الله تحت أيديكم » (رواه البخارى ومسلم) ، ويقول « ولا تكلفوهم ما لا يطيقون » فالإسلام يوفق بين حق العامل في العمل وحقه في الراحة أيا كان نوعها سواء كان هذا أثناء العمل اليومى أو في نهاية الأسبوع أو تبعا لظروف العمل المختلفة . وهذه كانت سنة الرسول في العبادات ، إذ كان عليه السلام يضطجع للراحة إذا أعيتته العبادة ، فرعاية للعامل ومحافظة على صحته كفل له الاسلام حق الراحة لأن العامل القوى خير من العامل الضعيف ، يقول عليه السلام « المؤمن القوى خير وأحب عند الله من المؤمن الضعيف » . فالراحات والأجازات رحمة للعامل ، وما نزل القرآن إلا رحمة للبشر :

وهكذا وضع الإسلام المبادئ العامة لتحديد وقت العمل ، وحق العامل في الراحة ، ولم يحدد قواعد ثابتة ، فنظام العمل - كما ذكرنا - نظام متجدد ومقتضياته وظروفه أبداً في تغير ، ولهذا ترك الإسلام لكل دولة أن تشرع في هذه الحدود حسب المقتضيات ، وتلك خطته العامة ليواجه حاجات الحياة المتجددة وتتقبل تجارب البشرية الواقعة في كل زمان ويبقى حارسا للتجاه العام ، كى لا ينجح عن وجهته ولا يتخالف روحه ومبادئه .

ثانياً - حق المرأة في العمل

عرض القرآن الكريم لكثير من شئون المرأة في أكثر من عشر سور منها سورتان عرفت أحدهما بسورة النساء الكبرى ، وعرفت الأخرى بسورة النساء الصغرى ، وهما سورتا النساء والطلاق ، وعرض لهما في سور البقرة والمائدة والنور والأحزاب والمجادلة والممتحنة والتحريم .

وقد دلت هذه العناية على المكانة التي ينبغي أن توضع فيها المرأة في نظر الإسلام وأنها مكانة لم تحظ المرأة بمثلها في شرع سابق .

ولو حاولنا أن نتعرف منزلة المرأة قبل ظهور الإسلام لوجدناها لا تختلف عن مثيلاتها في أي بلد آخر ، فهي تورث كما تورث الأرض والامتعة والسلع ، يتصرف فيها الزوج كيف يشاء ومتى شاء ، فلم يكن هناك أية علاقة تربط الرجل بالمرأة سوى الشعور بأنها مخلوق أقل شأنًا من الرجل ، بل خلقت لتكون عهددة للرجل ، فالعلاقة بينهما علاقة اضطرار وعبودية ، بل أكثر من ذلك أن كل قبيلة من القبائل العربية في الجاهلية تحاول وأد بناتها لحظة مولدها ظننا منها أن انجاب البنات عار لا يندانيه عار ، ولا بد من الخلاص منه ، وقد أشار القرآن الكريم إلى ذلك بقوله تعالى « وإذا بشر أحدهم بالأنثى ظل وجهه مسوداً وهو كظيم ، يتوارى من القوم من سوء ما بشر به أيمسكه على هون أم يدسه في التراب إلا ساء ما يحكمون » . (آية ٥٧ ، ٥٨ سورة النحل) .

وما أن بزغ نور الإسلام حتى قضى على كل ألوان العبودية والاضطرار في كل مناحي الحياة ، وأنصف المرأة من الظلم الذي كانت فيه خلال عصور الجاهلية ، وأكرمها ونوه بشأنها وطالب برعايتها ، وحض على معاملتها معاملة كلها رحمة وإنسانية :

كما نجد الكثير من آيات القرآن الكريم توصي بالمرأة خيرا وتحض المسلمين على اكرامها وتقدير رسالتها في الحياة ، بل توضح أسس الروابط بين الرجل والمرأة في كل المعاملات .

بل أكثر من هذا قد أعطى الاسلام المرأة حق المساواة بالرجل فيما له وما عليه من حقوق وواجبات . والأساس الذي بنى الاسلام عليه هذه المساواة في الحقوق والواجبات هو الأساس القائم على الوحدة في الأصل والتبعية والمسئولية . فالقرآن الكريم يخبرنا بأن أصلهما واحد ، وأن الرجل من المرأة والمرأة من الرجل فيقول تعالى « يا أيها الناس اتقوا ربكم الذي خلقكم من نفس واحدة وخلق منها زوجها ، وبث منهما رجالا كثيرا ونساء » (الآية الأولى سورة النساء) . ولعل الرسول عليه السلام قد أشار إلى هذا المعنى حين قال « النساء شقائق الرجال » .

والقرآن الكريم يخبرنا بأن الرجل والمرأة شريكان في القواعد والأسس والتبعية والمسئوليات العامة ولذلك قال القرآن الكريم « فاستجاب لهم ربهم أنى لأصعب عمل عامل منكم من ذكر أو أنثى بعضهم من بعض » (آية ١٩٥ سورة آل عمران) . وقال تعالى « والمؤمنون والمؤمنات بعضهم أولياء بعض » (آية ٧١ سورة التوبة) .

وكان من لوازم تحميل المرأة بمسئوليات الحياة عامة وخاصة أن أفسح أمامها مجال العلم ومجال العمل ، وسوى الإسلام بين الرجل والمرأة في التعلم والثقافة . فأعطى المرأة الحق نفسه الذي أعطاه الرجل في هذه الشؤون وأباح لها أن تحصل على ماتشاء الحصول عليه من علم وأدب وثقافة وتهذيب ، بل أنه ليجب عليها ذلك في الحدود اللازمة لوقوفها على أمور دينها وحسن قيامها بوظائفها في الحياة . فتعلمت وعلمت وعرفنا المرأة الأدبية والطبيبة والفقهاء والمتصوفة القائنة ومالهن من كل ما عرف مثله عن أخيه الرجل ، وكان لكل ذلك أثرا لانسانيتها المساوية لانسانية الرجل وقد ظهر ذلك في كثير من نواحي التشريع الإسلامي!

وسنين الحقوق التي أعطها الإسلام للمرأة عامة والمرأة العاملة خاصة حتى تكون عضوا صالحا في المجتمع تؤدي ما عليها وتمتع بما لها .

نقد أعطى الإسلام المرأة حق التملك والتصرف في ملكها بما تشاء من البيع والشراء والهبة والصدقة والوصية والاجارة والانفاق وغيرها ، ولها حق التقاضي والدفاع عن نفسها وملكها وحققها ، ولها اقامة الدعوى .

كما لها حق مباشرة العقود ، وأباح لها توكيل غيرها فيما لا تريد مباشرته بنفسها ، وأباح لها أن تضمن غيرها وأن يضمنها غيرها ، والإسلام أباح لها كل ذلك على نحو ماأباحه للرجال سواء بسواء ، وهذه الحقوق منحها الإسلام للمرأة باعتبارها انسانا كامل الانسانية كامل الأهلية .

كذلك أعطها الإسلام حق الشورى وايداء الرأي ، فالمرأة يجب عليها أن تبدي رأيها وتقدم مشورتها إذا كان لها مايتوقف عليه صلاح الأمر ويجنبها الفساد ، وقد رأينا في الاسلام أن السيدة أم سلمة أم المؤمنين - رضی الله عنها - قد أنقذت المسلمين من موقف عصيب حين قدمت مشورة رائعة إلى رسول الله صلى الله عليه وسلم عقب توقيع الصلح المشهور المسمى « صلح الحديبية » .

كما أننا نذكر يوم وقف الفاروق عمر بن الخطاب في مسجد رسول الله صلى الله عليه وسلم وهو حاكم الأمة ، وخليفته الثاني ، وقف يعرض فكرة تتعلق بمهور النساء وتحديددها فعارضته امرأة من اصف النساء وذكرته ببعض آيات القرآن الكريم فرجع عن رأيه وقال كلمته الخالدة « أصابت امرأة وأخطأ عمر » .

كما أن الإسلام توج هذه الحقوق بحق المرأة في العمل الشريف فالمرأة لها حق العمل وتكسب المال وجنى ثمار عملها كالرجل تماما . فالإسلام حين أمر بالعمل

لم يخص بذلك جنسا معينا أو مجموعة خاصة من البشر ، فلكل انسان بل لكل كائن حتى عمله الذى هيء له - والقرآن الكريم قد قرن بين الذكر والأنثى حين تحدث عن العمل فقال « من عمل صالحا من ذكر أو أنثى وهو مؤمن فلنحياه حياة طيبة ولنجزينهم أجرهم بأحسن ما كانوا يعملون » (آية ٩٧ سورة النحل) . وصرح فى بعض الآيات بعلة هذا الاقتران فقال « للرجال نصيب مما اكتسبوا وللنساء نصيب مما اكتسبن » (آية ٣٢ سورة النساء) . وبذلك يكون الإسلام سوى بين الرجل والمرأة فى حق العمل ، فأباح لها أن تظطلع بالموظائف والأعمال المشروعة التى تحسن أداؤها ولا تتنافر مع طبيعتها .

ومن أحاط بتاريخ الإسلام وحضارة العرب ونهضتها وسيرة الرسول والمؤمنين فى زمنه ليجد أن النساء كن يسرن مع الرجال فى كل عمل ، فقد كن يبايعن النبي تلك البايعة المذكورة فى سورة « الممتحنة » كما كان يبايعه الرجال وكن يأتين غير ذلك من الأعمال ، يقول النبي عليه السلام « قد أذن الله لكن أن تخرجن لحوائجكن » (رواه البخارى) .

وإليك مثلا أسماء بنت أبى بكر وهى أخت عائشة أم المؤمنين وزوجة الزبير ، فقد كانت تقوم بكثير من الأعمال اللازمة لزوجها وأسرتها فى داخل بيتها وخارجه ، وفى ذلك يقول عن نفسها « كنت أخدم الزبير خدمة البيت كله ، وكنت أخدم فرسه وأعلفه وأحتش له ، وكنت أنحرز الدلو وأسقى المساء وأحمل الثوب على : أسى من أرض له على ثلثى فرسخ » .

بل لقد اضطلعت المرأة المسلمة بشئون الحرب نفسها فى عهد الرسول صلى الله عليه وسلم فلم تخل غزوة من غزواته من نساء يقمن بمساعدة الرجال والجرحي ومن بين هؤلاء من حفظ لهن التاريخ بمواقف بطولية مجيدة كالسيدة آمنة بنت

قيس القنارية التي أكبر الرسول عليه الصلاة والسلام حسن بلأنها في غزوة خيبر ، فقلدها بعد انتهاء هذه الغزوة قلادة تشبه الاوسمة الحديثة ، وظلت هذه القلادة تزين صدرها طول حياتها ولما ماتت دفنت معها عملاً بوصيتها .

ولقد روى البخارى في كتابه « باب خروج النساء مع الغزاة في سبيل الله » تحت عنوان « غزوة النساء وقتالهن » أن إحدى الصحابيات قالت « كنا نغزوا مع رسول الله نسقى القوم ونخدمهم ونرد الجرحى والقتلى إلى المدينة » . وعن أخرى قالت « غزوت مع رسول الله سبع غزوات أخلفهم في رجلهم وأضع لهم الطعام وأداوى الجرحى وأقوم على الزمنى » وهذا أوسع مجال نجد الاسم قرر فيه مشاركة المرأة للرجل ، ومعاًونه وهو أبرز مواقف الحياة وأشدها .

