

أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية
كلية الدراسات العليا
قسم العلوم الإدارية
برنامج الماجستير في العلوم الإدارية

المهارات القيادية لدى الضباط العاملين في وزارة الدفاع
والطيران في مدينة الرياض وعلاقتها بكفاءة أدائهم

دراسة مقارنة بين ضباط القوات البرية وضباط قوات الدفاع الجوي

()

إعداد

عبد المحسن بن إبراهيم العتيبي

إشراف

أ. د. وحيد بن أحمد الهندي

أستاذ الإدارة العامة – جامعة الملك سعود
(١٤٢٤ هـ - ٢٠٠٣ م)



:
 :
 .
 :
 . :
 :
 . -
 . . -
 . -
 . // // :
 :
 " " :
 . :
 : :
 -)
 . :
 - 2
 : :

-

- 2

()

- 3

- 4

:

:

-

- 2

- 3

- 4

:

" " ()

() ()

:

:

-

- 2

- 3

- 4

()

College of Graduate Studies

Department : Administrative Sciences

Specialization : Administrative Sciences

THESIS ABSTRACT (MA)

Thesis Title : Leadership skills of the officers working at the Ministry of Defense & Aviation in Riyadh city and their relationship with performance efficiency: Comparative study between Land Force Officers and Air Defense Force Officers

Prepared by : Abdul Mohsen Ibrahim Al Otaibi

Supervisor : Dr. Waheed Ahmed Al Hindi

Thesis Defense Committee:

- | | | |
|----|---------------------------------|------------|
| ١- | Dr. Waheed Ahmed Al Hindi | Supervisor |
| ٢- | Prof. Mohammed Fatthy. Mahmoud | Member |
| ٣- | Dr. Saleh Ghurmallah Al Zahrani | Member |

Discussion date : ١٢/٢/١٤٢٤ A.H ١٤/٤/٢٠٠٣ A.D

Research Problem:

The researcher, has noticed that Administrative leadership is highly important in achieving work objectives and promoting productivity and performance. He noticed that There is difference between the performances of affairs at military units. He proposed that such difference is due to the difference of leadership. This required more investigation to ensure the relationship between leadership skills and performance efficiency.

Research Importance:

- The importance of this study lies in the following aspects:
- ١- This study tries to identify the leadership skills level at land force and air defense force officers and compare their performance.

- ٢- MODA officials could benefit from the results of the study in setting standards based on the skills to be available with the armed forces officers to enable selection and recruitment of military leaders.

Research Objectives:

This study aims at achieving the following objectives:

- ١- Compare between land forces officers and air defense officers in leadership skills level to be available.
- ٢- To know the difference between land forces officers and air defense officers regarding the importance of leadership skills as per their individual variables.
- ٣- To know the difference between land forces officers and air defense officers in job performance levels.
- ٤- To know the relationship between the leadership skill of land forces officers and air defense officers and job performance efficiency.

Research Questions:

- ١- What is the difference between land forces officers and air defense officers in leadership skills level to be available?
- ٢- What is the difference between land forces officers and air defense officers regarding the importance of leadership skills as per their individual variables?
- ٣- What is the difference between land forces officers and air defense officers in job performance levels?
- ٤- What is the relationship between the leadership skill of land forces officers and air defense officers and job performance efficiency?

Research Methodology:

The comparative method has been used at this study. Thus, a comparison was made between land forces officers and air defense officers regarding leadership skills. This methodology was chosen due to its suitability to the nature of the study. Questionnaire was used to collect data. Study subjects were ٢٥٥: (١٤٤) from land forces and (١١١) from air defense forces.

Main results:

- The study has reached the following of results:
- ١- It was found out that leadership skills level of land forces officers and air defense officers is high.
 - ٢- There are no statistically effective differences between land forces officers and air defense officers regarding the relationship between leadership skills and performance.
 - ٣- There is an effective relationship between age and human skills at the land forces, and effective relationship between academic qualification and human skill at the air defense forces. There is also effective relationship between the rank and personal skills at the land forces.
 - ٤- Remarkably high performance level of the officers at both groups, with minor variance.

()

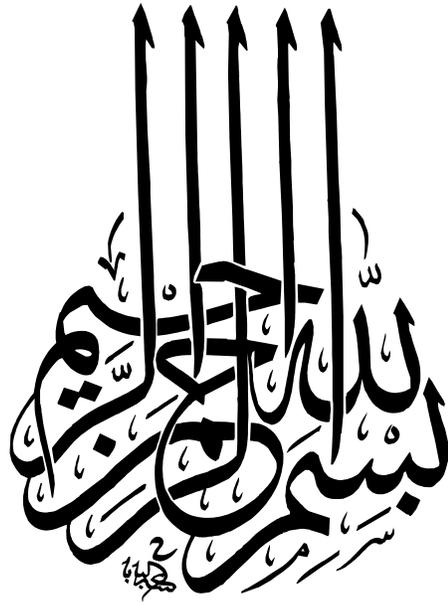
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :
 :



()

 ()	
	
	
	
	
	
	..	
	.	
	
	
	
	
	
	
	
	
	
 ()	
	
	

()



الإهداء

إلى من قال الله تعالى فيهما ﴿وقل رب ارحمهما كما ربياني صغيرا﴾ ...
إلى والداي أعز الناس أهدي هذا الجهد المتواضع ...،
وأسأل الله العظيم أن يمنحهما الصحة والعافية .
إلى نزوجتي الغالية .
وإلى فلذة كبدي وثمره المستقبل إبنى مراند ...

أهدي لكم جميعاً هذا الجهد المتواضع .

الشكر والتقدير

قال تعالى بسم الله الرحمن الرحيم { لئن شكرتم لأزيدنكم } ، أشكر الله سبحانه وتعالى على إحسانه وتوفيقه لي وعلى ما أسداه علي من نعم لا تُعد ولا تُحصى.

ثم الشكر لأمير الإنسانية وسلطان الخير سيدي صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن عبد العزيز آل سعود ، النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع والطيران والمفتش العام على ما يبذله من جهد ووقت ومال في سبيل تطوير قواتنا المسلحة .

وإلى سمو سيدي صاحب السمو الملكي الأمير عبد الرحمن بن عبد العزيز آل سعود ، نائب وزير الدفاع والطيران والمفتش العام .

وإلى سمو سيدي صاحب السمو الملكي الأمير خالد بن سلطان بن عبد العزيز آل سعود ، مساعد وزير الدفاع والطيران للشئون العسكرية .

وخالص الشكر والتقدير إلى سعادة مدير إدارة المعلومات للقوات المسلحة العميد الدكتور صالح بن علي السنبل ، وإلى سعادة الأستاذ عبد الله بن عبد العزيز الخليف مدير قسم عمليات الحاسب الآلي بإدارة المعلومات للقوات المسلحة .

كما يطيب لي تقديم خالص الشكر والتقدير لسعادة الأستاذ الدكتور عبد العزيز بن مقر الغامدي رئيس أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية على ما يبذله من جهود تذكّر فنشكر في سبيل تطوير الأكاديمية . والشكر لسعادة الدكتور عامر بن خضير الكبيسي ، رئيس قسم العلوم الإدارية لما يبذله من جهود طيبة ومحمودة لطلاب قسم العلوم الإدارية كافة .