ويقول الأستاذ العقاد في كتابه « المرأة في القرآن » لم يكن الحجاب كما ورد في جميع الآيات مانعاً في حياة النبي عليه الصلاة والسلام أن تخرج المرأة مع الرجال إلى ميادين القتال ، ولا أن تشهد الصلاة العامة في المساجد ، « لأن نزول التجارة ومرافق العيش المحللة للرجال والنساء على السواء » ؛

والإسلام حين أعطى للمرأة حق العمل لم يقيد إلا بما يحفظ للمرأة كرامتها ، ويصونها عن التبذل ، وينأى بها عن كل ما يتنافى مع الخلق الكريم ، فأشترط أن يتودى عملها في وقار وحشمة وفي صورة بعيدة عن مظان الفتنة ، وألا يكون من شأن هذا العمل أن يؤدي إلى ضرر اجتماعي أو خلقي أو يعوقها عن أداء واجباتها الأخرى نحو زوجها وأولادها وبيتها أو يكلفها مالا طاقة لها به ، وألا تخرج في زيها وزينتها وستر أعضاء جسمها في أثناء أدائها لعملها في الخارج عن سنة الشريعة الإسلامية في هذه الشؤون . ولذلك يجب عاينها ستر جميع مفاتيحها عن الأجانب واحتشامها في ؛ إملابسا وعدم استعمال الأصباغ والزينات الأخرى التي تغرى وتدعو إلى الفتنة .

يقول تعالى « ولا يبين زينتهم إلا مظهر منها ، وليضربن بخمورهن على جيوبهن » كما يجب أن تحرص على الجلد في حديثها والاتزان في أعمالها إذا كان عملها يقتضيها مخالطة الرجال ، قال تعالى « فلا تخضعن بالقول فيطمع الذي في قلبه مرض وقلن قولا معروفا » . هذه بعض الآداب التي وضعها الإسلام لصيانة المرأة العاملة والحفاظ على الآداب العامة للأمة .

تلك مكانة المرأة العاملة في الإسلام في الوقت الذي كانت المرأة في كل البلاد الأوروبية تعاني فيه شتى ألوان الظلم والقسوة والاستغلال الآدمي ، ولذلك نستطيع أن نؤكد أن الإسلام قد أنصف المرأة ، ورد عليها كرامتها ومهد أمامها الطريق لتفسير فيه نحو هذه الحقوق ، محفوظة الهيبة ، مصونة الفضيلة والعفة ، سائرة مع أخيا الرجل ، عملا بقول الرسول الكريم عليه الصلاة والسلام « النساء شقائق الرجال » .

ثالثا - التأمين الاجتماعى فى الاسلام

التأمين الاجتماعى ليس غريبا عن الإسلام ، فكما عنى الإسلام بسن النظم وتشريع الأحكام الكفيلة بتأمين الفرد على نفسه وماله وعقله وعرضه ، وكفل فتح أبواب العمل للقادرين ، عنى بسن النظم ووضع الأسس والمبادئ الكفيلة بتأمين المجتمع الإسلامى ومرافقه ونظمه من خطر الطوارئ التى تطرأ على بعض أفرادها ، كالمرض والبطالة والتقاعد والشيخوخة والعاهات . فهذه العلال والأفات تقتاب كل مجتمع ولاتسلم منه أمة ، ولاتكون قوانين الأمة العامة عادلة ولاتكون سياستها حكيمة إلا إذا وضعت علاجا لهذه الطوارئ .

وسنين الأسس والمبادئ التى وضعها الإسلام للتأمين الاجتماعى والنظم والأحكام التى شرعها لمعالجة البطالة ومعونة العجز والمرض والشيخوخة .

(١) وأول أساس وضعه الإسلام للتأمين الاجتماعى أنه أوجب على كل قادر على العمل أن يعمل ويسعى ليكسب رزقه وسد حاجته وحرم على كل قادر على العمل أن يقعد عن طلب الرزق ويعيش عالة على غيره ويبدل ماء وجهه لسؤال الناس ، لأن الله سبحانه وتعالى ماأنعم على الانسان بنعمة العقل والحواس وسخر له مافى السموات ومافى الأرض إلا ليعمر الأرض التى اجعله الله خليفة فيها ويستخرج منها كنوزها وماأودعه الله فيها من خيرات .

كما جاء فى وصايا الرسول عليه السلام « لأن يأخذ أحدكم حبله ، فىأتى بالبزمة حطب فيبيعهما فيكفى الله بها وجهه ، خير له من أن يسأل الناس أعطوه أو منعه » .

إلى هذا الحد طالب الإسلام الناس بالعمل ، وألزم أولياء الأمر بالمهيمنة عليهم ، وسد حاجاتهم عن هذا الطريق الذى يزيل عنهم وصمة التقاعد عن الأعمال النافعة ، وقد سبق أن أوضحنا ذلك فى مكانه .

(٢) والأساس الذى وضعه الإسلام للتأمين الاجتماعى ، أنه قرر وحدة الأمة . وتضامن أفرادها ومستولية بعضهم عن بعض ، لأن الإيمان بهذه الوحدة وهذا التضامن يشعر كل فرد أنه عضو فى جسم وجزء من كل وأنه لا تتوافر سلامته إلا بسلامة سائر الأعضاء ولا يعز إلا بعزتهم ، وأنه عرضة للخطر إذا ألم بهم خطر . والإيمان بهذه المسئولية يشعر كل فرد بأن عليه واجبات لأخيه ، وأن ما أنعم الله به عليه من نعمة ، فيها فريضة عليه أداؤها لمن حرم منها .

وبهذا التضامن وهذه المساوية يأمن المجتمع شر الطوارئ وأخطارها لأن كل فرد فيه راع له ومستوول وحارس سلامته ، روى البخارى ومسلم عن النعمان بن بشير أن رسول الله عليه السلام قال « مثل المؤمنین فی تراحمهم وتوادهم وتعاطفهم كمثل الجسد إذا اشتكى عضو تداعى له سائر جسده بالسهر والحمى » . وروى البخارى ومسلم عن أبى موسى الأشعري أن الرسول عليه الصلاة والسلام قال « يا مؤمن بالله للمؤمن كالبنيان يشد بعضه بعضاً ثم شبك بين أصابعه » . وقال رسول الله صلى الله عليه وسلم « كلکم راع وكلکم مسئول عن رعیتہ » . وقال عليه السلام « لا يؤمن أحدکم حتى یحب لأخیه ما یحب لنفسه » . وقال « من لا یرحم لا یرحم » .

وعلى أساس وحدة الأمة وتضامن أفرادها أوجب الإسلام التعاون وأن يكون ذلك فرد فى حاجة أخيه ، قال تعالى « وتعاونوا على البر والتقوى ولا تعاونوا على الأثم والعدوان » . وقال صلى الله عليه وسلم « من كان فى حاجة أخيه كان الله فى حاجته »

وقال عليه السلام « والله في عون العبد ما كان العبد في عون أخيه » . وقال صلى الله عليه وسلم « من مشى في حاجة أخيه كان خيرا له عن اعتكاف سنين » .

ومن هذا يتبين أن الإسلام جعل كل أمة تستظل بظل أسرة واحدة ، وجعل كل فرد في نعمة من أفرادها جنديا وحارسا على سلامة نفسه وسلامته أمته . وجعلها في نعمة كل ذي نعمة حقا لمن حرم منها، وهذه الروح التضامنية بين أفراد الأمة هي خير وسيلة لمعالجة الطوارئ التي تطرأ لها، ولمعونة حاجات المحتاجين من أفرادها .

(٣) والأساس الثالث الذي وضعه الإسلام للتأمين الاجتماعي أنه وضع سياسة علاجية هدفها تدبير المعونة لمن حال ضعفه أو شيخوخته أو مرضه أو عاهته دون ذلك القدرة على العمل وكسب قوته وسد حاجته . وجعل سياسته العلاجية على نوعين :

- (أ) نوع تقوم إليه الدولة (الحكومة) لأنه من وظيفتها العامة .
 - (ب) ونوع يقوم به الأفراد ليكون آية تراحم وعطف ، ويكون طهرة من يعينون من أمراض الشح والبخل والتسوة والأنانية .
- ففي الاسلام تأمين اجتماعي وتكافل اجتماعي أوضحه القرآن لينصحه ويحثه :
وأوضحته السنة قولية وفعلية وتقريرية ، كما أوضحه أدب الإسلام وفقهه :

فقد أوجب الإسلام على الأغنياء من الأثرياء أن ينفقوا على العاجزين عن الكسب من أقربائهم على ما هو مفصل في كتب الفقه الإسلامي، كما أوجب الإسلام على بيت المال الانفاق على الزمن (وهو العاجز عن الكسب) وعلى الشيخ الفاني وعلى المرأة إذا لم يكن لواحد من هؤلاء من يتج عليه النفقة من أقربائه .

كما أوجب الإسلام في حالات الشدة والضرورة أن يعود القادر المحتاج بما يسد حاجته ، فقد روى أبو سعيد الخدرى حال النبي في سفر وشدة ، فقال « كنا في سفر

فقال النبي صلى الله عليه وسلم من كان معه فضل زاد فليعد به على من لا زاد له ، ومن كان له فضل ظهر (أى مطية) فليعد به على من لا ظهر له ، ثم أخذ أصناف الأموال حتى ظننا أن ليس لنا من مالنا إلا ما يكفيننا » (أخرجه البخارى) .

ولقد ضرب رسول الله عليه السلام بأعماله ، حتى من قبل أن يبعث أروع مثال للتكافل الاجتماعى ، يدل على ذلك ما وصفته به خديجة رضى الله عنها عند نزول الوحي عليه لأول مرة ، فقد ذهب إليها يرتجف خوفا وفرعا مما أصابه من مفاجأة الملك له ، وقال لها زملونى زملونى (أى غطونى وأدفتونى) وبعد أن زملته حتى ذهب عنه الروع ، قص عليها ما حدث قال « والله لقد خشيت على نفسى » فقالت له « كلا والله لا يخزيك الله أبدا ، أنك لتصل الرحم وتقرى الضعيف ، وتحمل الكل ، وتعين على نوائب الدهر » .

وصلة الرحم هى الاحسان إلى القريب ورعايته ، وقرى الضعيف اكرامه والحفاوة به ، والكل هو اليتيم والعاجز عن العمل ، وتحمل الكل أى ، تكفيه مئوته وتسد حاجته . والإعانة على نوائب الدهر هى مد يد المساعدة لمن نزلت به كارثة .