وخالص شكري وتقديري لسعادة الأستاذ الدكتور وحيد بن أحمد الهندي المشرف العلمي على الرسالة ، لما أسداه لي من نصم وتوجيه وإرشاد ، وعلى ما ضحى به من وقت وجهد في سبيل إعداد هذه الرسالة ، والشكر والتقدير لعضوي لجنة المناقشة الأستاذ الدكتور محمد فتحي محمود أستاذ الإدارة العامة بأكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية. والدكتور صالح بن غرم الله الزهراني أستاذ الإدارة العامة بكلية الملك عبد العزيز الحربية على قبولهما مناقشة الرسالة والحكم عليها والاستفادة من خبراتهما في مجال الإدارة العامة ، والاستفادة من توجيهاتهما في إعداد الرسالة في صيغتها النهائية .

وصلّى الله على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم وعلى آله وصحبه أجمعين .

	.	:
	.	:
	.	:
	.	:
	.	:
.		:
.		-
.		-
.		-
.		-
.		-

:

-

.

.

.()

)

.(

.

:

.

.()

.(:)

-

.

:

.

:

-

.

:

-

-

-

-

-

:

-

:

-

-

-

-

-

:

-

:

.

.

.

.

:

.

:

-

:

-

"Leadership"

.

"

.(:) ."

) .

.(

"

.()

.

: -

"Skill"

"

. (- -) :

."

"

.()

.() ."

.

: -

."

":

R.Katz

:

.() .

"

.(-) ."

:

.

.()

:

.() .

:

: (

.

: (

.

.

:

.

: (

: (

.

: (

.

:

.

: (

:

.

: -

.

: -

.) .
.(: -
.()
: -
.
.() .
"
.() .
.

.()

: -

. :

. :

. :

:

.

:

: -

.

:

.

:

.

:

.

:

:

.

:

.

.

-

.()

. :
. :
. :
. :
. :

: -

.(:) .

.(:) .

):

.(:

: -

.() ."

"

"

) ."

.(

"

.() ."

:

-

()

"

"

"

"

."

.() ."

"

.() ."

"

.() ."

:

-

."

"

"

.() ."

:

-

" " "

.() ."

"

.() ."

"

"

"

.() ."

"

"

:

"

.

-

.

-

.

-

.

-

() ."

-

:

.

-

-

:

.

.

:

.

-

.

-

.

-

.

-

.

-

:

-

.

.

.()

"
.() .

:

:

-

.

:

-

.() .

.

.()

:

-

:

.() .

.

: -

.

: -

.

: -

.() .

: -

.

: -

.

: -

.

.()

(

.

:

-

"

) ."

.(

:

:

-

-

(

).)

:

-

.

-

-

()

:

-

.().

:

-

-

-

() .

()
 (Y X) ()
 :
 : () () ()

()
 ()

()

() ()		() ()	
	-		-
	-		-
	-		-
	-		-

	-		-

. ():

()

: ()

:

: -

: -

: -

: -

:()-

·
:

.()
: " " (" " " "

()

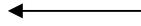
()
()



()	()
()	()

()	()
()	()

()	()
()	



.():

.() ()

:

-

-

.

:

" - "

(

()

()

				-
				-
				-

. () :

" "

:-

:

:

:" " -

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

:

: (

: (

) .

.(

: (

()

.() .

“ ”

:

. () ()
() ()
() ()
() .

.(

: -

Dessley

House

Evans

" "

:

-

-

. () .

:

-

.

-

.

-

:

:

(

.

:

(

.

:

(

.

:

(

) .

. (

:

-

-

.

:

-

"

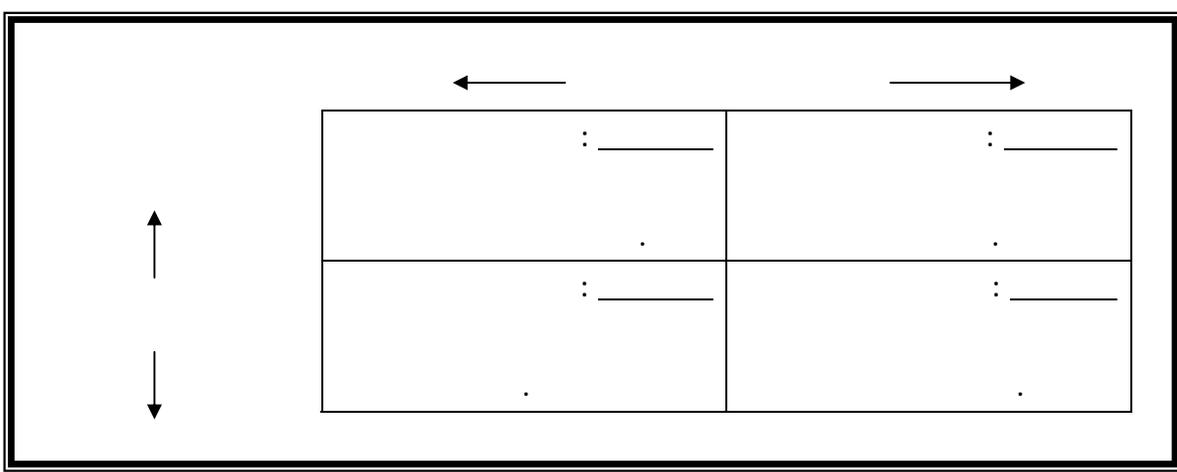
"

.

()

:

()



. () :

:

-

. ()

-

.

-

() .

.

:

-

"

"

:

(

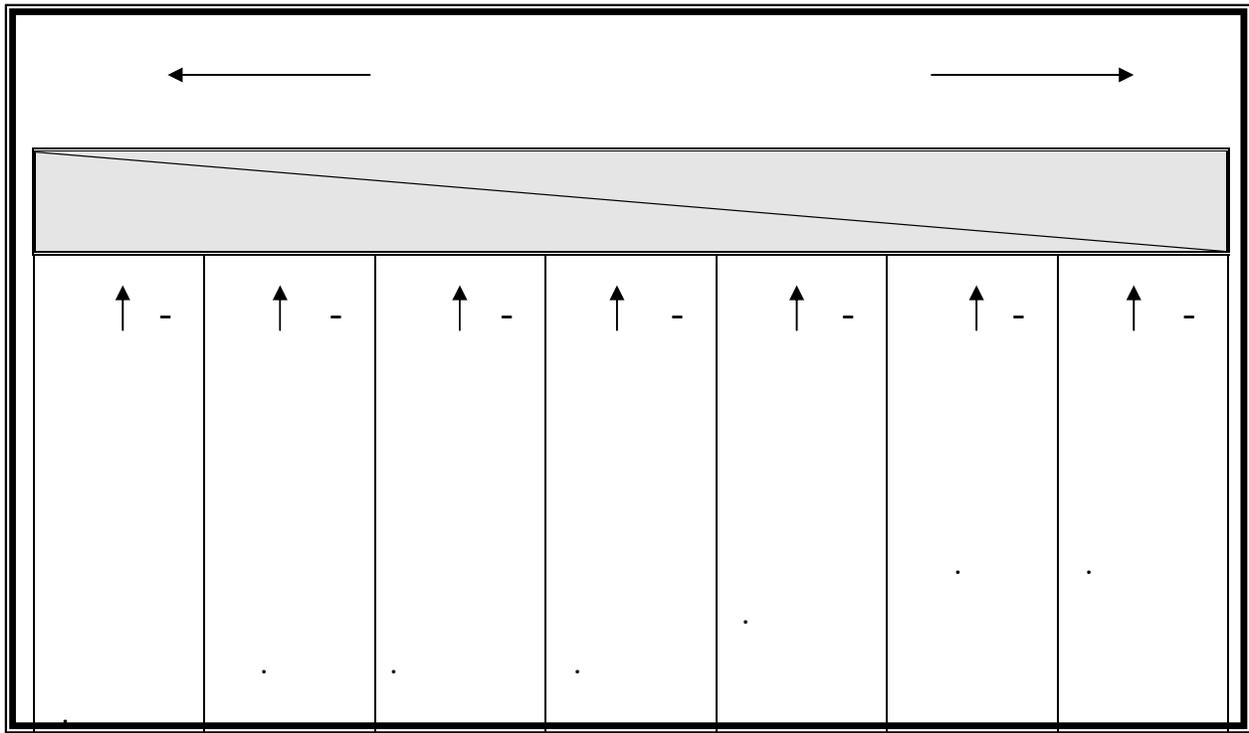
(

() .

(

()

()



() :

:

-

.

.

.() .

.

.

:

) .

.(

:

:

-

:

-

.

:

-

.

:

-

:

-

.

:

-

.(

). .

:

-

:

:

-

) .

.(

). .

.(

.

.()

:

-

.

-

.

-

.

-

.

-

) .

. (

. (

) .

: ()

-

.() .

) .

.(

:

:

-

.

:

-

. () .

: -

.

) .

.(

.() .

.

.() .

.() .

()

. () .

:

: (

(.)

. ()

" "

:

.

-

:

(

:

:

)

.(

:

(

-

.

:

.

:()

-

:

.():

:

-

:

.() .

.():

-

-

-

-

-

-

. () .

. () .

.

:

-

) .

.(

.() .

.() :

-

-

-

-

.() .

:

-

.() .

) .

.(

:

: -

.

: -

) .

.(

) .

.(

:

-

.(()).

.(()).

:

-

:

.

:

-

.

..

) .

.(-

: -

:

: -

) .()

) .(

.(-

) :

.(

: -

. : -

. : -

. : -

) :

.(

: -

() .

.

:

-

.

.()

:

:

-

.

:

-

:

.

:

-

.

: -

.

: -

.

: -

.
:

()

-

-

.

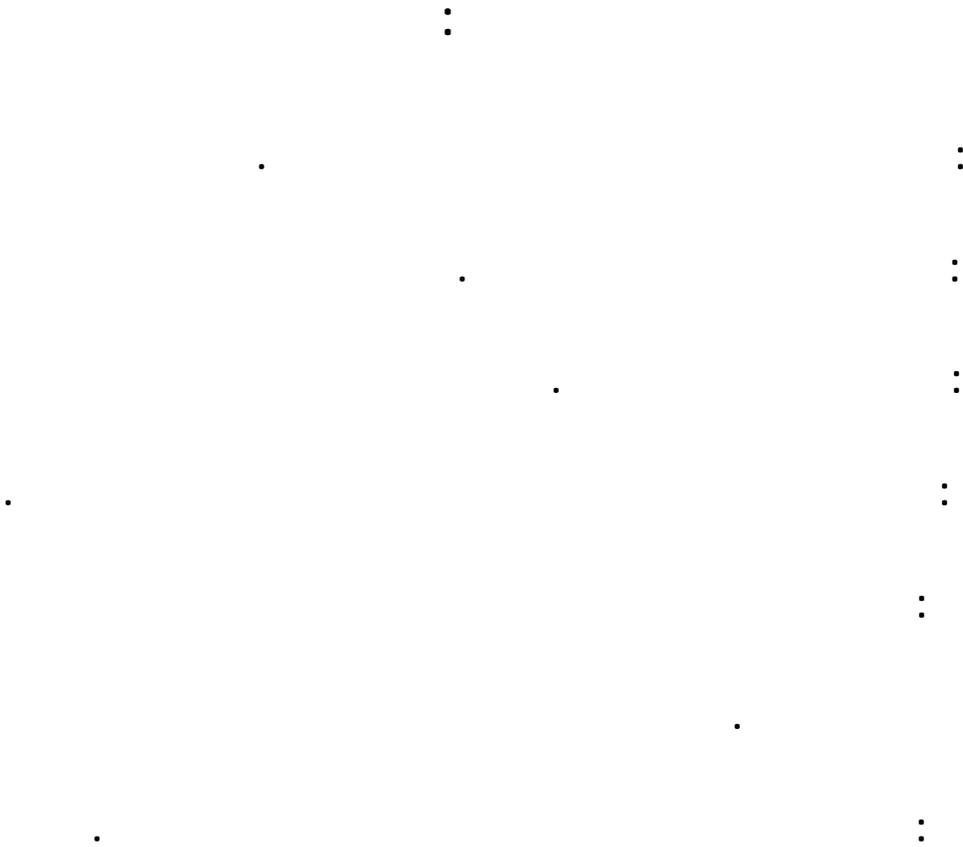
:

: (

.

: (

:



:

-

:

-

:

).

.(

)

.(

.

:

.

:

.

:

.

"

.(

)."

"

)."

.(

.(

)."

"

"

"

"

.()

.

:

-

:

.

.

:

-

:

-

.

:

-

) .

.(

:

-

:

:

-

() .

:

-

.

"

.(") ."

"

) ."

.(

"

.(") ."

"

.(") ."

"

."

.(")

-

) .

. (

-

. () .

. ()

-

.

-

. () .

-

:

-

. () :

: -

.

: -

: -

: -

:

(
(
(
(

(. () . () . () .

: -

:

: -

.() .

: -

.

: -

. () .

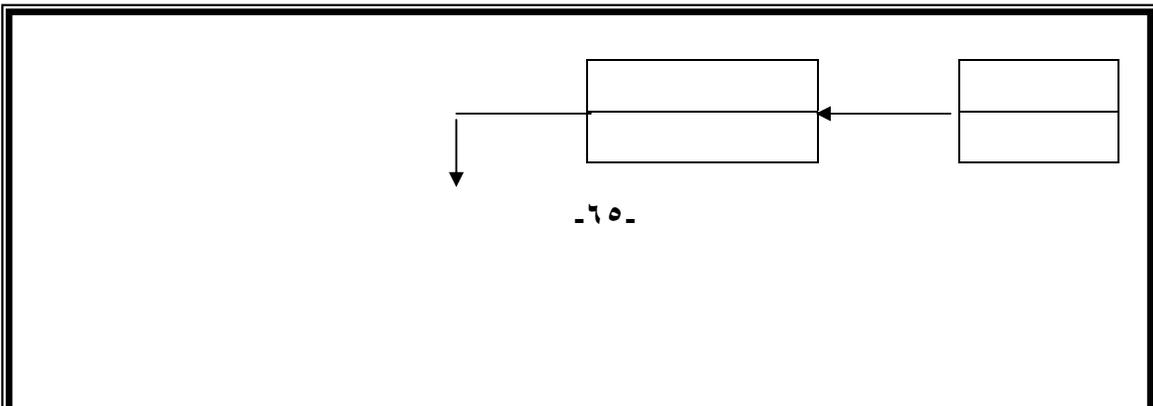
:

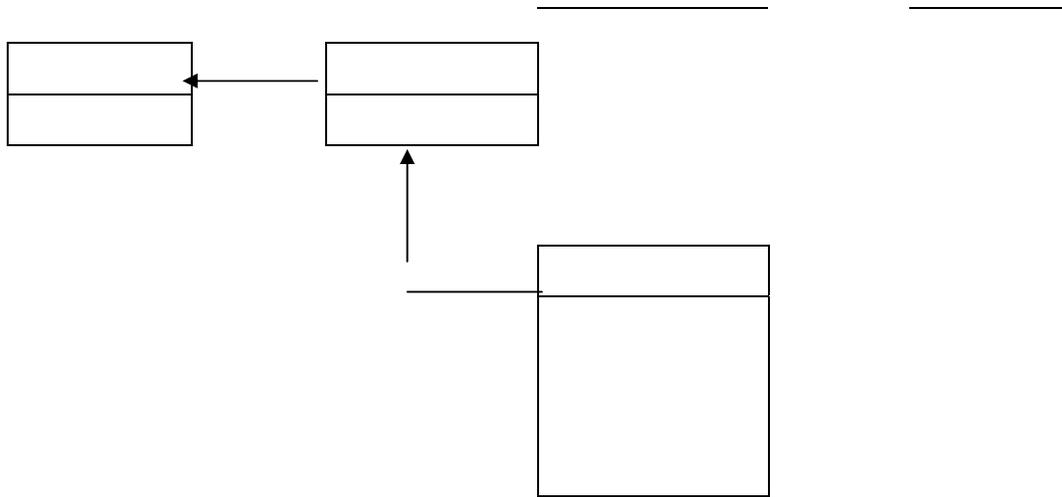
-

:

-

()





():

()

:

: -

: -

:

(

(

(

(

(

:

-

:

(

(

(

.(-) .

:

-

:

:

-

:

-

:

-

.

:

.

:

.

:

.(-) .

-

:

:

-

:

-

-

.

-

.

-

-

() .

-

(-)
) .

.(

-

. () .

: -

.

. () .

:

-

:

-

:

-

:

(

. () .

: (

)

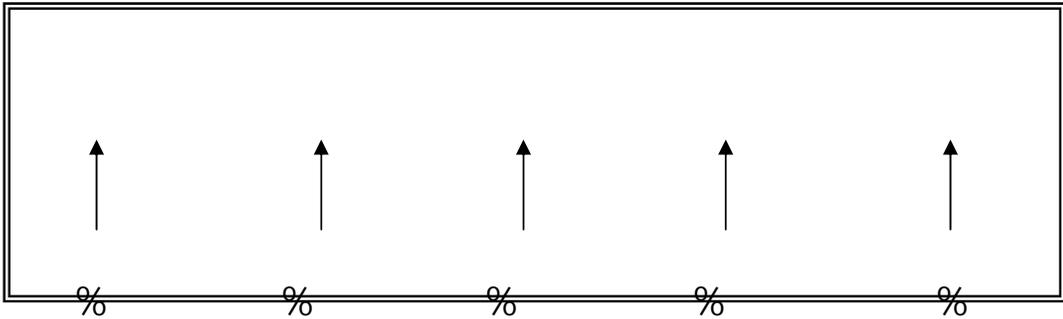
(((

.() .

: (

:

()



.() :

:

-

:

(

.

.(

)

:

(

:

(

.

(. (

(. (

() . (

: (

.() .

:

. . (

. . (

() . (

(

: -

:

: -

(

(

(

(

:

-

:

(

(

(

:

(

. ()

(

(

. () . (

. () .

: -

. (-) :

: -

: -

() . () ()

. : -

. : -

. : -

. () . : -

. : -

:

-

:

-

-

-

-

-

() .

:

-

:

-

-

-

() .

: // /

-

-

-

.() . -
)
. (//

"
.
.
:
() -
-
-
.
-
-
.
(-) .
:
-
-

-

-

:

:

/

:

:

-

:

-

:

-

:

()

()

()

()

()

()

.

.

-

-

-

:

-

.

-

.

-

.

-

-

-

:

:

.

.

)

(

.

:

.

:

.

.

.

.

.

:

.

:

()

:

()

.

:

.

" ()

.

:

()

:

()

()

-

-

-

-

()

:

()

:

.

:

.

()

.

:

.

()

:

:

:

:

()
()

() : ()
() .
.

() : ()
()
.
()

: ()
.

: ()
.

()

.

.

.

.

.

.

.

:

-

∴ -

∴ -

∴ -

∴ -

∴

∴ -

∴ -

∴ -

-

: -

-

: -

() . () ()

: -

(%)

. ()

() (%)

() () ()

: -

:

-

-

-

()
(,)

) SPSS

(T.Test)

()

()
()

%		%			
%		%			

:

:

-

-

-

-

:

(%) ()

:

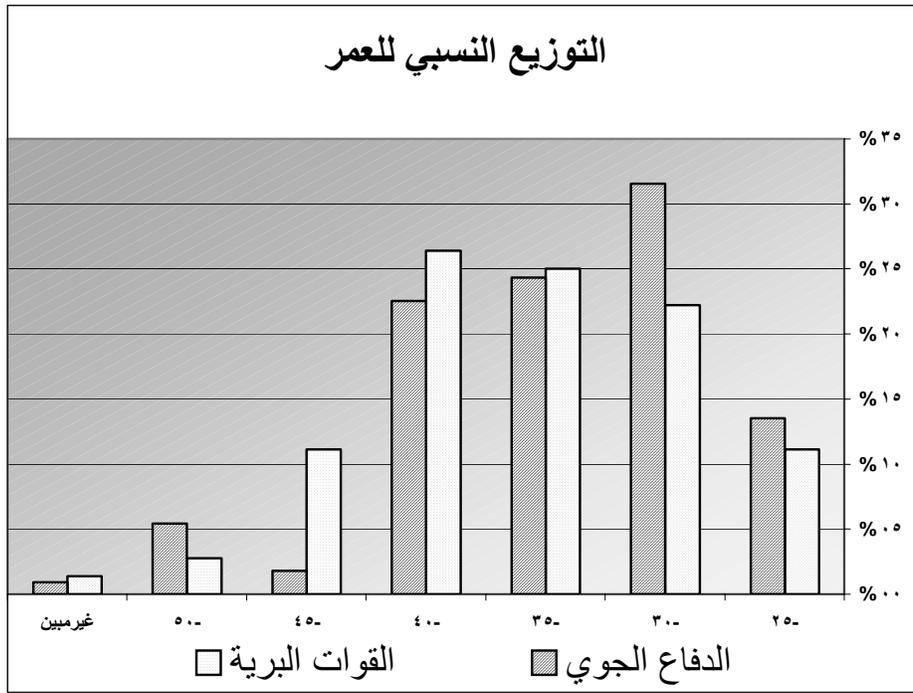
. :
.
.
.
.