ولقد روى الامام أبو يوسف فى كتابه الخراج أن عمر رضى الله عنه مر بباب قوم وعليه سائل يسأل ، وكان شيخا ضريرا ، يبدو عليه أنه ذى . فضرب عمر بعضده وقال « من أى أهل الكتاب أنت ؟ فقال يهودى . فقال وما أهلكك إلى ما أرى ؟ قال ؟ أسأل الجزية والحاجة والسن ، فأخذ عمر بيده وذهب إلى منزله ثم أرسل إلى خازن بيت المسال وقال له : أنظر هذا وضرباءه والله ما أنصفنا الرجل أن أكلنا شبيبته ثم نخذ له عند الهرم » إنما الصدقات للفقراء والمساكين ، والفقراء هم المسلمون وهذا من المساكين من أهل الكتاب ووضع عنه الجزية

وعن أمثاله ، ولهذا يقول أبو يوسف « لا تؤخذ الجزية من أعمى لا حرفة له ولا عمل ولا من الشيخ الكبير الذي لا يستطيع العمل ولا شئ له » (أبو يوسف الخراج ص ١٤٦ ، ١٤٧) .

هذه هي المبادئ الإسلامية الثلاثة التي قررها الإسلام للتأمين الاجتماعي ، وهذه الأحكام حققت أمثل نظام للتكافل الاجتماعي والعدالة الاجتماعية للفئات التي جعلتها ظروف الحياة في أوضاع قد تعجز فيه عن العيش بمظهر كريم ، فيحفظ الإسلام لهذه الفئات إنسانيتها وأمن معيشتها عند المرض والعجز والشيخوخة وضمن للعامل مستقبل أولاده بعد وفاته ، قال صلى الله عليه وسلم « من ترك مالا فلورثته ومن ترك ضياعا (أي ورثة) أو كالأ (أي ذرية ضعفاء) فليأتيني فأنا مولاه » .

الباب الثالث

علاقات العمل في الإسلام
وأثرها في التشريعات العمالية

الوطن العربي منبع الأديان ومهبط الوحي ، ولذلك لا يمكن عزله عن الدين ، فهو متغلغل في نفوس مواطنيه ، واتجاهاتهم وآدابهم بكل قوة وأصاله ، ومن المسلم به عند علماء الاجتماع والقانون أن العلاقات الاجتماعية في أى مجتمع تركز أول ماتركز على المبادئ الدينية والتقاليد والعرف الأخلاقي .

والاسلام وهو الدين الغالب في المجتمع العربي ، نظام اجتماعي وتشريعي واقتصادي ، وليس مجرد عقائد وشعائر ولذلك غرس في الشعوب العربية عادات وتقاليد متشابهة في الحياة وحثها بين اتجاهات المسلمين في تصرفاتهم وطرائق سلوكهم في الحياة فأصبحت عاداتهم متقاربة متشابهة ولذلك تجد بين الشعوب العربية من الخليج إلى المحيط بيئة متشابهة يوحد بينها اللغة والعادات والتقاليد والمشاعر المشتركة ولها بالاسلام ومن الاسلام تاريخ مشرق مملوء بالجد والعزة والكرامة . فالوحدة بين المجتمع العربي ووحده حقيقية ، لأنها وحدة بين الايمان ، وحدة في المثل والأهداف ، وحدة في الشعور والسلوك والأخلاق من التقاليد والعادات ، فقد وحد الاسلام بمبادئه وأصوله وتعاليمه بين الشعوب العربية .

لذلك نجد في المجتمع العربي - وللاجهورية العربية المتحدة مكان الصدارة - أثر واضح للاسلام في حياتهم الفكرية والتشريعية ، فهو يتخذ الدين أساسا لتشريعاتهم المختلفة . فمجتمعا الاشتراكي يستمد مبادئه من الاسلام ، فنحن نقف على قاعدة من ايمان « لايتزعزع » بالله ورسوله ورسالاته المقدسة التي بعثها بالحق والهدى إلى الانسان في كل زمان ومكان ، ولذلك فهو يستمد منها « بالوعى العميق » و « الفكر المفتوح » جميع مبادئه التشريعية .

وسنعرض في هذا الباب أثر أحكام علاقات العمل في الاسلام في التشريعات
العالمية في ثلاثة فصول .

الفصل الأول : ويتناول أثر أحكام علاقات العمل في الاسلام في التشريعات
العالمية في الجمهورية العربية المتحدة .

الفصل الثاني : ويتناول أثر أحكام علاقات العمل في الاسلام في المبادئ
العالمية التي وردت في الميثاق الوطني .

الفصل الثالث : ويتناول أثر أحكام علاقات العمل في الاسلام في اتفاقيات
العمل الدولية .

الفصل الأول

آثر أحكام علاقات العمل في الإسلام في التشريعات العمالية في الجمهورية العربية المتحدة

أنه من المسلم به أن القانون هو أساس النظم التي يقوم عليها بناء الأمة ، وليس من الرشد أن تقيم أمة نظمها على أساس مستعار من أمة أخرى ، وهو مع هذا قد لا يتفق ودينها وماضيها وتقاليدها .

وهذا ما أحسست به الثورة عند قيامها ، فقد أحسست أحساسا شديدا بوطأة الاحتلال الأجنبي ، سواء في هذا الاحتلال العسكري والاحتلال الفكري والاحتلال الفقهي والقانوني ، فقد كان فقهننا قبل الثورة يلميه الأجنبي ، ويتلمس بكل السبل أن يفرض علينا قوانينه وتشريعاته وصرنا إلى حالة مؤلمة من الأخذ من المستعمر في كل شيء ، حتى كأننا أمة ليس لها مقوماتها وتقاليدنا الإسلامية وتاريخها العربي ، فالتشريعات والنظم القائمة كانت ترجع أصولها أما إلى القانون الروماني الذي ترعرع في أحضان الوثنية أو إلى الثورة الفرنسية التي شبت في كنف الجوع والاحتقاد الطبقيته الهوجاء ، ومن هذا المزيج الغريب الذي التقت فيه الوثنية المادية بروح الحقد والانتقام الثورية انبثقت تشريعاتنا الاقتصادية والاجتماعية ، ولهذا انتفت منها الجوانب الخلقية ، والمثاليات الأدبية وكل ما يمت إلى الوجدان والضمير والفضائل الانسانية وأقتصرت رسالة القانون على تنظيم علاقات الأفراد المادية ، وقد أدى ذلك إلى سيادة المذاهب النفعية والمادية ، ولهذا فشلت هذه القوانين المادية في اسعاد المواطنين ، وفي أحضانها شاهدنا الافلاس الروحي والتحلل الخلقى والانهيار الاقتصادي والاحلاد الفكري وتحت ظلالها شقينا بالحروب الطبقيه والاسترقاق والاستعمار .

ولهذا عندما قامت الثورة أخذت تعمل على تحقيق الاستقلال في كل شيء حتى في التشريع ، فطالبت بتمصير القوانين بحيث نرى فيها طابع قوميتنا ، ونحس أثر عقليتنا ، فهذا مظهر من مظاهر الاستقلال الذي حرصت عليه ثورتنا ، فليس أضر من الاستعمار الفكرى والتبعية القانونية .

وعندما بدأت مرحلة التحول الاشتراكى طالب السيد الرئيس جمال عبد الناصر بضرورة اعادة النظر في تشريعاتنا لأن بعضها يرجع تاريخه إلى العهد العثمانى ولايتفق مع ثورتنا الاشتراكية ، وطالب بأن تكون قوانيننا مصرية تتفق مع قوميتنا وعقليتنا ، كما أشار إلى أن يكون الفقه الاسلامى هو الأساس الأول لكل قوانيننا وتشريعاتنا الاشتراكية ، الحديثة ، فى الاسلام — بتشريعاته ونظمه — مايعفينا عن الأخذ من التشريعات الأخرى ، وبذلك أصبح التشريع الاسلامى هو المصدر الأول لتشريعاتنا ولكل ما أصدرته وتصدره الثورة من قوانين .

والجمهورية العربية المتحدة فى رعايتها للقوى العاملة استمدت تشريعاتها العمالية عامة — وأحكام علاقات العمل خاصة — من المبادئ الاسلامية والقواعد الأصولية التى سبق أن أوضحناها . أما قبل الثورة ، فقد كانت هذه التشريعات أبعد ما تكون عن روح الاسلام . وسنعرض فى ايجاز علاقات العمل قبل الثورة وبعدها حتى يتضح لنا مدى تطور هذه الأحكام بعد الثورة وأن جميع ما جاء به المشرع الثورى من أحكام له أصل ثابت فى الاسلام .

أحكام علاقات العمل قبل الثورة تتعارض مع روح الاسلام :

لم يكن فى مصر قبل ثورة ٢٣ يوليو ١٩٥٢ قانون موحد للعمل يكفل الحماية الجدية وظروف العمل الطيبة لأبناء الطبقة العاملة المصرية ، بل كانت هناك عدة

قوانين رجعية متفرقة صدرت على دفعات عملا بنظرية التدرج في التشريع التي ، ابتدعتها الرأسمالية المستغلة . وكانت هذه القوانين جميعها بالاضافة إلى تعددها وتفرقتها قوانين رجعية لانكفل الحماية للطبقة العاملة المصرية فضلا عن استثناء الجانب الأكبر من أبناء هذه الطبقة من نطاق سريانها حيث كانت لانسرى على عمال الزراعة وبعض فئات العمال الأخرى :

ولقد أبرز الميثاق الوطني وضع الطبقة العاملة قبل ثورة ١٩٥٢ ، والصورة البشعة لحياة الاستغلال والحرمان التي كان يعيشها أبناء هذه الطبقة من عمال وفلاحين حينما اشار إلى أن الملايين من العمال الزراعيين عاشوا في ظروف أقرب ماتكون إلى السخرة وتحت مستوى من الأجور يهبط كثيرا ليقرب من حد الجوع ، كما أن عملهم كان يجرى من غير أى ضمان للمستقبل ، ولم يكن في طاقمهم الا أن يعيشوا سنى حياتهم خلال بؤس الساعات وقسوتها الرهيبة ، وإلى أن مئات الألوف من عمال الصناعة والتجارة لم تكن في قدرتهم أية طاقة على تحدى ارادة الرأسمالية المتحكمة المتحالفة مع الاقطاع والسيطرة على جهاز الدولة وعلى سلطة التشريع ، وأصبح العمل سلعة من السلع في عملية الانتاج ، يشترها رأس المال المستغل تحت أحسن الشروط موافقة لمصالحه . ولقد واجهت الحركة النقابية التي كانت في يدها قيادة هذه الطبقة المناضلة من العمال صعبا شديدة حاولت عرقلة طريقها كما حاولت أفسادها .

وكان من الطبيعي أن نجيء أحكام علاقات العمل — لذلك العهد انعكاسا للظروف السائدة في المجتمع ، وليس غريبا — إذن — أن يأخذ التشريع هزيبا مة ككا في صورة قوانين جزئية تتناول جوانب من المشاكل العمالية دون أن يعنى بشكل متكامل ، وبالأخذ بيد العمال وانتشالهم من هوة البؤس والتعسف التي عانوا منها أمدا طويلا ولقد امتد الظلم والطغيان بسياطه الرهيبة إلى أى عامل تسول له نفسه التصدى لهذا الحور أو محاولة الدفاع عن النفس أو الجهد يكلمه الحق والعدل .