:

()

المجموع		الدفاع الجوي		القوات البرية		العمر
النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	
% ١٢,١٦	٣١	% ١٣,٥١	١٥	% ١١,١١	١٦	-
% ٢٦,٢٧	٦٧	% ٣١,٥٣	٣٥	% ٢٢,٢٢	٣٢	-
% ٢٤,٧١	٦٣	% ٢٤,٣٢	٢٧	% ٢٥,٠٠	٣٦	-
% ٢٤,٧١	٦٣	% ٢٢,٥٢	٢٥	% ٢٦,٣٩	٣٨	-
% ٠٧,٠٦	١٨	% ٠١,٨٠	٢	% ١١,١١	١٦	-
% ٠٣,٩٢	١٠	% ٠٥,٤١	٦	% ٠٢,٧٨	٤	-
% ٠١,١٨	٣	% ٠٠,٩٠	١	% ٠١,٣٩	٢	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	

()



()

% ,

%

% ,

% ,

%

%

% ,

% ,

% ,

% ,

" "

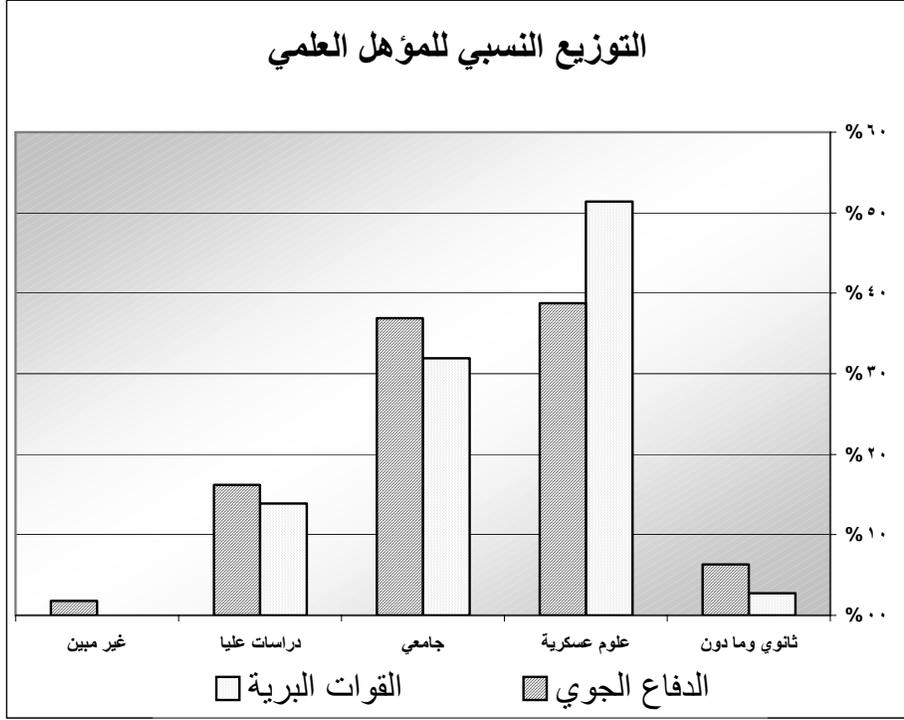
)

.(%

()

% ٠٤,٣١	١١	% ٠٦,٣١	٧	% ٠٢,٧٨	٤	
% ٤٥,٨٨	١١٧	% ٣٨,٧٤	٤٣	% ٥١,٣٩	٧٤	
% ٣٤,١٢	٨٧	% ٣٦,٩٤	٤١	% ٣١,٩٤	٤٦	
% ١٤,٩٠	٣٨	% ١٦,٢٢	١٨	% ١٣,٨٩	٢٠	
% ٠٠,٧٨	٢	% ٠١,٨٠	٢	% ٠٠,٠٠	٠	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	

()



()

% ,
% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

" "

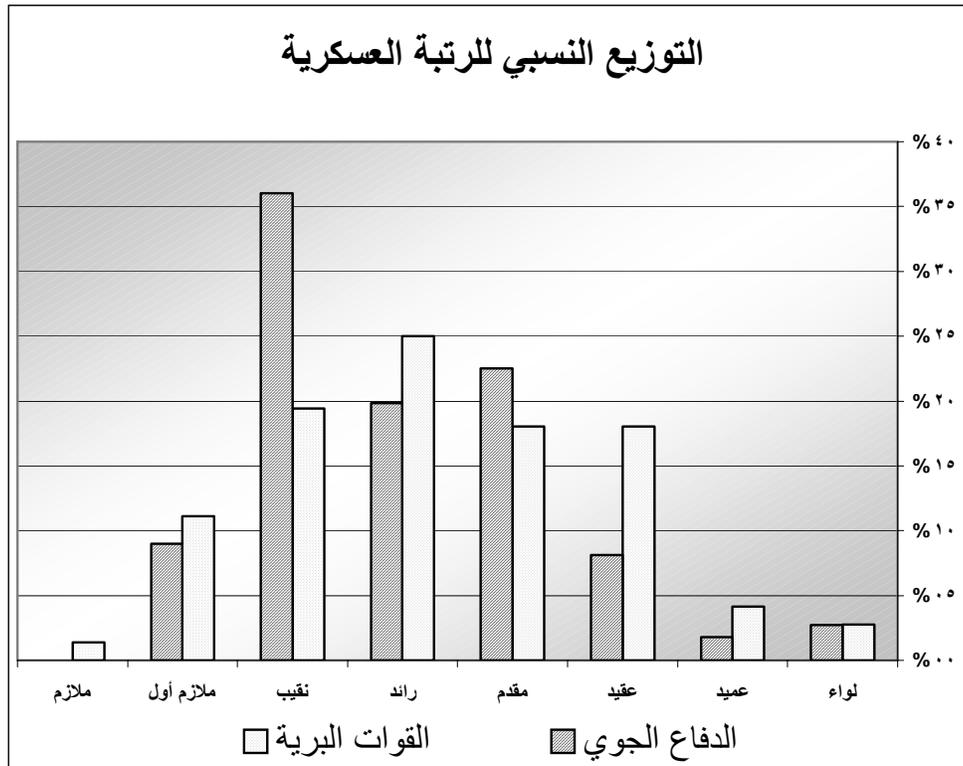
)

.(%

()

المجموع		الدفاع الجوي		القوات البرية		الرتبة العسكرية
النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	
% ٠٢,٧٥	٧	% ٠٢,٧٠	٣	% ٠٢,٧٨	٤	
% ٠٣,١٤	٨	% ٠١,٨٠	٢	% ٠٤,١٧	٦	
% ١٣,٧٣	٣٥	% ٠٨,١١	٩	% ١٨,٠٦	٢٦	
% ٢٠,٠٠	٥١	% ٢٢,٥٢	٢٥	% ١٨,٠٦	٢٦	
% ٢٢,٧٥	٥٨	% ١٩,٨٢	٢٢	% ٢٥,٠٠	٣٦	
% ٢٦,٦٧	٦٨	% ٣٦,٠٤	٤٠	% ١٩,٤٤	٢٨	
% ١٠,٢٠	٢٦	% ٠٩,٠١	١٠	% ١١,١١	١٦	
% ٠٠,٧٨	٢	% ٠٠,٠٠	٠	% ٠١,٣٩	٢	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	

()

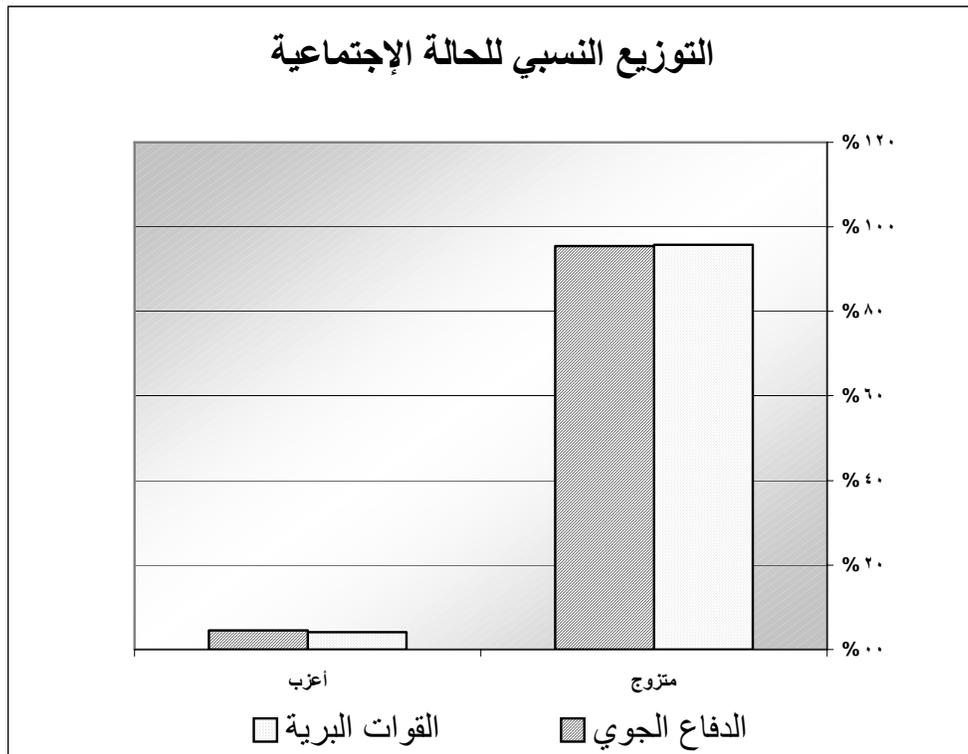


% , ()
% , % , % ,
%
% , % , % ,
% , %
% ,

) " "
.(%

()

المجموع		الدفاع الجوي		القوات البرية		الحالة الاجتماعية
النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	
% ٩٥,٦٩	٢٤٤	% ٩٥,٥٠	١٠٦	% ٩٥,٨٣	١٣٨	
% ٠٤,٣١	١١	% ٠٤,٥٠	٥	% ٠٤,١٧	٦	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	



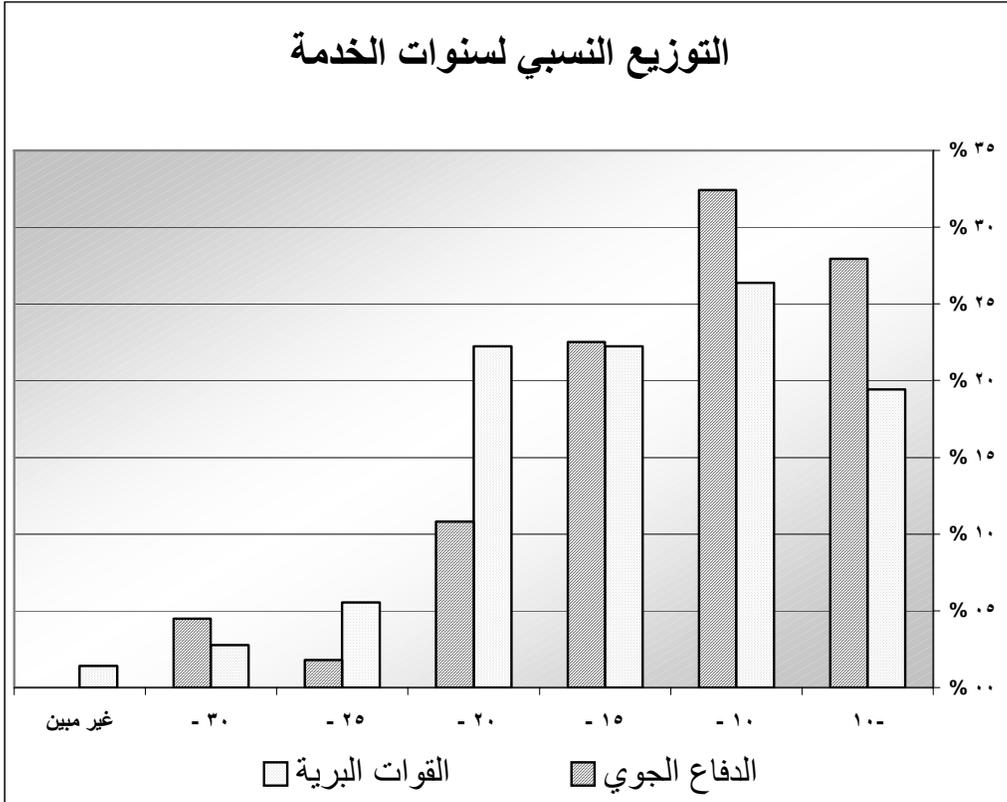
()

()

المجموع		الدفاع الجوي		القوات البرية		سنوات الخدمة
النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	
% ٢٣,١٤	٥٩	% ٢٧,٩٣	٣١	% ١٩,٤٤	٢٨	-
% ٢٩,٠٢	٧٤	% ٣٢,٤٣	٣٦	% ٢٦,٣٩	٣٨	-
% ٢٢,٣٥	٥٧	% ٢٢,٥٢	٢٥	% ٢٢,٢٢	٣٢	-
% ١٧,٢٥	٤٤	% ١٠,٨١	١٢	% ٢٢,٢٢	٣٢	-
% ٠٣,٩٢	١٠	% ٠١,٨٠	٢	% ٠٥,٥٦	٨	-
% ٠٣,٥٣	٩	% ٠٤,٥٠	٥	% ٠٢,٧٨	٤	-

% ٠٠,٧٨	٢	% ٠٠,٠٠	٠	% ٠١,٣٩	٢	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	

()



()

%

% ,

% ,

% ,

% ,

.

.% ,

% ,

% ,

% ,

.