ولهذا يمكن القول - بحق - أن أحكام علاقات العمل - لذلك العهد - أبعد ما تكون عن روح الاسلام ، وكيف تسود روح الاسلام في مجتمع ضاعت فيه المعالم الانسانية ، فالاسلام وهو رسالة تقدمية يؤكد دائما أبداحق الانسان في حريته وحقه في الحياة وليست الحياة التي يعينها الاسلام هي أن يعيش الملايين من العاملين في ظروف أقرب ما تكون إلى السخرة تحت مستوى من الأجور يهبط كثيرا ليقرب من حد الجوع ، وليست الحياة التي يريدتها الاسلام أن يكون عمل الملايين من غير ضمان ، وليست الحياة التي يريدتها الاسلام أن يعيش الملايين من العاملين بين ثنانيا الاقطاع والاحتكار والاستغلال دون مراحة أو شفقة ، ولهذا يمكن القول أن المجتمع ما قبل الثورة قد تقلص منه الاسلام ، كالم تسوده روح الاسلام .

احكام علاقات العمل في ظل الثورة :

كانت ثورة ٢٣ يوليو لتترك مثل هذا الوضع التشريعي المتخلف بلاتطور . فقد قررت منذ البداية تعديل تشريع العمل تعديلا جذريا وذلك لانقاذ القوى العاملة من مرارة الاستغلال والحرمان . ويمكن تقسيم تطور تشريع العمل منذ قيام الثورة إلى مرحلتين .

المرحلة الأولى

بدأت المرحلة الأولى في هذا التطور منذ قيام الثورة واستمرت لمدة ٩ سنوات أى عام ١٩٦١ ، وفي خلال هذه المرحلة أدخلت تعديلات جوهرية على قوانين العمل الأساسية وكفلت الكثير من الحقوق والمزايا والتي يمكن تلخيصها فيما يلي :

استحدثت الأحكام التي تكفل انتفاع عمال الزراعة بأحكام عقد العمل ، كما تقرر حق الذى ينصل بلا مبرر في طلب وقف تنفيذ قرار الفصل من قاضى الأمور

المستعجلة الذى خول الحق فى الأمر بوقف التنفيذ والزام صاحب العمل بدفع أجر العامل من تاريخ فصله ، ووضع القانون نظاما للاسراع فى الفصل فى الدعاوى المترتبة على فسخ عقد العمل بلا مبرر ولتمكين العامل من الحصول على مبلغ التعويض فى وقت قصير إذ أوجب على المحكمة أن تفصل فى الموضوع على وجه السرعة وبدون رسوم قضائية خلال مدة لا تتجاوز شهرا من تاريخ أول جلسة . كما قضى القانون بتحويل محكمة الموضوع سلطة القضاء باعادة العامل المفصول إلى عمله إذا كان الدافع إلى الفصل هو النشاط النقابى .

وتقرر لأول مرة إعفاء الدعاوى التى يرفعها العمال وفقا لأحكام قوانين العمل من الرسوم القضائية وأن يكون نظرها على وجه الاستعجال تمكينا للعمال من الحصول على حقوقهم وإعفائهم من المصروفات القضائية .

كما تضمن دستور ١٦ يناير سنة ١٩٥٦ حقوق القوى العاملة ، فنصت المادة ٥٢ من الدستور على أن للمصريين حق العمل وتعنى الدولة بتوفيره ، ونصت المادة ٥٣ على أن تكفل الدولة للمصريين معاملة عادلة بحسب ما يؤدونه من أعمال وتحديد ساعات العمل وتقدير الأجور والتأمين ضد الأخطار وتنظيم حق الراحة والأجازات ، كما نصت المادة ٥٤ على أن ينظم القانون العلاقات بين العمال وأصحاب الأعمال على أسس اقتصادية مع مراعاة قواعد العدالة الاجتماعية . وأكدت المادة ٥٥ حق العمال فى التنظيم النقابى ، بينما أكدت المادة ٢١ حق المواطنين فى المعونة فى حالات الشبخوخة أو المرض أو العجز عن العمل وأن تكفل الدولة لخدمات التأمين الاجتماعى والمعونة الاجتماعية والصحة العامة وتوسعها تدريجيا .

وعلى أثر صدور الدستور تقرر إعادة النظر في جميع القوانين المعمول بها في الدولة لتطويرها بما يتفق مع أحكامه ، ومع التطور الاجتماعي والصناعي في البلاد ، وكان من الطبيعي أن يوجه اهتماما خاصا إلى تشريع العمل ، فقد كان عدد قوانين العمل في الجمهورية العربية المتحدة حتى عام ١٩٥٩ ستة عشر قانونا يرجع بعضها إلى عام ١٩٣٣ ، ولهذا رأت الدولة تجميع هذه القوانين في قانون واحد ، بعد تنقيتها من رواسب الرجعية والاستعمار وإضافة ما استحدثت من تشريعات أخرى ، فصدر القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ ملغيا القوانين المتعددة التي سبقته جامعا بين دفتيه القواعد القانونية المنظمة لعلاقات العمل الفردية والجماعية .

ولقد أخذ القانون مبدأ التكافؤ في فرص العمل أو بعبارة أخرى تحقيق العدالة بين المواطنين بمساواتهم في فرص الحصول على حقوقهم الطبيعي في العمل وذلك بجعل الترشيح للوظائف الشاغرة طبقا للأسببية الزمنية للتسجيل في مكاتب العمل . كما اتجه القانون إلى الحد من نظام متعهدي توريد العمال الذي ظهرت عيوبه في التنفيذ لما يشوبه من وساطة واستغلال وذلك بقصره على الجهات التي يوجد بها مكاتب عمل ممهدا بذلك للقضاء على ذلك النظام نهائيا ، كما عني القانون بتفصيل أحكام الأجر نظرا لطابعه الحيوي بالنسبة للعامل ، فوضع تنظيما آمرا لهذا الالتزام من حيث طريقه الوفاء بالأجر ومن حيث زمان ومكان دفع الأجر ومن حيث إثبات الوفاء بالأجر ومن حيث أهلية قبض الأجر من جانب العامل ، وإلى جانب هذا التنظيم وضع القانون قواعد خاصة لحماية الأجر من جانب صاحب العمل وكذلك حمايته من دائي العامل . وتم تحديد ساعات العمل بثان ساعات في اليوم ، ونظم ساعات العمل وفترات الراحة بحيث لا يتطلب وجود العامل في مكان العمل أكثر من إحدى عشر ساعة في اليوم الواحد ، وعممت الراحة الأسبوعية لجميع طوائف العمال . ونص القانون على أن لكل عامل الحق في أجازة بأجر كامل في الأجازات السنوية وأجازات الأعياد

والمواسم . ورفع القانون سن بدء تشغيل الأحداث إلى ١٢ سنة وتحديد الحد الأدنى لساعات عملهم بست ساعات في اليوم^{١٤}، ومنعهم من العمل في الصناعات التي تضر بصحتهم وتؤثر على نموهم ، كما حرم القانون تشغيلهم ساعات عمل إضافية مهما كانت الأحوال ، وحرم بقاءهم في محل العمل بعد المواعيد المقررة لهم وتشغيلهم في أيام الراحة . وقد راعى القانون ألا يفرق بين العامل الحدث والعامل البالغ في جميع الحقوق فسوى بينهما في الراحة الأسبوعية والأجازات السنوية وعطلات الأعياد والأجازات المرضية والرعاية الطبية .

وأوجب القانون مساواة المرأة بالرجل وسريان جميع الأحكام المنظمة لتشغيل العمال على النساء العاملات دون تمييز في العمل الواحد بينهم ، فالعاملة ما للعامل من حقوق نظمها التشريع بشأن العقود والأجور والأجازات . ورعاية للمرأة العاملة نص القانون على أنه لا يجوز تشغيل النساء في الفترة ما بين الثامنة مساء والسابعة صباحا إلا في الأحوال والمناسبات التي يصدر بتحديدها قرار من وزير العمل . ولا يجوز تشغيل النساء في الأعمال الضارة صحيا أو أخلاقيا وكذلك في الأعمال الشاقة أو غيرها التي تحدد بقرار وزارى . وجاء القانون رحما بالأم العاملة باعتبارها مستولة عن جيل سيحمل رسالة الأيام المقبلة فرأى أن يعاملها في سخاء وأن يؤمن لها سبل الراحة وينظم رعاية صغيرها ، ونص القانون على أنه يجوز للعاملة أن تحصل على أجازة وضع مدتها خمسون يوما قبل تاريخ الوضع وبعده ، ونص كذلك على أنه لا يجوز تشغيل العاملة خلال الأربعين يوما التالية للوضع ، ونص على توفير دور الحضانة في المؤسسات التي تستخدم مائة عاملة فأكثر ، كذلك ألزم القانون صاحب العمل في جميع الأماكن التي تعمل فيها نساء إيجاد مقاعد لمن تأمينا لاستراحتهن إذا ما استدعت طبيعة العمل ذلك .

المرحلة الثانية

مرحلة التحول الاشتراكي وقوانين يوليه سنة ١٩٦١ :

فما أن أعلنت الثورة انتصارها في مرحلة إنهاء الاحتلال وتصفية النفوذ الأجنبي والقضاء على الإقطاع واحتكار رأس المال حتى أعلنت عن انتقالها إلى مرحلة أخرى هي مرحلة إقامة المجتمع الاشتراكي على أسس قوية من المساواة والعدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص وتحرير جماهير الشعب العامل من الاستغلال والسيطرة الاقتصادية والفوارق الطبقيّة أو الاجتماعيّة، ففي يوليو ١٩٦١ أصدرت الثورة قوانين يوليو الاشتراكية. وبصودر هذه القوانين تكون الثورة قد بلورت مضمون الاشتراكية العربية في ضوء التطبيق العملي وحددت معالم وأبعاد نظامنا الاشتراكي تحديدا شاملا متكاملا .

فهذه القوانين الاشتراكية طوّرت شكل العمل تطورا ثوريا بعيد الأثر ، ووضعت أساسا جديدا لقوة العمل ، كما وضعت العمال في مكانهم الحقيقي في المجتمع ، فأصبحوا شركاء في الملكية وشركاء في الربح ، وشركاء في الإدارة ، كما أصبحت ساعات العمل سبع ساعات وفيما يلي عرض سريع لهذه القوانين وما أدخل عليها من تعديلات ،

مشاركة العاملين في العائد أو الأرباح :

قضى القانون رقم ١١١ لسنة ١٩٦١ بتخصيص ٢٥ في المائة من أرباح شركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات المسؤولية المحدودة للعاملين — على أساس توزيع ١٠٪ على العاملين عند توزيع الأرباح على المساهمين طبقا لقرار رئيس الجمهورية رقم ١٣٥٠ الذي قضى بتوزيع حصة الـ ١٠٪ المذكورة

على العاملين في الشركة بنسبة المرتب الإجمالي لكل منهم بشرط ألا يجاوز ما ينخص للفرد الواحد ٥٠ جنيها وما يتبقى من التوزيع يتم توزيعه بذات الطريقة على من لم يجاوز ما خصه ٥٠ جنيها بشرط ألا يجاوز ما يحصل عليه من حصة التوزيع ٥٠ جنيها .

وينخص ٥ ٪ من أرباح الشركات المذكورة للخدمات الاجتماعية والإسكان طبقا لما يقرره مجلس إدارة الشركة بالاتفاق مع نقابة عمالها وتخصص الـ ١٠ ٪ الباقية للخدمات الاجتماعية المركزية طبقا لما يحدده قرار جمهوري .