" "

" "

(%

)

.(%

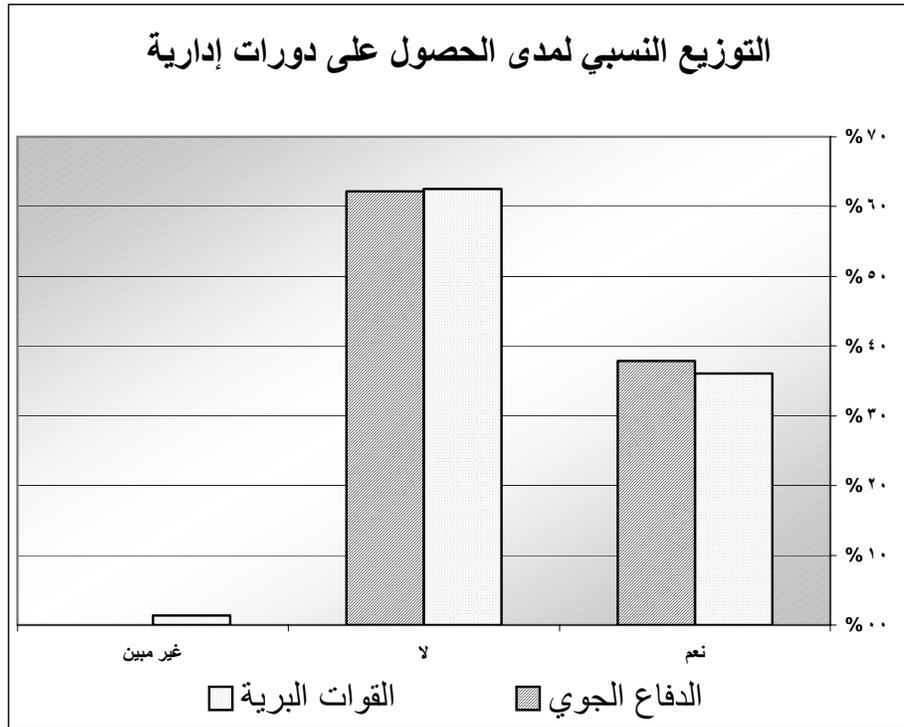
)

:

()

المجموع		الدفاع الجوي		القوات البرية		الحصول على دورة إدارية
النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	
% ٣٦,٨٦	٩٤	% ٣٧,٨٤	٤٢	% ٣٦,١١	٥٢	
% ٦٢,٣٥	١٥٩	% ٦٢,١٦	٦٩	% ٦٢,٥٠	٩٠	
% ٠٠,٧٨	٢	% ٠٠,٠٠	٠	% ٠١,٣٩	٢	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	

()



()

% ,

% ,

% ,

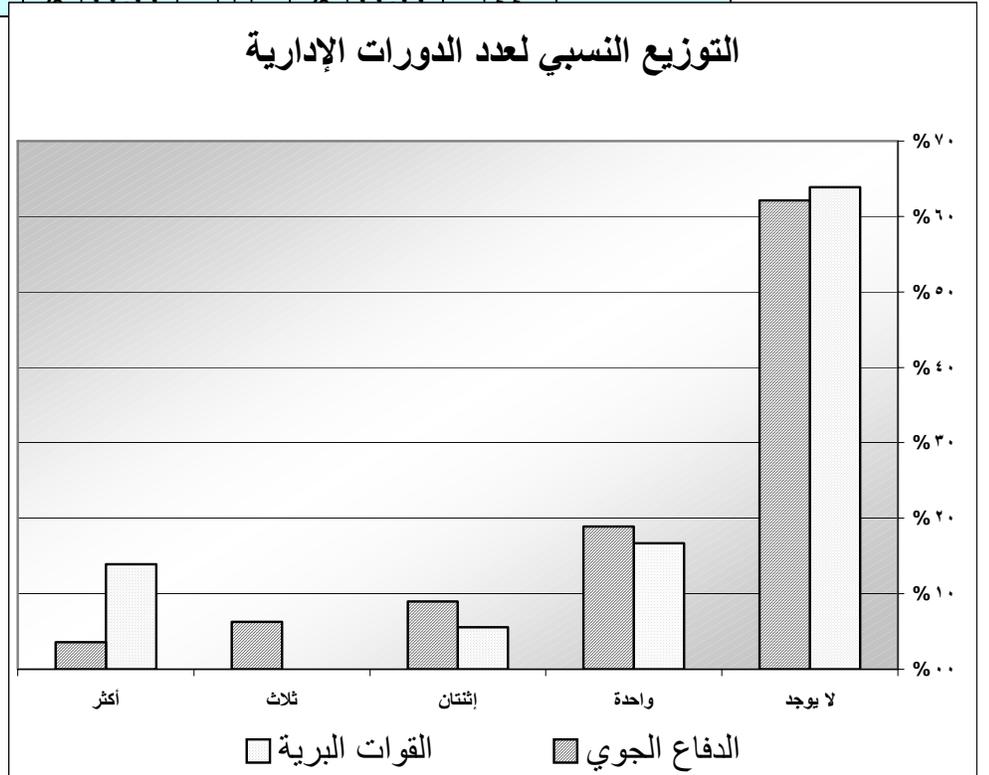
% ,

% ,

% ,

()

المجموع		الدفاع الجوي		القوات البرية		عدد الدورات
النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	
% ٦٣,١٤	١٦١	% ٦٢,١٦	٦٩	% ٦٣,٨٩	٩٢	
% ١٧,٦٥	٤٥	% ١٨,٩٢	٢١	% ١٦,٦٧	٢٤	
% ٠٧,٠٦	١٨	% ٠٩,٠١	١٠	% ٠٥,٥٦	٨	
% ٠٢,٧٥	٧	% ٠٦,٣١	٧	% ٠٠,٠٠	٠	
% ٠٩,٤١	٢٤	% ٠٣,٦٠	٤	% ١٣,٨٩	٢٠	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	



()
% ,
% ,
% ,
% ,
% ,
% ,
% ,
% ,
% ,
% ,

% ،

% ،

% ،

% ،

" "

(%)

" "

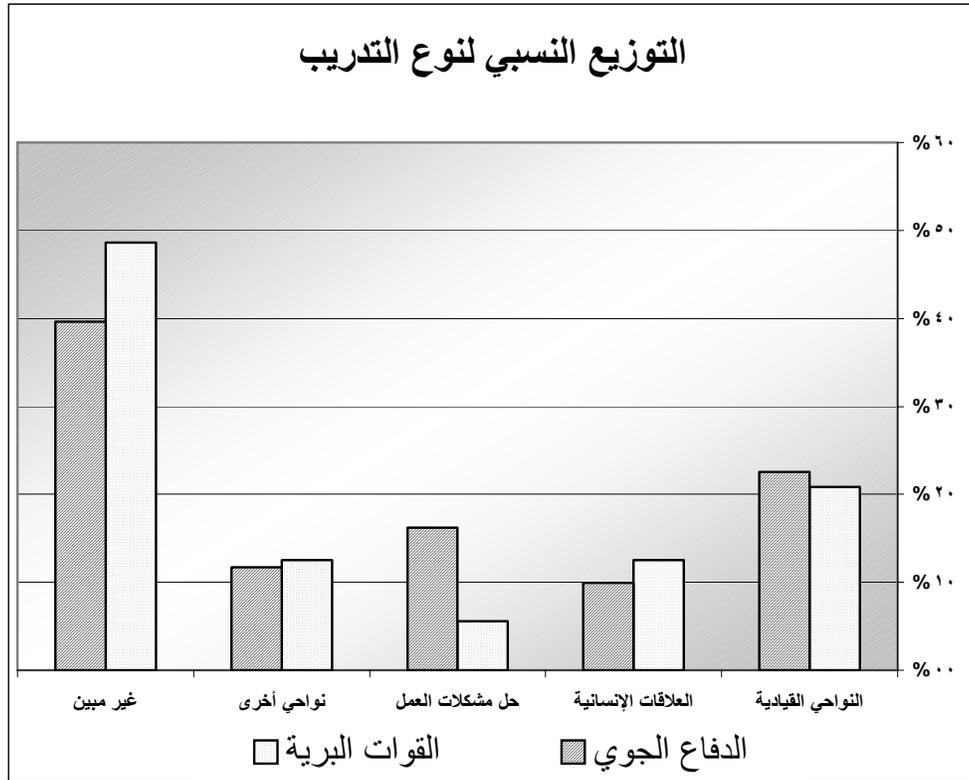
(%) .

()

المجموع		الدفاع الجوي		القوات البرية		نوع التدريب
النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	النسبة	تكرارات	
% ٢١,٥٧	٥٥	% ٢٢,٥٢	٢٥	% ٢٠,٨٣	٣٠	
% ١١,٣٧	٢٩	% ٠٩,٩١	١١	% ١٢,٥٠	١٨	
% ١٠,٢٠	٢٦	% ١٦,٢٢	١٨	% ٠٥,٥٦	٨	

% ١٢,١٦	٣١	% ١١,٧١	١٣	% ١٢,٥٠	١٨	
% ٤٤,٧١	١١٤	% ٣٩,٦٤	٤٤	% ٤٨,٦١	٧٠	
% ١٠٠,٠٠	٢٥٥	% ١٠٠,٠٠	١١١	% ١٠٠,٠٠	١٤٤	

()



()

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

% ,

)

(% %

.(%

)

:

-

:

.

()

()

()

()

()

()

"T-test " " T "

" "

..

.

()

-

		%		%		%		%		%			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	'		-	-	'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	-	-	'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			

		-	-	-	-										
--	--	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

()

		%		%		%		%		%				
		-	-	-	-									
		-	-											
		-	-											
		-	-											
		-	-	-	-									
		-	-	-	-									
		-	-											
		-	-											
		-	-											
		-	-	-	-									
		-	-											
		-	-											
		-	-											
				-	-									
		-	-											

()
)

()

.(

(

)

)

(

(

)

)

(

(

)

(

)

(

)

(

)

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

)

(

()

-

		%		%		%		%		%			
/	/	-	-	-	-	/		/		/			
/	/	-	-	-	-	/		/		/			
/	/	-	-	-	-	/		/		/			
/	/	-	-	/		/		/		/			
/	/	/		/		/		/		/			
/	/	-	-	/		/		/		/			
/	/	-	-	/		/		/		/			
/	/	/		/		/		/		/			
/	/	/		/		/		/		/			
/	/	-	-	/		/		/		/			
/	/	-	-	-	-	/		/		/			
											/		
											/		
											/		
											/		

()

()

()

)

(

()

()

()

()

()

-

		%		%		%		%		%			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	'				'		'			

		-	-	-	-									
		-	-											
		-	-	-	-									
		-	-											
		-	-	-	-									
		-	-	-	-									

()

)

()

(

(

)

()

)

(

)

(

()

()

()

()

()

()

()

-

		%		%		%		%		%			
,	,	-	-	-	-	,		,		,			

()

)

(

)

(

()

()

()

()

()

()

)

(

()

()

()

' ' .
()

'
% ,

:

()

		%		%		%		%		%			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	'		'		'		'		'			
'	'	-	-	-	-	'		'		'			
'	'	-	-	'		'		'		'			

()

		%		%		%		%						
'	'	-	-	-	-	'		'		'				
'	'	-	-	-	-	'		'		'				
'	'	-	-	'		'		'		'				
'	'	-	-	'		'				'				
											'			
											'			
											'			

() ()
()

()

()

()

()

()

()

()

()

, ()

.

,

.

.

,

.

()

/	/	/	/	
/	/	/	/	
/	/	/	/	
/	/	/	/	
/	/	/	/	

()

()

(T-Test)

			()	
,	,	.	, -	
,	,	.	, -	
,	,	,	. -	
,	,	.	,	
,	,	.	,	

(.)

*

()

()

(.)

()

.	'	'	'	.	'	.	'	.	'		
.	'	'	'	.	'	.	'	'	'		
'	'	'	'	.	'	.	'	.	'		

.		
.		
.		
.		

()

:

()

: " "

-

'

,

:

"

"

-

()

(

)

%)

.

:

"

"

-

()

.

· /

'

.

.

.

.

'

· /

()

.

'

· /

:"

"

-

()

.%

()

:

"

"

-

()

.

.

%

.

,

,

.%

.

()

القيمة الاحتمالية		قيمة كا ^٢		الأداء
دفاع جوي	قوات برية	دفاع جوي	قوات برية	المهارات
٠,٢٣	٠,٠٩	١,٤٣	٢,٨	
٠,٠٠٢	٠,٠٠٣	١٠,٠١	٩,١١	
٠,٠٠٤	٠,٠٠٣	٨,٢	٨,٥٥	
٠,٠٠١	٠,٠٠١	١١,٢٢	١١,٢١	

()

%

%

• •
• •

.

:

:

-

:

-

% ,

-

% ,

()

% , -

.

% , -

% ,

.% ,

: -

: -

(,)

.

)

: -

(,) (

.

: -

(,)

.

(,)

: -

(,)

. (,)

: -

() (,)

. (,)

:

.

.

.

.

(,)

()

.(,)

(,)

.(,)

(,)

-

(,)

.(,)

(,)

-

-

.

-

(,)

.(,)

()

(.. - -)

.

-

.

:

-

:

-

.

.

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

_____ :	()	-
_____ :	()	-
_____ .	()	-
_____ .	() .	-
_____) .	()	-
_____ (_____ -	-
_____ .	()	-
_____ (()	-
_____ .	()	-
(_____) .	()	-

_____ .() -

.

() _____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

.() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

() _____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

- _____ -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

. - /

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

(.) _____ -

_____ () -

() _____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .() -

_____ .()	-
_____ .()	-
_____ .()	-
<hr/>	
_____ .()	-
_____ .()	-
<hr/>	
_____ .()	-
_____ .()	-
<hr/>	
_____ : .()	-
_____ .()	-
<hr/>	

.	.	.
.	.	.
.	.	..
.	.	.
.	.	..
.	.	..
.	.	.
.	.	..

“ ”

—
()

— .

(-)

بسم الله الرحمن الرحيم

..

"

"

.

.

.

.

: :

.() : -

: -

. ()

. ()

. ()

. ()

()

.....

: -

. ()

. ()

. ()

. ()

. ()

. ()

. ()

. ()

: -
· ()
· ()
· ()
· ()

: -
· ()
· ()
· ()
· ()
· ()
· ()

: -
· () · ()
· () () ()

-
· ()
· ()
· ()
· ()

-

()

()

()

()

:

:

(x)

-

-

					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	

: -

: -

: -

					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	

: -

					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	
					.	