مشاركة العاملين في الإدارة :

قضى القانون رقم ١١٤ لسنة ١٩٦١ المعدل بالقانون رقم ١٤١ لسنة ١٩٦٣ بإشتراك العاملين اشتراكا فعليا وكماليا في مسئولية الإدارة بالنص على أن يكون عدد أعضاء مجلس إدارة الشركات تسعة أعضاء يكون من بينهم أربعة أعضاء ممن يعملون فيها على أن يتم انتخابهم بالاقتراع السري ومدة العضوية في مجلس الإدارة سنتين .

ولتمكين الأعضاء المنتخبين من ممارسة واجباتهم بصورة إيجابية ، وفي مأمّن من التعرض للاضطهاد أو الفصل صدر القرار الجمهوري رقم ١٤٣ لسنة ١٩٦٣ بتعديل قانون الشركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات المسئولية المحدودة بحيث يتحتم انعقاد مجلس الإدارة مرة في الشهر على الأقل بعد أن كان المجلس ينعقد مرة كل ثلاثة أشهر أو على فترات طويلة تفوت الهدف من إشتراك العاملين في الإدارة ولا تتبع لهم بقاؤها متابعة مسئولياتهم بوجه مناسب .

كما أحاط القانون رقم ١٤٢ لسنة ١٩٦٣ أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين وأعضاء مجالس إدارة التشكيلات النقابية بحماية خاصة لأول مرة من الفصل التعسفي أو الاضطهاد

بأى صورة من الصور ، سواء كان في صورة وقف عن العمل أو نقل أو توقيع أى جزء — وذلك بنقل محاسبتهم إلى جهات التأديب القضائية بدلا من اجراءات التأديب بالشركات فاكسبوا حصانة جديدة وأصبح للمحاكم التأديبية وحدها جق حسابهم .

كما مد نطاق تطبيق نظام مشاركة العمال في مسئوليات الإدارة إلى الجمعيات التعاونية وإلى الجمعيات والهيئات التي تهدف إلى ربح مادي والخاضعة لأحكام القانون رقم ٢٨٤ لسنة ١٩٥٦ وبهذا أتيح للعاملين في هذه الجمعيات والهيئات والمؤسسات أن يشاركوها في إدارتها أسوة بالعاملين في الشركات .

كما نص القرار الجمهوري رقم ٢٤٤٨ لسنة ١٩٦٣ بأن ينشأ في كل شركة لجنة وأكثر لشئون الأفراد بقرار من مجلس إدارة الشركة من ثلاثة اعضاء من بينهم واحد أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين ومن شأن هذا الاستحداث أن يقوى من صلاحيات الأعضاء العاملين المنتخبين في مجالس الإدارة لضمان اشرافهم على شئون الأفراد ، وهى الشئون التي تعنى بجمهرة العاملين بوجه خاص والتي تؤثر تأثيرا محسوسا في علاقات العمل والإدارة .

تخفيض ساعات العمل :

حدد القانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٦١ بشأن تنظيم تشغيل العمال في المؤسسات الصناعية الذى ألزم المؤسسات الصناعية التي يصدر قرار بتحديد لها من وزير الصناعة بعدم تشغيل العامل فيها تشغيلاً فعلياً أكثر من ٤٢ ساعة في الأسبوع . ولم يكن الغرض من القانون مجرد خفض ساعات العمل واثاحة الفرصة للعمال بمزيد من وقت الفراغ ، بل استهدف أيضا توسيع فرص العمل في مجال الصناعة ، وهذا ما يبدو بوضوح

في تحويل القانون لوزير الصناعة سلطة الزام المؤسسات بتعيين اعداد اضافية من العمال نتيجة لتخفيض ساعات العمل .

محافظة على دخول العمال الذين ربوا حياتهم عليها وحتى لا يؤدي تنفيذ أحكام القانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٦١ إلى تخفيض أجورهم التي كانوا يحصلون عليها سواء على أساس ساعات العمل التي كانوا يعملونها أو على أساسها مضافا إليها أجور الساعات الإضافية التي استمروا في الحصول عليها فترة طويلة - صدر القانون رقم ١٧٥ لسنة ١٩٦١ باضافة حكم جديد إلى القانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٦١ - قضى بالآتي ترتب على تخفيض ساعات العمل طبقا لأحكام المادة الأولى من القانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٦١ تخفيض أجور العمال وعلى أن يأخذ حكم الأجر في تطبيق أحكام ذلك القانون الاجر الإضافي الذي كان يحصل عليه العامل بصفة مستمرة خلال الستة أشهر السابقة على ٢٨ يوليو ١٩٦١ .

مضاعفة الحد الأدنى للأجور في الصناعة :

صدر قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٦٢ لسنة ١٩٦٢ بشأن تحديد حد أدنى لأجور العمال في الشركات التابعة للمؤسسات العامة الصناعية ونص على أن يكون الحد الأدنى لما يتقاضاه العامل الذي تجاوز سنه ثمانى عشرة سنة من أجر يومي شامل قدره ٢٥ قرشا اعتبارا من أول فبراير عام ١٩٦٢ ،

و صدر القانون رقم ١٠٢ لسنة ١٩٦٢ بشأن تحديد حد أدنى لأجور العمال بالمنشآت الصناعية المشار إليها في المادتين ١ ، ٨ من القانون رقم ٢١ لسنة ١٩٥٨ في شأن تنظيم الصناعة وتشجيعها على أن يكون الحد الأدنى لما يتقاضاه العامل في هذه المنشآت ٢٥ قرشا اعتبارا من أول يونيو ١٩٦٢

لائحة العاملين في القطاع العام :

صدر القرار الجمهورى رقم ٣٣٠٩ لسنة ١٩٦٦* بإصدار لائحة نظام العاملين بالقطاع العام لتحقيق العدالة بتوحيد المرتبات وشروط العمل بالنسبة لكافة العاملين في القطاع العام . واعتبرت الخبرة والدراية المكتسبة مساوية للمؤهل العلمى وأخذت بمبدأ الاختيار كأساس للترقية ووضعت جدولاً للمرتبات كأطار عام تلتزم به جميع المؤسسات بتحديد مرتبات العاملين فيها بما يتفق وأوضاعها في حدود الجدول المذكور وراعت اعتبار المرتب للفئة الواحدة موحداً في جميع المؤسسات . كما عملت على إثارة الحوافز الفردية بالتشجيع المادى الجزى بمنح مكافآت تشجيعية وعلاوات استثنائية .

تحقيق التأمين الاجتماعى الشامل :

تدرجت الدولة في ادخال نظام التأمينات الاجتماعية إلى أن وصلت إلى نطاق التأمين الاجتماعى الشامل في مارس ١٩٦٤ ، بصدر القانون رقم ٦٣ لسنة ١٩٦٤ . وبهذا القانون اكتمل بناء التأمينات وتحقق للعاملين أملهم في تأمين حاضهم ومستقبلهم في الحياة الحرة الكريمة وذلك عملاً بمبادئ الميثاق الوطنى القاضية بتكافؤ الفرص لكل مواطن في العمل وفى حتمية توسيع نطاق التأمينات الاجتماعية ضد الشيخوخة وضد المرض حتى تصبح مظلة واقية للذين أدوا دورهم في النضال الوطنى وحن الوقت لضمان حقهم في الحياة الامنة .

وأصبحت التأمينات الاجتماعية تغطي : اصابات العمل ، والتأمين الصحي والتأمين ضد البطالة ، وتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة ، كما اشتمل القانون على الكثير من المبادئ والمزايا التي سنعرض لأهمها :

١ - تأمين اصابات العمل :

رفعت نسبة المعاش في حالة العجز أو الوفاة إلى ٨٠٪ من متوسط الأجر في السنة الاخيرة ، كما رفع الحد الأدنى للمعاشات في حالة العجز والوفاة إلى ٣٦٠ قرشا شهريا فضلا عن تأديبة تعويض اضافي من دفعة واحدة وصرف منحة تعادل أجر ثلاثة شهور في حالة الوفاة .

٢ - التأمين الصحي :

ادخل القانون نظام التأمين الصحي لأول مرة على أن يطبق تدريجيا خلال ثلاث سنوات لتوفير الرعاية الطبية الشاملة للعاملين ، وقرر معونة مالية للعالم المرضى أثناء فترة انقطاعهم عن العمل لمدة ستة شهور في السنة الواحدة بواقع ٧٥٪ من الأجر خلال التسعين يوما الأولى تزداد إلى ٨٥٪ من الأجر خلال التسعين يوما التالية كما قرر أيضا استمرار صرف الأجر بالكامل للمصابين من العاملين بأمراض التدرن أو الجذام أو الأمراض المستعصية أو الزمنة إلى أن يتم إشفائهم أو يثبت عجزهم . وتشمل الخدمات الصحية التي يكفلها التأمين الصحي الرعاية الطبية العامة ، الزيارة المنزلية ، اجراء العمليات الجراحية، والتطبيب في المستشفيات ، الاشعة ووسائل الفحص الأخرى والدواء والولادة بالنسبة للعاملات .

٣ - التأمين ضد البطالة :

أدخل القانون نظام التأمين ضد البطالة لأول مرة حيث قضى بأن يتقاضى العامل المتعطل تعويضا نقديا بنسبة ٥٠٪ من الأجر لمدة ٢٨ أسبوعا وذلك لمن يشترك في التأمين لمدة ثلاث سنوات ويشترط لاستحقاق هذا التعويض أن يكون تعطل العامل بسبب خارج عن إرادته وأن يكون راغبا في العمل أن وجد ، ويسقط حقه في التعويض إذا رفض عملا مناسباً يعرضه عليه مكتب العمل .

٤ - معاش الشيخوخة :

أطلق القانون الحق في معاش الشيخوخة لجميع العاملين إذا بلغت مدة الخدمة ٢٠ سنة ويربط المعاش على أساس متوسط الأجر الشهري الذى سدد عنه الاشتراك خلال السنتين الاخيرتين بواقع ٢٪ من هذا المتوسط عن كل سنة اشترك في التأمين بحد أقصى قدره ٧٥٪ من ذلك المتوسط ، ويستحق المعاش عند بلوغ المؤمن عليه سن الستين الا أنه يجوز لمن يبلغ الخمسين من عمره وللمؤمن عليها التي بلغت سن الخامسة والابعين طلب صرف المعاش بشرط أن تكون مدة الاشتراك في التأمين ٢٤٠ شهرا على الأقل ، وينخفض المعاش في هذه الحالة بنسبة تختلف تبعاً للسن عند الاستقالة أو طلب التقاعد .

هذه هي المبادئ الأساسية لعلاقات العمل والتأمينات الاجتماعية في الجمهورية العربية المتحدة ، وهي أحكام تتفق مع ما جاء به الإسلام من مبادئ عامة وأصول كلية ، فمن خلال هذه اللامحة العابرة لما عرضناه من أحكام يمكننا أن نلمس شمول

النظام الإسلامى فى تشريعاتنا الاشتراكية ، فهذه القوانين بحكم أهدافها ونزعاتها ، وما اشتملت عليه من قيم دينية وأخلاقية وعدالة اجتماعية وتكافؤ للفرص ومساواة بين العاملين جاءت معبرة عن اشتراكية الإسلام . فاجتمعنا الاشتراكي قد فتح أبوابه الواسعة ليدخل نور الإسلام الحق فينير معاملتنا لتسير هذه المعاملات فى ضوء الوعى الاشتراكي النابع من الإسلام ، الأمر الذى يعكس السعادة على أقوى الشعب العاملة .

الفصل الثاني

احكام علاقات العمل في الاسلام واثرها في المبادئ العمالية

التي وردت في الميثاق الوطني

جاء الميثاق الوطني جامعاً شاملاً متدفقاً لكافة مجالات حياتنا السياسية والاجتماعية والاقتصادية ، طارحاً الماضي بكل ما فيه ، شارحاً المستقبل بكل وضوح وأمل ، وهو قبل كل شيء جاء ممتلئاً بكل ما هو نافع لقطاعات حياتنا الزراعية والصناعية الاقتصادية ولم يكنف هذه النظريات والمبادئ بل تعدها إلى وضع الخطوط الصادقة العملية كبرامج للتجربة والتطبيق الاشتراكي .

والميثاق وهو يعالج هذه النواحي المختلفة يعالج أيضا القيم الروحية ، فهو يدعو الإنسان لفهم رسالات السماء على حقيقتها فيقول « إن رسالات السماء كلها في جوهرها كانت ثورات إنسانية استهدفت شرف الإنسان وسعادته ، وأن واجب المفكرين الدينيين الأكبر هو الاحتفاظ للدين بجوهر رسالته » فيقول في الباب الثامن « يتعين علينا أن نذكر دائماً أن الطاقات الروحية التي تستمدتها الشعوب من مثلها العليا النابعة من أديانها السماوية أو من ترانها الحضارية قادرة على صنع المعجزات ، إن الطاقات الروحية للشعوب تستطيع أن تمتدح آمالها الكبرى أعظم القوى كما أنها تسلحها بدروع من الصبر والشجاعة تواجه بها جميع الاحتمالات وتقهقرها بمختلف المصاعب والعقبات » .

فالميثاق ينظر للدين نظرة موضوعية تقدمية ، وينظر إلى رسالته باعتبارها رسالة متطورة نابضة ، فيقول « إن شعبنا يعتقد في رسالة الأديان ، وهو يعيش في المنطقة التي هبطت عليها رسالات السماء » واعتبر الميثاق هذا الإيمان قوة دافعة إلى السير

بالحياة نحو مجتمع أفضل فقال « إن شعبنا يملك من إيمانه بالله وإيمانه بنفسه ما يمكنه من فرض إرادته على الحياة ليصوغ من جديد إرادته » .

فدعوة الميثاق في جوهرها ، وآمالها وأهدافها أن هي إلا من دعوة الإسلام ، كما أن مبادئه وبرامجه ونخططاته ، وقيمه الروحية التي أوردتها وأخلاقيات معاملاته التي تمسك بها تنبع كلها من كتاب الله تبارك وتعالى ومن سنة الرسول العظيم . ومن هنا تبدو مكانة الإسلام والقيم الروحية في الميثاق ، لأن الميثاق يراها أصيلة في هذا الشعب ، وهي جزء من كيانه والتنكر لها تنكر لأصل من أصول لشعب العربي المصري .

ولقد تضمن الميثاق الكثير من المبادئ الإسلامية المتعلقة بجوانب الحياة ، وسنقتصر على عرض ما تضمنه من مبادئ خاصة بعلاقات العمل .

العمل في الميثاق :

يستند الميثاق في كلياته وجزئياته على العمل ، فهو يجعله الوسيلة الوحيدة لبلوغ أهداف الوطن ، والطريق الوحيد الذي يجب أن تسير فيه الأمة لترفع من شأنها وتحقق أهدافها فيقول في الباب الثامن « إن العمل الإنساني الخلاق هو الوسيلة الوحيدة أمام المجتمع لكي يحقق أهدافه » ويقول « إن العمل الإنساني هو المفتاح الوحيد للقدم ، إن طبيعة العصر لم تعد تقبل وسيلة للأمل غير العمل الإنساني » .

ووضع الميثاق حق العمل في مقدمة الحقوق الأساسية التي يكفلها المجتمع الاشتراكي لكل مواطن ، فهو يعتبر العمل شرف للعامل ، ولكل مواطن حقه الكامل في أن يحصل على عمل يتناسب مع إمكانياته واستعداده ومع التعليم الذي

تحصل عليه . وما دام العمل حق للمواطن فعلى الدولة أن تكفل هذا الحق له . ولقد أبرز الميثاق هذه الحقيقة في أكثر من موضع بقوله « العمل شرف ، والعمل واجب ، والعمل حياة » . وأبرزه بلغة قوية حاسمة بقوله « إن حق العمل في ذاته هو حق الحياة من حيث هو التأكيد الواقعي لوجود الإنسان وقيمه » ويقول « إن العمل فضلا عن أهميته الاقتصادية في حياة الإنسان تأكيد لوجود الإنسان ذاته » .

ولقد حرص الميثاق على أن يوضح الهدف من العمل ، ذاكرا أنه يهدف إلى إقامة مجتمع الكفاية والعدل ، مجتمع تكافؤ الفرص ، مجتمع الإنتاج مجتمع الخدمات فيقول « إن الإنتاج كله للمجتمع في خدمته ولتحقيق سعادته ولتأمين رفاهيته ، والمجتمع هو كل إنسان فرد يعيش على تربة الوطن ، وغاية الإنتاج الحقيقية هي توفير أكبر قدر ممكن من الخدمات لترفف أعلام الرفاهية على المجتمع كله » . ويقول في موضع آخر « إن الإنسان العربي سوف يقرر بنفسه مصير أمته على الحقول الخصبة وفي المصانع الضخمة ، ومن فوق السدود العالية وبالطاقات الهائلة المتفجرة بالقوى المحركة ، إن معركة الإنتاج هي التحدي الحقيقي الذي سوف يثبت فيه الإنسان العربي مكانه الذي يستحقه تحت الشمس » .

مما تقدم يتضح مدى اهتمام الميثاق بحق العمل ، فهو محور ارتكاز النظام الاشتراكي حتى ليوصف المجتمع الاشتراكي بأنه مجتمع العاملين ، وهذه المبادئ التي أتى بها الميثاق لا تخرج في مضمونها عما جاء به الإسلام في تقديره للعمل وإيضاح أهميته فهو رسالته الإنسانية الخالدة ومقياس القيمة الاجتماعية للمواطن في مجتمع العاملين .

الميثاق وحقوق الشعب العامل :

ويسترسل الميثاق ليرسى أسس العمل في مجتمعنا الاشتراكي فيبلور في سطور قليلة أعظم مدلول للإنسان الحر ليأخذ نصيبه في مجتمعه فيقول « إن الإنسان الحر

هو أساس المجتمع وبنائه المرتقب ، أن حرية كل فرد في صنع مستقبله وفي تحديده مكانه من المجتمع وفي التعبير عن رأيه وفي إسهامه الإيجابي في قيادة التطور وتوجيهه بكل فكرة وتجربته وأمله حقوق أساسية للإنسان ولا بد أن تكفلها له عدل القوانين» .

ثم يوضح الميثاق حقوق المواطن فيما يلي :

١ - أن يتحرر من الاستغلال في جميع صورته .

٢ - أن تكون له الفرصة المتكافئة في نصيب عادل من الثروة الوطنية .

ولقد أعطى الميثاق الوطني أهمية خاصة لتكافؤ الفرص فيقول « إن الاشتراكية هي إقامة مجتمع الكفاية والعدل مجتمع العمل وتكافؤ الفرص ، مجتمع الإنتاج ومجتمع الخدمات » ويقول « إن تكافؤ الفرص هي التعبير عن الحرية الاجتماعية ويمكن تحديده في حقوق أساسية لكل مواطن ينبغي تكريس الجهد لتحقيقها » .

٣ - حق كل مواطن في عمل يتناسب مع كفايته واستعداده ومع التعليم الذي حصل عليه . ولعل الميثاق حينما نادى بحق كل مواطن في عمل يتناسب مع كفايته واستعداده ومع العلم الذي تحصل عليه ، فمن المحتمل في هذا المجال أن يكون هناك حد أدنى للأجور يكفله القانون .

٤ - حق كل مواطن في العلم بقدر ما يتحمل استعداده ومواهبه .

٥ - أن يتخلص من كل قلق يبدد أمن المستقبل في حياته ، فيقول « إن التأمينات الاجتماعية ضد الشيخوخة وضد المرض لا بد من توسيع نطاقها بحيث تصبح مظلة واقية للذين أدوا دورهم في النضال الوطني وأن الله جلت حكمته وضع الفرص المتكافئة أمام البشر أساسا للعمل في الدنيا وللحساب في الآخرة » .

وهذه الحقوق في حياها يقرها الميثاق الوطني للمواطنين عامة بما فهم القوى العاملة - كما أنه لم يقرها للرجل دون المرأة ، وإنما أقرها لها على حد سواء ودون أية تفرقة ، فقد أصبحت المرأة مساوية للرجل . فالميثاق يشير في بابه السابع « إن المرأة لا بد أن تتساوى بالرجل ولا بد أن تسقط بقايا الأغلال التي تعوق حركتها الحرة حتى تستطيع أن تشارك بعمق وإيجابية في صنع الحياة » .

والحقوق التي كفلها الميثاق لقوى الشعب العاملة ، والمساواة التي أوردتها بين الرجل والمرأة تجي نصا وروحا متمشية مع مبادئ الإسلام الذي يكفل كل تقدير واحترام للمرأة . فمجتمعا الاشتراكي أعطى المرأة العاملة المكاسب التي أعطاها الإسلام إياها .

ويوضح الميثاق حقوق الشعب العامل وواجباته ، ويشير إلى القوانين الاشتراكية التي صدرت في يوليو ١٩٦١ ، يقول « إن هذه الحقوق الثورية جعلت الآلات ملكا للعمال ولم تجعل العمال ملكا للآلات لقد أصبح العامل هو سيد الآلة . ولم يعد أحد التروس في جهاز الإنتاج ، إن هذه الحقوق الثورية كفلت حد أدنى للأجور واشتركا إيجابيا في الإدارة واشتركا حقيقيا في أرباح الإنتاج وذلك في ظل ظروف العمل تكفل الكرامة للإنسان العامل . وعلى هذا الأساس فقد أصبح يوم العمل سبع ساعات » .

ويذكر الميثاق أيضا « أن ذلك التغيير الثوري في الحقوق العمالية لا بد أن يقابله تغيير ثوري في الواجبات العمالية ، إن مسؤولية العمل يجب أن تكون كاملة عن أدوات الإنتاج التي وضعها المجتمع كله تحت إدارته ، لقد أصبحت مسؤولية العمل بأدوات الإنتاج التي يتولى الحفاظ عليها وتشغيلها بكفاية وأمان وبالاشتراك في الإدارة والأرباح مسؤولية كاملة في عملية الإنتاج » .

هذه هي المبادئ والأسس والحقوق التي أوردتها الميثاق الوطني وقد جاءت هذه الحقوق معبرة عن مفاهيم اشتراكية ، واختلطت صياغتها بجوانب روحية تمس الإنسان ووجوده وبقائه وعزته وكرامته وعمله وإنتاجه ودوره الإنساني في بناء مجتمعنا الاشتراكي ، وهي تتفق مع ما جاء به الإسلام ، فالميثاق في رفعه للمواطن العامل وإجلاله وتقديره ، وفي خلق البيئة الصالحة له وللعمل دون احتكار أو استغلال والتمكين له في الفرصة المتكافئة ، وتدوين النوازل بين الطبقات ، وإزالة التصادم الطبقي الذي يهدد حرية الإنسان العامل ، ولاشك أن إزالة هذه العقبات هي في جوهرها نابعة من الإسلام ، فالإسلام لا يستهدف غير شرف المواطن العامل وسعادته دون ما تصادم مع حقائق الحياة .

الفصل الثالث

أثر أحكام علاقات العمل في الإسلام في اتفاقيات العمل الدولية

لقد سبق الإسلام التشريعات العمالية الحديثة في تقريره لأحكام علاقات العمل ، فقد جاء الإسلام بنصوص تشريعية تتضمن أحكاما شاملة عن العمل وتقديره ومسئولية العامل وعقوبته ومثوبته وهذه النصوص التشريعية الرحيمة تتسع لأن يصاغ منها في يسر مبادئ عامة تعتبر أساسا تشريعا لأحكام علاقات العمل ترتفع عن مستوى التشريعات العمالية المعمول بها في الدول الحديثة .

ومما تجدر ملاحظته أن هذه الدول لم تفكر في وضع تشريعات للعامل إلا بعد قيام الثورة الصناعية ، وظهور مشاكل العمال ، فقد كان من أهم آثار الثورة الصناعية حدوث انشقاق في علاقات العمل وانفصال رأس المال عن العمل ، ولما كان الهدف الأول لرأس المال هو تحقيق أكبر قدر من الربح ، فقد اعتبر العمل سلعة من السلع تباع وتشترى وبالغ أصحاب الأعمال في استغلال عمالهم فكانوا يطالبونهم بأقصى قدر من الجهد مع أطول عدد ممكن من ساعات العمل مقابل أقل الأجور التي كانت لا تتعدى حد الكفاف في أغلب الأحيان . فلما أحس العمال ببشاعة استغلال رأس المال لقواهم ، لم يجدوا بدا من التكتل وتوحيد صفوفهم للمطالبة بحقوقهم . وتنهت الدولة أخيرا إلى وجوب رفع مستوى العمال وضمان حقوقهم لا بدافع من العاطفة الإنسانية ، بل خوفا من تفاقم مشاكلهم وانتشار الثورة في صفوفهم فست لهم التشريعات .

فالإسلام هو أول من قرر المبادئ والأحكام الخاصة بعلاقات العمل وذلك منذ أربعة عشر قرنا من الزمان ونظم العلاقة بين العمال وأصحاب الأعمال . وبالرغم من

أنه لم يذكر المصطلحات الحديثة ، ولا هذه الألفاظ التي ترددها القوانين المعاصرة ، إلا أنه ليست قيمة الشيء في تسميته ، ولكن قيمة الشيء في حقيقته ذاتها وفي مدى نفعه وأثره الطيب في حياة الناس . وأن الأسماء لا تغير من الواقع شيئا ، أنها لا تجعل الحقيقة كالحلوة إذا كانت وضيئة ، ولا تنقص من قيمتها إذا كانت ذات قيمة .

وسنعرض في هذا الفصل لجهة سريعة عن نشأة تشريعات العمل وتكوين هيئة العمل الدولية مع الإشارة إلى أثر علاقات العمل في الاسلام فيما تضمنته اتفاقيات العمل الدولية من مبادئ وأحكام .

نشأة تشريعات العمل وتكوين هيئة العمل الدولية :

هيئة العمل الدولية هي منظمة دواية أنشأها مؤتمر السلام في (باريس) في ١١ أبريل ١٩١٩ عقب الحرب العالمية الأولى ، كجزء من معاهدة الصلح ، وألحقت بعضبة الأمم ومقرها الرئيسي في جنيف .

وتعمل على تنظيم وتحسين ظروف العمل ، وتهدف إلى تحقيق العدالة الاجتماعية باعتبارها الأساس الختمى للسلام العالمى الدائم . وتطبق الدستور والقواعد والنظم التي اقترحتها « لجنة التشريع العالمى » المتفرعة من مؤتمر السلام ووافق عليها المؤتمر .

وقد تحقق انشاء هيئة العمل الدولية بعد جهود طويلة بدأت بعد الانقلاب الصناعى في إنجلترا عام ١٧٣٣ واستمرت أكثر من مائة عام وكان الدافع إلى بذل هذه الجهود هو ماوصات اليه ظروف عمل العمال ومعيشتهم من سوء بعد الانقلاب الصناعى وقد رأى بعض المصلحين الاجتماعيين أن المشكلة لا يمكن أن تعالج عمليا ، بل يجب علاجها على أساس دولى ، ولذلك تركزت جهودهم في العمل على وضع مستويات دنيا عالمية لظروف عمل العمال ومعيشتهم تلتزم بها جميع الدول . وكان للجهود التي

بينهما هؤلاء المصلحون الاجتماعيون أكبر الأثر في تنبيه الأذهان إلى خطورة المشكلة ،
وعدم إمكان حلها الا عن طريق العمل الدولي المشترك .

وما أن وضعت الحرب العالمية الأولى (١٩١٤ - ١٩١٨) أوزارها حتى كان
الاعتقاد الراسخ عند كل فرد أن السبب الحقيقي الذي أدى إلى نشوب تلك الحرب
هو الصراع الاقتصادي والمنافسة التجارية ومانتج عنها من مظالم اجتماعية ، كما
تبين لكل فرد أنه لا يمكن أن يستقر سلام في هذا العالم الا إذا تحققت فيه عدالة اجتماعية
فالعدالة الاجتماعية هي الأساس الحتمي للسلام العالمي .

وعلى ذلك قرر مؤتمر السلام الذي عقد في باريس في عام ١٩١٩ أنشأ لجنة فرعية
للمؤتمر سميت « لجنة التشريع العالمي » وعهد اليها « بدراسة ظروف الاستخدام من
الناحية الدولية ، والنظر في الطريقة التي يمكن بها تحقيق العمل الدولي المشترك في
المسائل التي تؤثر في ظروف الاستخدام واقترح هيكل جهاز دولي دائم يواصل
مثل هذا البحث والاهتمام » .

والت اللجنة دراستها وبحوثها ، ثم تقدمت إلى المؤتمر بتقرير هام جاء فيه « أنه
لما كان السلام العالمي الدائم لا يمكن أن يتحقق الا إذا أقيم على أساس من العدالة
الاجتماعية ولما كانت هناك ظروف عمل من شأنها تعريض اعداد كبيرة من الناس
للمظالم والمشقة والحرمان الأمر الذي ينجم عنه الكثير من عدم الاستقرار مما يهدد
السلام والوثام في العالم ، فأن تنظيم وتحسين هذه الظروف أصبح ضرورة ملحة » .

واقترحت اللجنة في تقريرها لإنشاء جهاز دولي دائم لمواصلة البحث والاهتمام
بتنظيم وتحسين ظروف العمل وتضمن التقرير الدستور المقترح لذلك الجهاز الدولي
والقواعد والنظم التي يجب أن يعمل بموجبها .

وما أن قدم إلى مؤتمر السلام (المنعقد بباريس سنة ١٩١٩) عقب الحرب العالمية الأولى ، اقتراح بإنشاء هيئة دولية تعنى بشئون العمل والعمال ، حتى رحبت به الدول الأعضاء ، وضمنت معاهدات السلام قسما خاصا بقانون العمل . ويكون هذا القسم الباب الثالث عشر من معاهدة فرساي المعقودة مع ألمانيا وقد تكفلت ديباجة هذا الباب ببيان المبادئ التي أوحى إلى واصعي نصوصه بما تضمنته من قواعد إذ جاء فيها بما أن عصبية الأمم تهدف إلى اقرار السلام العالمي ، وهو مالا يمكن تشييده الا على أساس من العدل الاجتماعي وبما أنه يوجد من أحوال العمل ما ينطوى على إلحاق الظلم والبؤس والحرمان بعدد كبير من الناس مما يولد سخطا يعرض السلام وثام العالمين للخطر .

وبما أن هذه الحالة تستدعي تحسين ظروف العمل بصفة عاجلة ، كتتنظيم ساعات العمل ، وتحديد حد أقصى للعمل اليومي والأسبوعي ، وتنظيم عرض العمل والقضاء على البطالة وجعل الأجور ملائمة للمعيشة وحماية العمال من المرض وحماية الأطفال والأحداث والنساء وحماية العمال ضد الاصابات والشيخوخة . وحماية العمال الذين يشتغلون خارج بلادهم ، والاعتراف بعبء الحرية تكوين النقابات وتنظيم التمرين والتعلم الفني ونحو ذلك من الوسائل .

وبما أن عدم اتباع أى أمة لنظام انساني للعمل يعتبر عقبة في طريق باقي الأمم لتحسين أحوال العمل داخل بلادها ، فإن الدول المتعاقدة تقرر مدفوعة بشعور العدالة والانسانية والرغبة في تحقيق سلام دائم مايلي : ونصت معاهدة فرساي بعد هذه الديباجة على انشاء هيئة العمل الدولية .

أهداف هيئة العمل الدولية :

تكفأت المادة ٤٢٧ من معاهدة فرساي (أو المادة ٤١ من الدستور الأول لهيئة العمل الدولية) بيان أهداف هيئة العمل الدولية ، فصت على تسعة مبادئ تسعى للعمل على الأخذ بها في الدول المختلفة وهي

- ١ - عدم جواز اعتبار العمل مجرد أداة أو وسيلة للانجاء .
- ٢ - الاعتراف بكل من العمال وأصحاب الأعمال بحق تكوين الجمعيات والنقابات
- ٣ - وجوب اعطاء العامل أجرا كافيا يسمح له بالاحتفاظ بمستوى معقولا، للمعيشة .
- ٤ - الأخذ بيوم العمل ذي الثماني ساعات أو الأسبوع ذي الثماني والأربعين ساعة .
- ٥ - تقرير حق العامل في يوم راحة أسبوعيا .
- ٦ - منع تشغيل الأطفال ووضع نظام تشغيل الأحداث من الجنسن بحيث لا يعوق نموهم الجسماني ، ولا يحول دون تمام تعليمهم .
- ٧ - المساواة في أجور الرجال وأجور النساء في الأعمال المتكافئة في القيمة .
- ٨ - ضمان معاملة اقتصادية عادلة للعمال الأجانب المقيمين إقامة قانونية في داخل كل دوة على أن هذا التعداد لم يرد على سنبل الحصر ، فقد جاء في المادة المذكورة أن الهيئة تهدف إلى تحقيق رفاهية العمال الاجراء من الناحية المادية والمعنوية والتنافية

وقد كانت تعد هذه المبادئ فضفاضة ، ولذلك أصبح لامناص من وضع برنامج جديد لهيئة العمل الدولية يسائر الأوضاع والمطالب الجديدة ، وهذا ما قام به مؤتمر الهيئة المنعقد في دورته السادسة والعشرين بفلادلفيا بالولايات المتحدة الأمريكية إذ أعلن في ١٠ مايو ١٩٤٤ برنامج الهيئة الجديد الذي أصبح يعرف باسم « إعلان فلادلفيا » وقد حل هذا الإعلان اعتباراً من سنة ١٩٤٦ محل المادة ٤١ القديمة من دستور الهيئة .

وأصبحت هيئة العمل الدولية تعني بصفة خاصة بالمسائل الآتية :

- ١ — تشغيل الأيدي العاملة بما في ذلك التشغيل الكامل ، واعطاء العمال عملاً يلائم رغباتهم وتحقيق رفاهية المجموع .
- ٢ — تحسين علاقات العمل الفردية بمساهمة العمال مساهمة عادلة عن طريق الأجور في ثمرات التقدم .
- ٣ — رفع مستوى المعيشة بتقرير مستوى مناسب للغذاء والسكن وأوقات الفراغ وضمان تكافؤ الفرص في الميدانين التعليمي والحرفي .
- ٤ — التوسع في وسائل الضمان الاجتماعي ، وحماية أرواح وصحة العمال في جميع الاعمال .

أعمال هيئة العمل الدولية :

يمكن تلخيص أعمال الهيئة فيما يلي :

- ١ — اصدار تشريعات دولية للعمل في صورة اتفاقيات أو توصيات لتنظيم شروط العمل والعلاقات بين العمال وأصحاب الاعمال أو تحسين ظروف عمل العمال ومعيشتهم .

٢ - جمع وتنسيق المعلومات والحقائق والاحصاءات عن الشؤون العمالية والقيام بأبحاث ودراسات عن المشكلات العمالية ونشرها لتسهيل الانتفاع بها .

٣ - تقديم المعونة الفنية في ميدان العمل للدول الأعضاء التي تطلب ذلك ، وتتخذ القواعد الدولية للعمل شكل اتفاقيات دولية للعمل ، كما تتخذ شكل «توصيات» وتسمى هذه الاتفاقيات والتوصيات « مستويات دولية » كما يطلق عليها في أحيان أخرى « القانون الدولي للعمل » وتعد بالنسبة للدول التي تصدق عليها معاهدة ملزمة .

وبلغ عدد الاتفاقيات حتى الآن ١٢٨ اتفاقية ، كما بلغ عدد التوصيات ١٣٢ وهى تتناول كل مجالات العمل كساعات العمل والأجور والأجازات وحماية العمال صغار السن والنساء وتحريم السخرة والحرية النقابية .

وإذا بحثنا هذه الاتفاقيات الدولية ودرسناها بعمق ، نجدها تتضمن كثيرا من المبادئ التي جاء بها الاسلام منذ أربعة عشر قرنا من الزمان ، وأعلنها في صراحة وقوة للعالمين جميعا . فقد جاء الاسلام والبشرية تستعيد نفسها بنفسها ، يطغى قويا على إضعفها ، وغناها على فقيرها ، ويتسلط عزيزها على ذليلها ، جاء والبشرية منقسمة إلى طبقات ، طبقة السادة ، وطبقة العبيد ، وللسادة كل مايشتهون ، وعلى العبيد أن يكذبوا من أجل طبقات السادة ، جاء الاسلام على هذا الوضع فاستخلص الانسان من ريقة العبودية ، فهو أول داع إلى تنظيم المجتمع على المستوى الانساني العام ، ودعا إلى العمل وهو أول القيم الانسانية في الحياة السليمة ، ودعا إلى العلم وهو ثاني القيم التي تكتمل بها انسانية الانسان والذي يمكن أن يكونا معا الوسيلة الوحيدة للرقى " بالأفراد والمجتمعات ، كما دعا إلى الحرية وهى اثبات وجود الناس وملاذ البشرية ، ودعا إلى المساواة وإلى تكافؤ الفرص وهما أساس التماسك البشرى ، كما قرر حقوق العمال والاجراء في أكمل" صبورة وأوسع نطاق . وأن الأمة الاسلامية

— ١٤٤ —

فِي عهد الرسول عليه السلام والخلفاء الراشدين من بعده كانت أسبق الأمم في السير
على هذه المبادئ :

ونخلص من كل ذلك أن الاسلام جاء بأحكام جامعة خاصة بعلاقات العمل
وتحاول دول العالم اليوم أن تتفق فيما بينها لتقرير هذه الأحكام ، ووضع اتفاقيات
در لية لتضمينها هذه التشريعات التي نادى بها الاسلام منذ أربعة عشر قرنا .

خاتمة

رأينا كيف جاء الاسلام منذ أربعة عشر قرنا بمبادئ وأحكام عمالية تعتبر أساسا لعلاقات العمل ، ولم يدرك أحد أهمية هذه الاحكام الا بعد حدوث الثورة الصناعية وما أحدثته من تغيرات اجتماعية :

وهذه المبادئ الخاصة بأحكام علاقات العمل في الاسلام هي - من غير شك - مبادئ انسانية تؤمن بالعمل وتقدسه وترفع من كرامة العامل في الحياة ، وتحافظ على حقوقه وتطالبه باداء واجبه ، فهي توجب الوفاء بالعهود والمواثيق ، وتعمل على تحقيق العدالة التامة ، والتكافل الاجتماعي ، وتقيم الحرية والاخاء والمساواة إلى غير ذلك من شتى الفضائل الانسانية ، وهذه المبادئ من أجل الفرد والجماعة والأمة والإنسانية ، من أجل العامل والزراع والصانع وصاحب العمل على حد سواء ، كما أنها تتحدد لكل طرف من أطراف العمل مسؤولياته وحقوقه وواجباته . ولقد استطاع الاسلام بهذه المبادئ والأحكام الخاصة بعلاقات العمل ، أن يضع نظاما كاملا متكاملا للعمل والعمال وأصحاب الاعمال ، وأن يبني أمة تعمل للدين كما تعمل للدنيا ، فالعمل هو الدعامة التي يقوم عليها بناء الاسلام وعليها تشاد حضارته ولذلك عنى الاسلام به عناية بالغة ، وحرص على توفير حريته والحوافز الدافعة اليه والحاملة عليه ، وجاء بالمبادئ والأحكام الخاصة بالعدل والمساواة وتكافؤ الفرص كما أحاط العامل بالعطف والاحترام ودعى إلى معاملته معاملة حسنة . وقد بلغ الاسلام في ذلك شأوا لم يسبقه اليه سابق ولم يلحقه فيه لاحق ، فإنه بهذه المبادئ الخالدة الكريمة نهض الأمة وأوصلها إلى كمالها المادي والأدبي بالعمل والكتفاح والجهاد وقادها إلى طريق الخير ، الرفاهة .

المؤلف

المراجع

- ١ - المساواة في الاسلام الدكتور على عبد الواحد وافي
- ٢ - الاسلام لاشيوعية ولا رأسمالية الدكتور محمد البهي الخولي
- ٣ - اشراكية الاسلام الدكتور مصطفى السباعي
- ٤ - النظام الاجتماعي في الاسلام الدكتور محمد سلام مذكور
- ٥ - مرآة الاسلام الدكتور طه حسين
- ٦ - أصول الفقه الاسلامي الاستاذ عبد الوهاب خلاف
- ٧ - أصول التشريع الاسلامي الاستاذ علي حسب الله
- ٨ - الديمقراطية في الاسلام الاستاذ عباس محمود العقاد
- ٩ - المرأة في الاسلام الاستاذ عباس محمود العقاد
- ١٠ - تقديمية الاسلام الاستاذ عبد المغني سعيد
- ١١ - دولة القرآن الاستاذ طه عبد الباقي سرور
- ١٢ - قوانين العمل الاشتراكية في الاسلام الاستاذ محمود عثمان الممشري
- ١٣ - العمل في الاسلام الاستاذ محمد حسني السيد

السلسلة العمالية

صدر منها

- ١ — العمال وثورة ٢٣ يوليو .
- ٢ — التنظيم السياسى والمفاهيم الاشتراكية .
- ٣ — الجذور التاريخية لثورة ٢٣ يوليو .
- ٤ — التنظيم والبنيان النقابى .
- ٥ — الحركة العمالية الأفريقية .
- ٦ — الحركة النقابية العربية .
- ٧ — الثقافة الصحية العمالية .
- ٨ — حقوق العمال وواجباتهم وشروط وظروف العمل فى قانون العمل
- ٩ — مبادئ الاقتصاد للعمال .
- ١٠ — مبادئ التأمينات الاجتماعية .
- ١١ — السياسة الدولية للعمال .
- ١٢ — دليل الأمن الصناعى المبسط .
- ١٣ — نشأة الحركة النقابية وتطورها .
- ١٤ — أبعاد معركة المصير فى مواجهة الصهيونية والإمبريالية

- ١٥ — اشترك العاملین بمجالس الإدارة .
- ١٦ — المدخل والتشريعات في الأمن الصناعي .
- ١٧ — الأمن الصناعي (دليل للمراقبين والمشرفين) .
- ١٨ — المخاطر الهندسية والوقاية منها .
- ١٩ — المخاطر البيئية والوقاية منها .
- ٢٠ — نحن والعالم الخارجى .
- ٢١ — الأمراض المهنية ومخاطر العمل والوقاية منها .
- ٢٢ — شرح لائحة العاملين في القطاع العام .
- ٢٣ — الإدارة العمالية في الدول النامية .
- ٢٤ — الديمقراطية الاشتراكية .
- ٢٥ — الأمن الصناعي — (الكتاب السادس) .
- ٢٦ — تقدمية الإسلام وعالمنا المتطور .
- ٢٧ — أساليب التوعية والأمن الصناعي (الكتاب الثامن) .
- ٢٨ — مقاومة الحرب النفسية .
- ٢٩ — دور القوى العاملة في تنمية أفريقيا .
- ٣٠ — نضال العمال وثورة ٢٣ يوليو (الطبعة الثانية) .

- ٣١ - أبعاد معركة المصير في مواجهة الصهيونية والإمبريالية (طبعة ثانية)
- ٣٢ - التنظيم السياسى والمفاهيم الاشتراكية (الطبعة الثانية) .
- ٣٣ - العلاقات الإنسانية والإنتاج .
- ٣٤ - نشأة الحركة النقابية وتطورها (الطبعة الثانية) .
- ٣٥ - التنظيم والبتيان النقابى (الطبعة الثانية) .
- ٣٦ - حوافز الإنتاج .
- ٣٧ - الحركة النقابية العربية (الطبعة الثانية) .
- ٣٨ - من أغانينا القومية .
- ٣٩ - مبادئ التأمينات الاجتماعية .
- ٤٠ - مقاومة الحرب النفسية (الطبعة الثانية) .

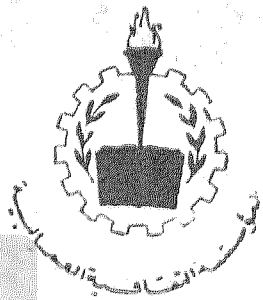
طبع بالهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية

وكيل وزارة
على سلطان على
رئيس مجلس الإدارة

رقم الإيداع بدار الكتب ١٩٧٠/٢٥٩٢

الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية

٥٠٠٠-١٩٦٩٥٧٣٨٣



Bibliotheca Alexandrina



0226146

البن ه قروش